

Programmes 2011-2012 Fiche du programme

Chercheurs-boursiers cliniciens – Juniors 1 et 2, Seniors

Catégorie de programme : Bourses de carrière

Dates limites

Dépôt de l'avis d'intention : **22 août 2010**

Dépôt de la demande : **1er octobre 2010**

À NOTER : Le 22 août 2010 étant un dimanche les avis d'intention seront acceptés jusqu'au **lundi 23 août, 23 h 59**. Aucun soutien technique et administratif ne sera offert samedi et dimanche.

Ce programme vise à faciliter le recrutement de chercheurs cliniciens qualifiés qui désirent entreprendre ou poursuivre une carrière de chercheur autonome dans le domaine de la santé. Le FRSQ veut ainsi favoriser le développement de la recherche clinique au Québec, notamment dans les établissements de santé liés aux centres de recherche du FRSQ, et encourager le transfert rapide des nouvelles connaissances issues de la recherche fondamentale, auprès des patients.

Les candidats visés sont des chercheurs détenant un **diplôme professionnel universitaire en santé humaine** et qui exercent leurs **activités de recherche à mi-temps** (au moins 50 % de leurs activités professionnelles). Ce programme comporte trois volets : 1) **recherche fondamentale**, 2) **recherche clinique et épidémiologique** et 3) **recherche en santé et société** ouverts à tous les candidats visés.

- [Admissibilité](#)
- [Volets de recherche](#)
- Documents exigés
 - [Avis d'intention](#)
 - [Demande complète](#)
- [Lieu de recherche](#)
- [Expérience de recherche](#)
- [Durée de la bourse](#)
- [Montant de la bourse](#)
- [Autre financement](#)
- [Entrevue](#)
- [Évaluation](#)
- [Engagement du boursier](#)
- [Engagement des autorités universitaires](#)
- [Modification importante depuis le dernier concours](#)

*Voir
nos bourses
en partenariat*

Responsable du programme

Pierrette Morvan

(514) 873-2114

Poste 243

pmorvan@frsq.gouv.qc.ca



Boîte à outils

À consulter avant de faire une demande :

- [Étapes à suivre pour faire une demande électronique](#)
- [Règles générales communes](#)
- [Politique de libre accès aux résultats de recherche publiés](#)

Outils requis pour faire une demande :

- [Formulaires requis pour ce programme](#)
- [Accès direct aux formulaires électroniques](#)
- [CV commun canadien](#)

Aide

- [Qui contacter](#)
- [Compatibilité informatique](#)

ADMISSIBILITÉ

Candidats visés

- détenteurs d'un diplôme professionnel universitaire en santé humaine de niveau doctoral (M.D., D.D.S., etc.), d'un permis de pratique valide et d'une formation complémentaire de recherche d'au moins 2 ans, chacune de ces 2 années ayant été réalisée de façon continue, avec au moins 50% du temps consacré à la recherche

Le permis de pratique devra être valide durant toute la durée de la bourse.

- citoyens canadiens ou résidents permanents (tel que défini en 1.1 des [Règles générales communes](#)) domiciliés au Québec au moment de l'entrée en vigueur de la bourse

Les candidats pourront déposer leur candidature :

- un maximum de **trois** fois parmi les quatre années pour lesquelles leur classification se situe au niveau Junior 1 (0 à 3 ans d'expérience)
- un maximum de **deux** fois parmi les quatre années pour lesquelles leur classification se situe au niveau Junior 2 (4 à 7 ans d'expérience)
- un maximum de **deux** fois parmi les quatre années pour lesquelles leur classification se situe au niveau Senior (8 à 11 ans d'expérience) (voir [Expérience en recherche](#))

Ne sont pas admis :

- les détenteurs d'un poste de directeur ou de directeur scientifique adjoint d'un centre de recherche subventionné par le FRSQ ou d'un poste cadre dans un établissement d'enseignement universitaire (à moins d'une autorisation écrite du FRSQ)
- les détenteurs d'une bourse dont la période restante dépasse **18 mois** au **1^{er} avril 2011**

Conditions

- travailler au Québec, à titre de clinicien, dans un établissement de santé du réseau du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
- être autorisé par le directeur clinique et par le directeur de la recherche d'un établissement reconnu par le FRSQ à réaliser des activités de recherche (voir [Lieu de recherche](#))
- engagement de l'université d'affiliation de procéder à la nomination du candidat à un titre universitaire dès le début de sa bourse
- consacrer au moins 50 % de ses activités professionnelles à la recherche tout en poursuivant un niveau d'activités cliniques à la satisfaction du FRSQ (au moins 25 %)

Les professionnels de la santé détenant un permis de pratique valide au Québec et consacrant **75 %** ou plus de leur temps à la recherche doivent s'inscrire au programme de bourse suivant :

[Chercheurs-boursiers – Juniors 1 et 2, Seniors](#)

- démontrer sa capacité ou son potentiel d'être un chercheur compétitif sur les plans national et international
- disposer des privilèges d'encadrement et de direction d'étudiants dans un programme de formation en recherche
- démontrer, à la satisfaction du FRSQ, sa capacité ou son potentiel de collaborer avec des chercheurs provenant d'autres disciplines
- se conformer aux dispositions de la *Loi sur l'assurance maladie du Québec* (section XII, articles 95 à 104) concernant l'octroi des bourses de recherche puisque l'enveloppe budgétaire des programmes de chercheurs-boursiers provient des crédits de la Régie de l'assurance maladie du Québec. En particulier, tout candidat doit s'engager à respecter les dispositions de cette loi concernant l'octroi des bourses de recherche (article 96) :
"Nul n'a droit à une bourse de recherche, si, de l'avis du Fonds de la recherche en santé du Québec, institué par la Loi sur le ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie (chapitre M-19.1.2.) :
1- *il n'est pas domicilié au Québec;*
2- *il n'a pas une connaissance d'usage de la langue officielle du Québec;*
3- *il ne poursuit pas, pour un organisme universitaire ou pour un établissement, des travaux de recherche portant sur une science de la santé."*

Formation de base en éthique de la recherche

Une formation de base en éthique de la recherche est obligatoire pour tous les chercheurs de carrière du FRSQ lorsque leur projet ou leur programme de recherche porte sur des sujets humains.

La recherche sur des sujets humains comprend celle qui est réalisée :

- avec des sujets humains vivants
- sur des cadavres et des restes humains, avec des tissus, des liquides organiques, des gamètes, des embryons ou des fœtus, des cellules ou du matériel génétique
- à partir de renseignements à caractère personnel contenus dans des dossiers. Les renseignements à caractère personnel sont ceux qui permettent d'identifier une personne.

Cette formation de base consiste dans la réalisation des niveaux 1 et 3 du didacticiel en ligne élaboré par le ministère de la Santé et des Services sociaux à titre de [programme de formation en éthique de la recherche](#).

Les boursiers doivent avoir réalisé cette formation de base dans l'année suivant la réponse positive du FRSQ concernant leur bourse.

De plus, tous les chercheurs de carrière doivent participer, comme observateur, à une réunion d'un comité d'éthique de la recherche (CER) rattaché à une université ou à un établissement du réseau de la santé et des services sociaux. Cette participation doit être réalisée dans les deux ans suivant la réponse positive du FRSQ concernant leur bourse.

Tous les candidats doivent choisir parmi l'un des 3 volets suivants :

Volet fondamental

Le volet fondamental concerne les mécanismes biologiques de base de la santé sur les plans moléculaire, cellulaire, tissulaire et intégratif. Il inclut toutes les recherches qui utilisent des organismes animaux intacts ou leurs composantes cellulaires, des lignées cellulaires, ou encore, des cellules et tissus humains. Les recherches auxquelles participent des sujets humains sont incluses dans ce volet pour autant qu'elles concernent des mécanismes de base.

Volet clinique et épidémiologique

Le volet clinique et épidémiologique inclut, en général, toutes les recherches biologiques, médicales et épidémiologiques auxquelles participent des sujets humains.

Volet santé et société

Le volet santé et société concerne des recherches sur des facteurs individuels, sociaux et culturels, de même que leurs interactions, en lien avec l'état ou les comportements liés à la santé. Les facteurs sociaux et culturels pertinents à la santé sont nombreux : l'organisation et la prestation des soins de santé, les politiques sociales et de santé, l'éducation, l'économie et l'emploi, les médias, les enjeux éthiques, l'environnement de vie, etc.

Des recoupements entre deux volets sont possibles. Par exemple, le volet fondamental et le volet clinique et épidémiologique peuvent se recouper lorsque la recherche implique des sujets humains.

Après l'examen des avis d'intention, le FRSQ peut recommander à un candidat de rediriger sa candidature vers le volet dans lequel le comité d'évaluation dispose de l'expertise la plus appropriée pour évaluer son dossier. Dans le doute, le candidat est invité à communiquer avec le FRSQ.

DOCUMENTS EXIGÉS – AVIS D'INTENTION

Document électronique	Candidats
N'oubliez pas de transmettre votre document électronique au FRSQ.	<ul style="list-style-type: none">- formulaire <i>avis d'intention</i> obligatoire <p>L'avis d'intention sert à :</p> <ul style="list-style-type: none">- établir l'admissibilité des candidats- vérifier le type de programme et le volet choisis par le candidat (voir Volets de recherche) et faire un classement préliminaire du candidat selon son expérience (voir Expérience de recherche) afin de constituer les comités de pairs. Aucune évaluation scientifique n'est basée sur cet <i>avis d'intention</i>.- demander à l'université son approbation- CV commun canadien (version complète) <p>Le FRSQ confirmera aux candidats par courriel début septembre s'ils sont admissibles.</p> <p>Seuls les candidats jugés admissibles et ayant reçu l'approbation universitaire pourront déposer une demande.</p>

DOCUMENTS EXIGÉS – DEMANDE COMPLÈTE

Documents électroniques	Candidats
N'oubliez pas de transmettre vos documents électroniques au FRSQ.	<ul style="list-style-type: none">- CV commun canadien (version complète)- formulaire de demande <i>Chercheurs-boursiers cliniciens</i> <p>Directeurs de centres de recherche ou de départements universitaires</p> <ul style="list-style-type: none">- formulaire <i>Section du directeur du centre ou du département universitaire / Annexe à la bourse de chercheurs-boursiers ou de chercheurs-boursiers cliniciens</i>
Documents papier	Candidats
Le sceau postal ou la date de transmission de la télécopie fait foi de la date du dépôt des documents.	<ul style="list-style-type: none">- copie des avis d'attribution de bourses et de subventions reçues au cours des 4 dernières années à l'exception des bourses et subventions obtenues du FRSQ- copie officielle du diplôme rendant le candidat admissible au présent programme (M.D., D.D.S., etc.), attestée par le sceau de l'université, ou

Adresse postale FRSQ 500, rue Sherbrooke Ouest Bureau 800 Montréal (Québec) H3A 3C6	<p>copie certifiée conforme par un notaire ou un commissaire à l'assermentation (sauf pour les candidats qui sont déjà chercheurs-boursiers ou chercheurs-boursiers cliniciens du FRSQ)</p> <ul style="list-style-type: none">- copie du dernier certificat de spécialiste (C.S.P.Q., FRCP, etc.) ou de second diplôme (M. Sc., Ph. D.)- preuve d'inscription au programme si M. Sc. ou Ph. D. en cours et diplôme ou preuve d'avoir rempli les conditions pour l'obtention du diplôme au plus tard le 30 juin 2011- preuve d'appartenance à une corporation professionnelle attestant du droit d'exercice au Québec, au plus tard le 30 juin 2011 <p>Si le permis d'exercice est délivré après le 30 juin 2011, le candidat doit en aviser le FRSQ par écrit avant cette date.</p> <ul style="list-style-type: none">- copie de la carte de résident permanent, s'il y a lieu, avant le début de la bourse ou au plus tard le 30 juin 2011 <p>Répondants (pour les candidats Juniors 1)</p> <ul style="list-style-type: none">- 2 lettres de recommandation rédigées par 2 répondants qui connaissent bien les travaux du candidat. L'un des répondants doit avoir participé à la formation de recherche la plus récente du candidat.- 1 lettre du mentor du candidat. Cette lettre inclura le plan de mentorat pour la 1^{ière} année de la bourse avec une perspective sur 4 ans (maximum de 2 pages)
Mise à jour du dossier	<p>Mise à jour, sous forme de liste, des octrois et des publications exclusivement, permise jusqu'au 17 janvier 2011.</p> <p>Inclure les preuves d'octrois, les accusés de réception d'articles soumis (ne pas inclure les copies des articles) et les notifications de l'éditeur des articles acceptés pour publication</p> <p>Envoyer le tout au FRSQ en 4 copies papier. Identifier chaque copie avec votre nom, numéro de dossier et volet. Tous les documents autres que ceux mentionnés ci-dessus ne seront pas acceptés.</p> <p>Le candidat Junior 1 pourra mettre à jour son dossier au moment de son entrevue.</p> <p>Après le 17 janvier, vous pouvez envoyer au FRSQ vos résultats aux concours de financement seulement; ils seront remis aux évaluateurs lors du comité.</p>
Accusé de réception	<p>Les candidats seront avisés par courriel en novembre de la réception de leur demande.</p>

LIEU DE RECHERCHE

Choix du lieu de recherche	<ul style="list-style-type: none">- un groupe ou un centre du FRSQ, un établissement du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) ou une université du Québec <p>Le candidat peut réaliser son programme de recherche à l'extérieur d'un établissement du réseau du MSSS ou à l'extérieur du réseau des centres de recherche du FRSQ à condition qu'il fasse partie d'une équipe ou d'un laboratoire dont les préoccupations de recherche en santé sont reconnues par le FRSQ.</p> <ul style="list-style-type: none">- un milieu industriel <p>Une entente devra être conclue entre le FRSQ, l'entreprise d'accueil et une université, selon des modalités spécifiques à chaque candidat. Cette entente devra permettre au candidat de réaliser un programme de recherche innovatrice et d'assumer des activités de formation d'étudiants aux cycles supérieurs.</p>
Changement de lieu de recherche	<p>Le FRSQ présume que, pour toute la durée de la bourse octroyée, le chercheur-boursier travaillera dans l'établissement ou dans l'université qui a endossé sa demande.</p> <p>Le boursier qui désire changer de lieu de recherche doit en faire la demande par écrit au FRSQ. Cette demande fera état des raisons du changement et décrira toutes les conséquences possibles sur son programme de recherche.</p> <p>Les autorités universitaires doivent aviser par écrit le FRSQ qu'elles approuvent le changement.</p> <p>Le directeur du nouveau centre de recherche ou département universitaire doit aviser par écrit le FRSQ qu'il accepte d'accueillir le candidat.</p>

EXPÉRIENCE DE RECHERCHE

La classification du candidat à titre de chercheur Junior 1, Junior 2 ou Senior est déterminée par le FRSQ qui en informe le candidat. Suivant la réception de cette correspondance, le candidat dispose de dix (10) jours ouvrables pour demander une révision de sa classification en exposant les motifs de sa réclamation.

La classification s'appuie sur une année de référence à partir de laquelle le candidat démontre son autonomie en recherche. Au sens du FRSQ, l'autonomie en recherche est démontrée ou devrait avoir été démontrée :

- dès que le candidat présente sa candidature au concours chercheur-boursier Junior 1,
- lorsque le candidat obtient une bourse de carrière comparable au chercheur-boursier junior 1 ou une subvention à titre de chercheur principal d'un organisme reconnu par le FRSQ,
- ou au plus tard 6 années après l'obtention du dernier diplôme universitaire (Ph. D., M.D., D.D.S., etc. ou M. Sc. en second diplôme obtenu au plus tard le 30 juin 2010), ou après la certification à titre de médecin spécialiste (C.S.P.Q., FRCP).

Dès que l'une de ces conditions est rencontrée, le candidat est classé Junior 1 avec 0 année d'expérience et le compte des années d'expérience est mis à jour annuellement. Le candidat ayant 4 à 7 années d'expérience est classé au niveau Junior 2 et le candidat ayant 8 à 11 années d'expérience est classé au niveau Senior. Pour le FRSQ, l'année d'expérience se calcule du **1^{er} juillet au 30 juin**.

Dans le calcul des années d'expérience, le FRSQ pourra tenir compte, selon son évaluation, de situations particulières qui ont fait qu'un candidat a dû interrompre momentanément sa recherche (grossesse, maladie, activités professionnelles sans contenu de recherche : clinique, soins, gestion, etc.) et exclure ces années du calcul des années d'expérience.

DURÉE DE LA BOURSE

Date d'entrée en vigueur	Du 1 ^{er} juillet au 30 septembre 2011
Durée	<p>Junior 1 : 4 ans pour tous les candidats</p> <p>Junior 2 : 4 ans maximum</p> <p>Senior : 4 ans maximum</p> <p>La durée de la bourse au niveau Junior 1 sera de quatre ans, quel que soit le niveau d'expérience calculé au moment où le candidat obtient la bourse. Au terme des quatre années de bourse au niveau Junior 1, son expérience sera nominale ment fixée au niveau Junior 2 avec 4 années d'expérience en recherche et les années d'expérience seront mises à jour annuellement à partir de cette nouvelle année de référence.</p> <p>Aux niveaux Junior 2 et Senior, la durée de la bourse est d'un maximum de quatre ans et décroît avec l'augmentation des années d'expérience. Par exemple, la durée d'une bourse Junior 2 sera de quatre ans si la classification se situe au niveau de 4 années d'expérience, de trois ans pour 5 années d'expérience, de deux ans pour 6 années d'expérience, et d'une année au niveau Junior 2 (avec une deuxième année anticipée sur le niveau Senior) pour un candidat qui obtient sa bourse avec 7 années d'expérience.</p> <p>Pour la catégorie Senior, le FRSQ s'engage à rémunérer le candidat de façon décroissante. (Voir Montant de la bourse)</p>
Congés parentaux	<p>Le boursier peut se prévaloir d'un congé parental (maternité, paternité ou adoption). La bourse pourra être reportée pour une période maximale de 2 ans.</p> <p>Le boursier devra informer par écrit le FRSQ de son intention de se prévaloir d'un tel congé parental.</p>
Congé sabbatique	<p>Le chercheur-boursier recevra son plein traitement durant une année sabbatique à condition de se conformer aux exigences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- être un chercheur-boursier clinicien Senior ou Junior 2 ayant complété 6 années d'expérience selon la classification du FRSQ- présenter au FRSQ une demande de congé sabbatique pour une durée maximale de 12 mois

	<ul style="list-style-type: none">- présenter au FRSQ un programme de formation complémentaire ou d'activités bénéfiques pour faire progresser son programme de recherche Ce programme doit être accepté, par écrit, par le FRSQ au moins 60 jours avant le début du congé sabbatique.- transmettre au FRSQ une copie de l'approbation de ce congé par les autorités universitaires responsables ou de l'établissement où il travaille- transmettre (s'il y a lieu) au FRSQ une preuve écrite montrant l'acceptation du chercheur-boursier clinicien par le laboratoire d'accueil
Congé pour raisons de santé	Le boursier peut se prévaloir d'un report de sa bourse pour raisons de santé (personnelle ou d'un proche) sur présentation d'un certificat médical précisant la durée du congé prescrit par le médecin. Les versements de la bourse seront interrompus pendant cette période.

MONTANT DE LA BOURSE

Montant	<p>De 18 003 \$ à 53 082 \$, y compris 12 % d'avantages sociaux, en fonction des années d'expériences.</p> <p>Cette bourse correspond à 60 % de la bourse octroyée aux chercheurs-boursiers inscrits au programme <i>Chercheurs-boursiers – Juniors 1, 2 et Seniors</i>.</p> <p>L'échelle de rémunération du chercheur-boursier clinicien est déterminée par le gouvernement du Québec et publiée à l'article 52 de la section XVI des règlements de la <i>Loi sur l'assurance maladie du Québec</i>.</p> <p>Ce montant doit être complété par l'université (voir Engagement des autorités universitaires).</p>								
Quote-part universitaire	<p>Pour la catégorie Senior, le FRSQ s'engage à rémunérer le candidat de façon décroissante :</p> <table><tr><td>8^e année d'expérience</td><td>100 %</td></tr><tr><td>9^e année d'expérience</td><td>100 %</td></tr><tr><td>10^e année d'expérience</td><td>75 %</td></tr><tr><td>11^e année d'expérience</td><td>50 %</td></tr></table> <p>Cette politique vise à ce que l'établissement d'accueil s'engage à compléter la rémunération du candidat et à intégrer celui-ci dans ses rangs (voir Engagement des autorités universitaires).</p>	8 ^e année d'expérience	100 %	9 ^e année d'expérience	100 %	10 ^e année d'expérience	75 %	11 ^e année d'expérience	50 %
8 ^e année d'expérience	100 %								
9 ^e année d'expérience	100 %								
10 ^e année d'expérience	75 %								
11 ^e année d'expérience	50 %								

AUTRE FINANCEMENT

Cumuls de bourses	- Voir en 6.13 des Règles générales communes
--------------------------	--

ENTREVUE

But	<p>Le comité de pairs rencontre en entrevue les candidats Juniors 1 (seulement) avant la réunion plénière du comité.</p> <p>L'entrevue permet au candidat :</p> <ul style="list-style-type: none">- de démontrer son autonomie potentielle comme chercheur- d'expliciter davantage certains aspects de son programme de recherche- de préciser certains aspects de sa formation et de son cheminement de carrière- d'éclairer le comité d'entrevues sur tout aspect important de sa recherche qu'il considère n'avoir pas suffisamment décrit dans sa demande ou que le comité juge encore obscur <p>L'entrevue vise à compléter l'information déjà reçue et à permettre au candidat de mettre à jour son dossier pour faciliter son évaluation.</p> <p>Les frais de déplacement du candidat pour cette entrevue ne sont pas remboursés par le FRSQ.</p>
Dates	Lorsque le candidat est convoqué à une entrevue, il est tenu de s'y

présenter, sous peine de voir sa candidature rejetée.

10 et 11 janvier 2011 : recherche fondamentale

13 janvier 2011 : recherche clinique et épidémiologique

14 janvier 2011 : recherche en santé et société

ÉVALUATION

Procédure

Tous les dossiers sont évalués par des comités de pairs dont les membres représentent les diverses disciplines et méthodologies de recherche en santé. Par souci d'équité, toutes les demandes sont regroupées et évaluées selon le programme *Chercheurs-boursiers – Juniors 1 et 2, Seniors* ou *Chercheurs-boursiers cliniciens – Juniors 1 et 2, Seniors*, selon leur classification en termes d'expérience de recherche (Juniors 1, Juniors 2 ou Seniors) et selon le volet de recherche (fondamental, clinique et épidémiologique ou santé et société).

Le FRSQ forme ainsi 6 comités d'évaluation :

Expérience	Volet fondamental	Volet clinique et épidémiologique		Volet santé et société
Juniors 1	C + CC (comité 1)	C (comité 4)	CC (comité 5)	C + CC (comité 6)
Juniors 2	C + CC (comité 2)			
Seniors	C + CC (comité 3)			

C = Chercheurs (temps plein)

CC = Chercheurs cliniciens (mi-temps)

Critères

Les critères sont utilisés en fonction du domaine de recherche et leur poids relatif dans l'évaluation globale par les comités de pairs varie selon la classification aux niveaux Junior 1, Junior 2 ou Senior :

- l'évaluation de la formation du candidat en recherche et du programme de recherche proposé est relativement plus importante au niveau Junior 1
- l'évaluation du rayonnement et de la productivité du candidat en termes de formation d'étudiants et de subventions prend de plus en plus d'importance aux niveaux Junior 2 et Senior

Formation du candidat en recherche

- qualité et diversité des milieux dans lesquels le candidat a reçu sa formation (M. Sc., Ph. D., postdoctorale)
- pertinence et adéquation de la formation en regard du programme de recherche proposé

Bourses

- nombre d'années de bourses salariales octroyées par des organismes avec comité de pairs
- type d'organismes
- importance relative des montants compte tenu du domaine de recherche

Subventions

- nombre d'années d'obtention de subventions provenant d'organismes avec comité de pairs
 - en tant que chercheur principal
 - en tant que cochercheur
 - en tant que collaborateur
- type d'organismes
- importance relative des montants compte tenu du domaine de recherche

Formation d'étudiants par le candidat

- nombre
- niveau M. Sc., Ph. D. et postdoctorat
- financement de ces étudiants
- publications ou communications des étudiants parues ou acceptées

- qualité des revues et des congrès
- nature de la direction : direction ou codirection

Productivité scientifique

- publications parues ou acceptées :
 - nombre d'articles à titre de premier auteur ou autres
 - qualité des revues
 - portée et retombées scientifiques de publications
 - continuité dans la production depuis le début de la carrière

Milieu d'accueil

- disponibilité de fonds de démarrage
- soutien financier d'autres sources
- espace de laboratoire mis à la disposition du candidat
- équipement commun disponible
- niveau de complémentarité avec d'autres chercheurs sur place
- niveau d'émulation du milieu (conférences, invités, consultants, etc.)
- niveau des charges administratives, cliniques, pédagogiques du candidat

Autonomie

Capacité démontrée ou potentielle du candidat à :

- obtenir des subventions comme chercheur principal
- publier sans ses mentors comme auteur principal

Rayonnement scientifique

Portée provinciale, nationale ou internationale des éléments suivants :

- conférencier invité par des centres/universités
- conférencier ou animateur à des symposiums
- membre de comité (évaluateur interne) d'organismes subventionnaires reconnus
- présidence ou autre fonction au sein de comités d'évaluation d'organismes reconnus
- prix scientifiques et autres distinctions

Programme de recherche proposé

- clarté de la présentation
- originalité conceptuelle et vraisemblance des hypothèses
- cohérence du projet en regard des connaissances actuelles
- validité des objectifs en regard de la revue de la littérature
- validité des instruments et des procédures
- valeur scientifique de la méthodologie
- réalisme du calendrier proposé
- faisabilité du programme compte tenu du milieu d'accueil, de la formation du candidat ainsi que du support financier disponible et de la stratégie de financement
- impact scientifique dans la discipline

ENGAGEMENT DU BOURSIER

En acceptant la bourse, le candidat s'engage à respecter les [Règles générales communes](#), la [Politique de libre accès aux résultats de recherche publiés](#) et l'ensemble des conditions et exigences décrites dans la présente fiche.

Le candidat qui ne se conforme pas à ces règles verra sa bourse annulée.

Le candidat doit informer le FRSQ de son acceptation de la bourse dans un délai de **30 jours** suivant la réception de l'offre.

À défaut de cette acceptation, le FRSQ considérera que le candidat a refusé la bourse.

ENGAGEMENT DES AUTORITÉS UNIVERSITAIRES

Approbation	Les universités, après concertation avec la direction du département universitaire d'attache du candidat et la direction du centre de recherche où s'effectuera la recherche (le cas échéant), approuvent les demandes et assument les responsabilités énoncées ci-dessous.
Complément salarial	<ul style="list-style-type: none">- Lorsque les autorités universitaires appuient une demande de chercheur-boursier, elles s'engagent à ce que soit assuré à ce candidat, à la satisfaction du FRSQ, le complément de traitement égal à la différence entre la bourse de chercheur-boursier et la rémunération que ce candidat devrait recevoir à titre de professeur régulier.- Dans les cas où le candidat aurait une affiliation mixte impliquant une entreprise, l'université et le partenaire doivent appuyer conjointement la demande du chercheur-boursier. <p>Dans ces circonstances, les partenaires s'engagent à octroyer à ce candidat le complément de traitement égal à la différence entre la bourse de chercheur-boursier et la rémunération que ce candidat devrait recevoir de l'université ou du partenaire à titre de professeur ou d'employé régulier. Ce partenariat doit faire l'objet d'un protocole d'entente avec le FRSQ.</p>
Assurance d'un poste chercheurs-boursiers cliniciens - seniors	<p>Pour les demandes de bourses au concours <i>Chercheurs-boursiers cliniciens - Seniors</i> :</p> <ul style="list-style-type: none">- L'université s'engage à intégrer le chercheur au terme de la bourse et à offrir au candidat un poste régulier avec permanence ou un poste contractuel d'une durée minimale de 5 ans après la fin de la bourse (avec une rémunération correspondant à son rang universitaire).
Avantages sociaux et laboratoire ou locaux de recherche	<p>Le candidat devra avoir la possibilité d'adhérer à la caisse de retraite et de profiter des autres avantages sociaux accessibles au personnel régulier de l'université. Ces obligations impliquent que le salaire du chercheur soit géré par l'université même s'il travaille dans un centre de recherche.</p> <p>Le milieu d'accueil s'engage à fournir des laboratoires ou des locaux de recherche fonctionnels et l'équipement de base nécessaire aux activités de recherche du candidat. Celui-ci devra avoir accès, s'il y a lieu, à des locaux de cliniques externes et à un nombre suffisant de lits pour réaliser sa recherche clinique.</p>
Protection du temps de recherche	La direction universitaire et la direction hospitalière doivent veiller conjointement à ce que le candidat soit libéré de tâches cliniques afin de satisfaire son obligation de passer 50 % de ses activités professionnelles en recherche.

MODIFICATION IMPORTANTE DEPUIS LE DERNIER CONCOURS

- exigences de formation de base en éthique de la recherche

BOURSES EN PARTENARIAT

<p>Le FRSQ offre un certain nombre de bourses en collaboration avec ses partenaires. Les parts du financement provenant du FRSQ et du partenaire, ainsi que les autres conditions de financement telles que la durée de la bourse, la possibilité de renouvellement et autres, peuvent varier selon l'entente conclue avec chaque partenaire.</p> <p>La sélection des candidats admissibles au financement en partenariat comporte les quatre étapes suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none">1) le candidat choisit dans une liste un ou plusieurs partenaires dont les domaines de recherche ciblés sont liés à la thématique de sa demande (page Partenaires du formulaire)2) le FRSQ transmet aux partenaires une liste des demandes (sans mentionner les noms des candidats) pour qu'ils évaluent la pertinence des candidatures en fonction de leurs propres domaines de recherche et de leurs priorités3) les partenaires retournent au FRSQ une liste des candidatures qu'ils acceptent4) après évaluation par un comité d'experts ou de pairs, les candidatures qui ont obtenu la cote d'excellence scientifique peuvent être retenues par le

	<p>FRSQ pour une offre de financement en partenariat</p> <p>Comme pour toutes les bourses offertes par le FRSQ, l'allocation des bourses en partenariat repose sur l'évaluation scientifique d'un comité d'experts ou de pairs (allocation au mérite) et les standards d'excellence du FRSQ.</p>
Allergies et immunologie (Junior 1 seulement)	AllerGen
Chiropratique (Juniors 1 et 2 seulement)	<ul style="list-style-type: none">- Fondation de recherche chiropratique du Québec- Ordre des chiropraticiens du Québec
Hypertension (Juniors 1 et 2 seulement)	Société québécoise d'hypertension artérielle (SQHA)
Maladies infectieuses et sida	Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) – Service de lutte contre les infections transmissibles sexuellement et par le sang (SLITSS)
Périnatalité	<p>Programme canadien de cliniciens-chercheurs en santé de l'enfant (CCHCSP)</p> <p>Les candidats doivent aussi soumettre une demande à ce programme.</p>
Radiologie (Junior 1 seulement)	<p>Fondation de l'Association des radiologistes du Québec (FARQ)</p> <p>(Bourses offertes aux radiologistes seulement)</p>
Santé du rein (Junior 1 seulement)	<ul style="list-style-type: none">- Fondation canadienne du rein - Programme KRESCENT (Kidney Research Scientist Core Education and National Training) (Les candidats doivent aussi soumettre une demande au programme KRESCENT.)- Société canadienne de néphrologie
Sciences infirmières (Junior 1 seulement)	<p>Fondation de recherche en sciences infirmières (FRESIQ)</p> <p>(Bourses offertes aux infirmières seulement)</p>
Traumatologie	<p>Consortium pour le développement de la recherche en traumatologie</p> <ul style="list-style-type: none">- Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)- Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ)- Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)- Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation (REPAR)- Association québécoise d'établissements de santé et des services sociaux (AQESSS)- Association des établissements de réadaptation en déficience physique du Québec (AERDPQ)
Urgences	Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) - Programme de recherche sur la problématique des urgences
Usage optimal des médicaments	Conseil du médicament

[| Haut de page |](#)

Dernière mise à jour : 06-07-2010