

FONDS DE RECHERCHE
DU QUÉBEC – SANTÉ

RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2020-2021



TABLE DES MATIÈRES

LETTRE AU MINISTRE	5
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS.....	7
PARTIE I LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ	9
PARTIE II L'ANNÉE EN BREF	19
PARTIE III LES RÉSULTATS.....	25
ORIENTATION 1 : ATTRACTION ET RÉTENTION DE LA RELÈVE EN RECHERCHE	27
ORIENTATION 2 : COMPÉTITIVITÉ DU QUÉBEC DANS UN SYSTÈME DE RECHERCHE EN ÉVOLUTION	35
ORIENTATION 3 : IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ	43
ORIENTATION 4 : UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE	51
TABLEAUX	57
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	73
PARTIE IV APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES.....	79
PARTIE V ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021.....	87
ANNEXES.....	109

LETTRE AU MINISTRE

Monsieur Eric Girard
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2020-2021 du Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQS dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en santé. Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQS au regard des grandes orientations de son Plan stratégique 2018-2022, ainsi que de la poursuite de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022, de la Stratégie québécoise des sciences de la vie 2017-2027 et de son Plan d'action de développement durable de transition 2021-2022.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la contribution soutenue et remarquable des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQS,



Carole Jabet

DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2020-2021 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2020-2021 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Santé. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2021.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQS,

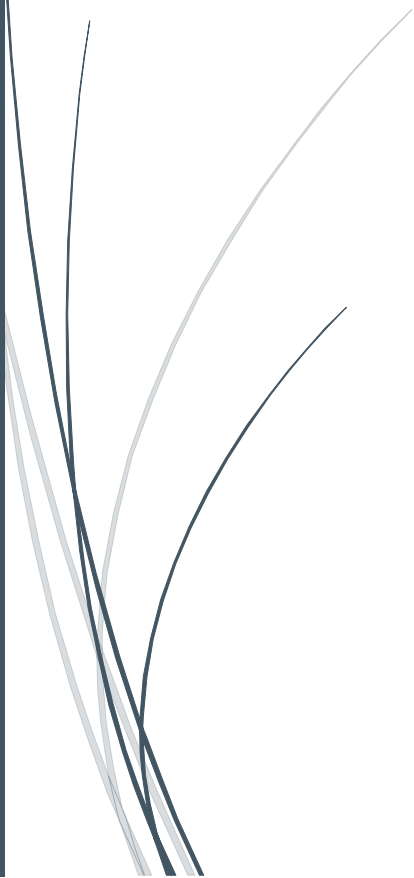


Carole Jabet



PARTIE I

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ



LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SANTÉ

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l'ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d'administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d'établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d'accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Le Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur de la santé :

Soutenir et promouvoir l'excellence de la recherche et la formation de la relève en santé, afin de stimuler le développement de connaissances et l'innovation

VISION

La vision du FRQS s'inscrit dans celle commune aux FRQ :

Le Québec, lieu d'excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

Le FRQS vise plus particulièrement :

Une recherche diversifiée et reconnue à l'international, contribuant au mieux-être de la population et à l'efficacité du système de santé et de services sociaux

VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l'administration publique que sont la compétence, l'impartialité, l'intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

Collaboration

La collaboration est l'action de travailler en commun pour l'atteinte d'objectifs partagés entre membres d'une équipe, d'un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l'excellence.

Professionalisme

Le professionnalisme exige d'exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l'organisme. Il appelle à demeurer à l'affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d'excellence et de diligence attendu dans l'exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d'exactitude dans les processus et modalités d'évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d'évaluation scientifique et de gestion des demandes d'aide financière.

DOMAINES DE RECHERCHE

Appareil locomoteur et arthrite • Cancer • Génétique humaine • Maladies infectieuses et immunitaires • Neurosciences, santé mentale et toxicomanies • Nutrition et métabolisme • Santé circulatoire et respiratoire • Santé de la mère, des enfants et des adolescents • Santé des populations • Santé différentielle des sexes • Services de santé • Vieillesse

Les nouvelles technologies font émerger de nouveaux domaines de recherche, dont la médecine de précision, la santé et les technologies numériques, ainsi que l'intelligence artificielle et la santé. Les domaines sont très intersectoriels, intégrant davantage l'ensemble des déterminants de santé, pour une réelle transformation des approches de santé.

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Bourses de formation

- Bourses de maîtrise et de doctorat en recherche
- Bourses de maîtrise et de doctorat pour les étudiants en médecine
- Bourses de maîtrise et de doctorat en recherche pour les détenteurs d'un diplôme professionnel
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses de recherche postdoctorale (relève internationale)
- Bourses de recherche post-diplôme professionnel
- Bourses de formation en recherche pour les médecins résidents
- Bourses Tremplin en milieu de pratique

Bourses de carrière

- Chercheurs-boursiers
- Chercheurs-boursiers cliniciens
- Chercheurs-boursiers de mérite
- Reconnaissance du statut d'excellence scientifique des chercheuses cliniciennes et chercheurs cliniciens chevronnés
- Appui pour les enseignants-chercheurs de collège

Promotion, diffusion et reconnaissance

- Prix du FRQS
- Subventions de diffusion et de valorisation
- Dialogue

Activités et services

Outre ses programmes d'aide financière, le FRQS offre une expertise reconnue dans la gestion et l'évaluation scientifique de programmes de recherche. Différents organismes et ministères lui ont confié des mandats spéciaux de gestion.

Subventions de centres et de réseaux

- Centres et instituts de recherche
- Réseaux thématiques

Subventions de recherche et initiatives stratégiques

- Subventions en partenariat
- Subventions d'établissement de jeunes chercheurs
- Subventions d'établissement de jeunes chercheurs cliniciens

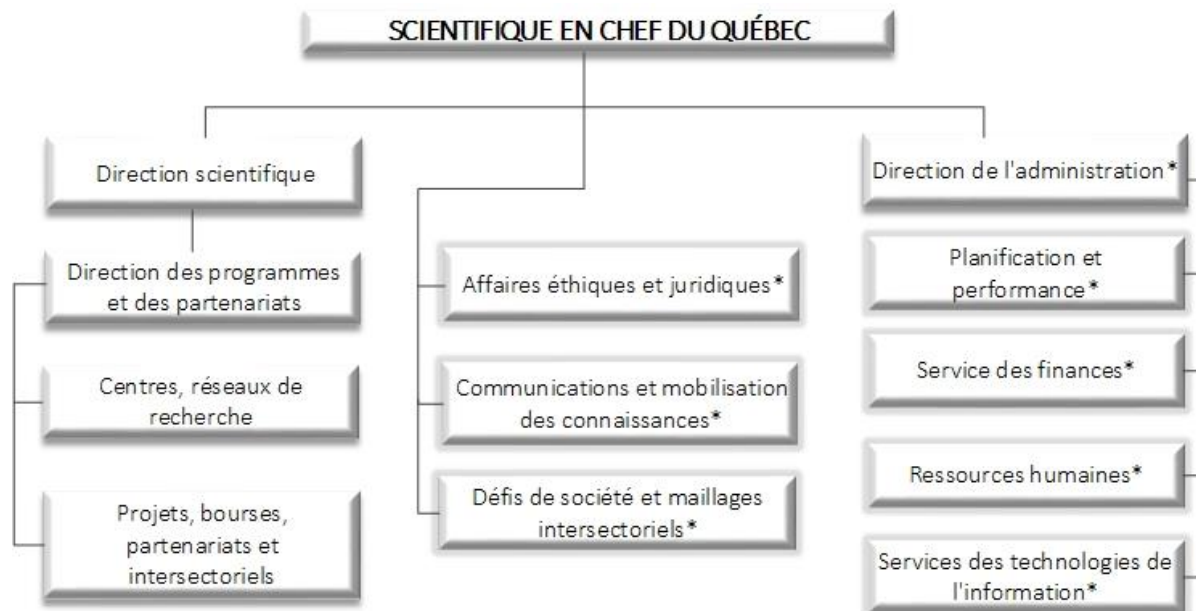
Collaborations internationales

- Initiatives internationales de recherche

Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



*Services partagés entre les trois Fonds de recherche.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQS	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Direction scientifique	3	13	9	24
Services partagés entre les Fonds	3	9,7	7,5	20,2
Total	6	22,7	16,5	44,2

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2020.

GOVERNANCE

Le FRQS est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique.

En 2020-2021, le mandat de 4 membres – dont 2 pour lesquels le mandat était arrivé à échéance en 2019-2020 – a été renouvelé. De plus, 1 membre a remis sa démission. Deux candidatures ont été déposées au gouvernement pour combler ce poste, en tenant compte des profils de compétences approuvés. Le gouvernement a retenu 1 de ces candidatures et a procédé à la nomination. Enfin, le mandat de 3 membres est arrivé à échéance et 6 candidatures ont été déposées au gouvernement pour combler ces postes.

CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2021)



Rémi Quirion – président du CA
Scientifique en chef du Québec
Fonds de recherche du Québec
Nommé le 1^{er} septembre 2016 pour un second mandat de cinq ans.



Diane Côté – vice-présidente du CA
Présidente-directrice générale
Consortium de recherche industrielle MEDTEQ
Nommée le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



Marie-Ève Blackburn
Chercheuse
ÉCOBES-Recherche et transfert
Cégep de Jonquière
Nommée le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



Vincent Dumez
Codirecteur
Centre d'excellence sur le partenariat avec les patients et le public
Direction Collaboration et partenariat Patient
Université de Montréal
Nommé le 28 août 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Chantal Guillemette
Professeure titulaire
Faculté de pharmacie
Université Laval
Nommée le 1^{er} novembre 2020 pour un second mandat de trois ans.



Francis Houde
Étudiant au doctorat
Sciences des radiations et imagerie biomédicale
Université de Sherbrooke
Nommé le 1^{er} novembre 2020 pour un premier mandat de trois ans.



Gilles Hudon
Consultant
Nommé le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



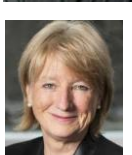
Carole Jabet
Directrice scientifique
Fonds de recherche du Québec – Santé
Nommée le 12 août 2019 pour un premier mandat de cinq ans.



Vincent Martin
Codirecteur et fondateur
Centre de biologie synthétique appliqué
Département de biologie
Université Concordia
Nommé le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



Hélène Payette
Professeure retraitée
Nommée le 21 mars 2018 pour un second mandat de trois ans.



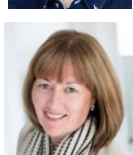
Morag Park
Directrice, Centre de recherche sur le cancer
Rosalind & Morris Goodman
Professeure, Département de biochimie,
médecine et oncologie, Université McGill
Nommée le 30 septembre 2020 pour un second mandat de trois ans.



Éric Racine
Professeur et chercheur titulaire
Département de médecine sociale
Faculté de médecine
Université de Montréal
Nommé le 28 août 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Angela Pearson
Professeure agrégée
Institut national de la recherche scientifique
Institut Armand-Frappier
Nommée le 21 mars 2018 pour un premier mandat de trois ans.



Nathalie Tremblay
Présidente
Gestion Neve inc.
Nommée le 1^{er} novembre 2020 pour un second mandat de trois ans.



Patrice Roy
Directeur des affaires médicales inflammation et immunologie
Pfizer Canada inc.
Nommé le 30 septembre 2020 pour un second mandat de trois ans.

OBSERVATEUR

Mathieu Gervais
Sous-ministre adjoint à la Science
et à l'Innovation
MEI
Nommé le 30 septembre 2020.

À venir
(MSSS)

MEMBRE SORTANT

Jean-Christophe Bélisle-Pipon

Membre du conseil d'administration et vice-président du comité intersectoriel étudiant jusqu'au 1^{er} novembre 2020

COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2021)

Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique et, enfin, le comité intersectoriel étudiant.

<p>Comité de gouvernance et des ressources humaines Au cours de l'année 2020-2021, le comité de gouvernance s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none">- Rémi Quirion (président du comité)- Carole Jabet- Diane Côté- Vincent Dumez- Gilles Hudon- Patrice Roy	<p>Comité des programmes Au cours de l'année 2020-2021, le comité des programmes s'est réuni 3 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none">- Carole Jabet (présidente du comité)- Marie-Ève Blackburn- Diane Côté- Vincent Dumez- Morag Park- Hélène Payette- Samuel Turcotte (membre du comité intersectoriel étudiant)
<p>Comité d'audit Au cours de l'année 2020-2021, le comité d'audit s'est réuni 5 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none">- Nathalie Tremblay (présidente du comité)- Chantal Guillemette- Vincent Martin- Angela Pearson	<p>Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique Au cours de l'année 2020-2021, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni 3 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none">- Chantal Guillemette (présidente du comité)- Carole Jabet- Yan Bertrand (membre du comité intersectoriel étudiant)- Éric Racine- Patrice Roy- Geneviève Cardinal (membre externe)- Denis Cournoyer (membre externe)- Jenny Keading (membre externe)- Anne-Marie Mes-Masson (membre externe)- Isabelle Mondou (membre externe)
<p>Comité intersectoriel étudiant Au cours de l'année 2020-2021, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none">- Dorothee Charest Belzile (présidente du comité)- Francis Houde (vice-président du comité)- Josée Maurais (vice-présidente du comité)- Julie Bernard- Laureline Berthot- Yan Bertrand- Alexandra Cassivi- Anastasia Konina- Mathilde Jutras- Lawrence Labrecque- Annie Montpetit- Anne Xuan Lan Nguyen- Laetitia Rasclé-Beaumel- Simone Têtu- Samuel Turcotte	

PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS*

Membres au 31 mars 2021	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et des ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	4/4	4/4	-	-	-	-
Marie-Ève Blackburn	4/4	-	3/3	-	-	-
Diane Côté	4/4	3/4	2/3	-	-	-
Vincent Dumez	4/4	4/4	2/3	-	-	-
Chantal Guillemette	4/4	-	-	4/5	3/3	-
Francis Houde	1/1	-	-	-	-	4/4
Gilles Hudon	4/4	4/4	-	-	-	-
Carole Jabet	4/4	4/4	3/3	-	-	-
Vincent Martin	4/4	-	-	4/5	-	-
Morag Park	4/4	-	1/3	-	-	-
Hélène Payette	4/4	-	3/3	-	-	-
Angela Pearson	4/4	-	-	5/5	-	-
Éric Racine	4/4	-	-	-	2/3	-
Patrice Roy	3/4	4/4	-	-	2/3	-
Nathalie Tremblay	4/4	-	-	5/5	-	-

*Le nombre total de réunions par membre peut varier en fonction de leur date de nomination. De plus, l'assiduité des anciennes et anciens membres n'est pas incluse dans le présent tableau.

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2020-2021, le **conseil d'administration** a tenu 4 séances ordinaires et il a participé, avec les conseils d'administration des deux autres Fonds, à une activité spéciale de réflexion stratégique sur la science ouverte et le libre accès aux articles scientifiques présentant les résultats de la recherche. Cette activité a été l'occasion d'offrir une formation sur ces deux thématiques aux membres du conseil d'administration.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- Le rapport annuel de gestion 2019-2020 du FRQS (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers pour l'exercice clos au 31 mars 2020 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'action 2020-2021 du FRQS (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2020-2021 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'effectif (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- La nomination de membres aux comités statutaires du conseil d'administration (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Les révisions apportées aux règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes et du comité de gouvernance et des ressources humaines) et aux règles et modalités des programmes du FRQS et des programmes intersectoriels (sur recommandation du comité des programmes)
- Le modèle logique et les indicateurs clés d'impact des Fonds de recherche du Québec (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- L'endossement de la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA) (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- La nomination de directeurs et directrices de cinq réseaux thématiques (sur recommandation du comité des programmes)

- Les clauses légales types des formulaires d'information et de consentement dans le cadre d'essais cliniques (sur recommandation du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique)

RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a participé au suivi de la gestion des impacts de la pandémie de COVID-19, ainsi qu'à la planification et à l'évaluation de l'offre de formation aux membres du conseil d'administration. Il a également contribué à la mise à jour du portefeuille de risques stratégiques et opérationnels.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement d'une programmation de recherche en intelligence artificielle et santé numérique, du programme Tremplin, du programme Impulsion, et de programmes en partenariat, telle une action concertée sur l'usage du cannabis à des fins non médicales. Il a également assuré le suivi de l'Oncopole, qui deviendra une nouvelle direction rattachée à la direction scientifique du FRQS. Un comité des programmes commun aux trois Fonds a été créé afin de discuter des nouvelles grilles d'évaluation des programmes de bourses de formation.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget et de la gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques stratégiques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment assuré le suivi du développement d'un outil d'aide à la décision pour le partage des données ainsi que de l'état d'avancement des travaux visant à transférer la responsabilité de l'obtention des autorisations éthiques vers les établissements. Il a également discuté de la mise à jour des Standards du FRQS sur l'éthique de la recherche en santé humaine et l'intégrité scientifique.
- Le **comité intersectoriel étudiant** a contribué aux réflexions des FRQ sur l'excellence en recherche et à l'harmonisation des critères d'évaluation des programmes de bourses de formation. Il a mis à jour son avis sur les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève en recherche et développé un outil pour la prise en compte de la relève dans les zones d'innovation. Il a également mené des consultations et rédigé un rapport sur la relève au sein des regroupements de recherche financés par les FRQ.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du CA et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions. Le scientifique en chef et la directrice scientifique n'ont pas droit à des bonis annuels.

A dark blue vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of blue and grey extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE II

L'ANNÉE EN BREF

L'ANNÉE EN BREF

QUELQUES CHIFFRES

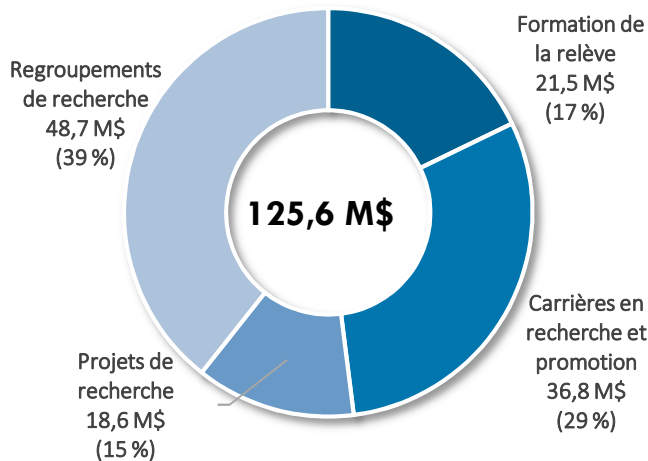
109 169 093 \$	en investissement du FRQS, dont 13 867 163 \$ proviennent des crédits de la SQRI
3 992 895 \$	en investissement du FRQNT et du FRQSC pour des programmes conjoints gérés par le FRQS
12 425 472 \$	en investissement des partenaires
125 587 460 \$	en investissement total
2 382 337 \$	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements, incluant la part du FRQNT et du FRQSC aux programmes conjoints
127 969 797 \$	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQS a investi **4 419 846 \$**, dont 229 478 \$ en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQNT et le FRQSC.

En 2020-2021, le FRQS a soutenu :

- 890** titulaires de bourses d'excellence, dont **178** à la maîtrise, **501** au doctorat et **201** au postdoctorat, et **10** en formation post-diplôme professionnel
- 12** bourses en entrepreneuriat, incluant **6** bourses Adopte inc. et **6** bourses en oncologie – Oncopole; 1 innovatrice en résidence et 149 personnes formées par District 3
- 4** stages Tremplin
- 513** titulaires de soutiens de carrière, dont **338** d'une bourse régulière ou thématique, **154** cliniciennes et cliniciens, **15** chercheuses et chercheurs de mérite, **4** du collégial, **1** chaire de recherche autochtone FRQS-IRSC et **1** chaire en intelligence artificielle et santé numérique
- 54** collaborations internationales
- 22** centres de recherche regroupant **3 584** chercheuses et chercheurs et **7 053** étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs
14,7 \$ en financement externe aux FRQ pour chaque dollar de subvention versé aux centres
- 21** réseaux de recherche, dont 2 nouveaux réseaux liés à la pandémie
- 41** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, incluant 16 équipes audacieuses

RÉPARTITION DES OCTROIS¹



Le FRQS appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

Formation de la relève : programmes de bourses d'excellence et de stages

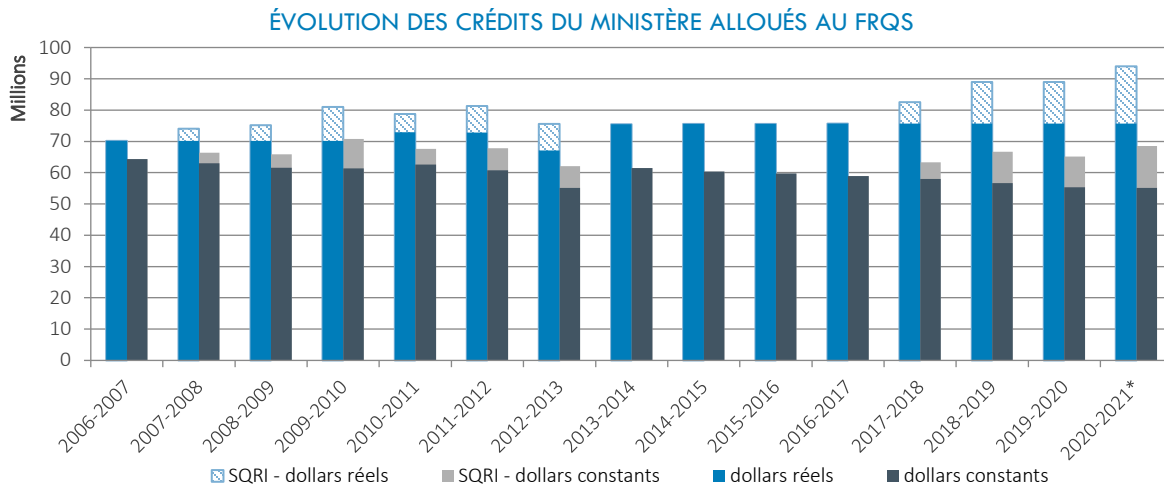
Carrières en recherche et promotion : programme de soutien de carrières universitaires, appui pour les enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de collège, prix et promotions

Projets de recherche : subventions de recherche en partenariat, Grands défis de société, projets en collaboration internationale et initiatives stratégiques

Regroupements de recherche : centres et instituts de recherche, réseaux thématiques, équipes de recherche, infrastructures de recherche

¹ Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le tableau 1.

BUDGET DU FRQS



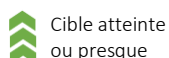
*En 2020-2021, la portion SQRI inclut également les crédits de relance postpandémie.

Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable (incluant les impacts des changements climatiques et du numérique), les changements démographiques et le vieillissement de la population, l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$). Le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) a aussi rehaussé l'enveloppe budgétaire dédiée au programme Bourses de carrière (4,3 M\$ en 2017-2018 et 8,6 M\$ par an à partir de 2018-2019), un programme soutenant des chercheuses et des chercheurs qui jouent un rôle central dans l'amélioration des soins et des services de santé. L'augmentation contribuera à attirer et à retenir les meilleurs talents, et à consolider le rayonnement de la recherche en santé québécoise à l'échelle nationale et internationale.

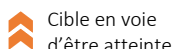
De plus, la science et la recherche ont été reconnues comme des éléments clés de la reprise économique postpandémie de COVID-19. Les FRQ ont reçu un montant additionnel de 50 M\$ (10 M\$ en 2020-2021 et 40 M\$ en 2021-2022) lors de la mise à jour économique du ministre des Finances en novembre 2020. Ces sommes permettront d'appuyer davantage les boursières et boursiers, en plus de mettre en place des initiatives de recherche dans des secteurs-clés : éducation, agroalimentaire, énergie propre, vieillissement et santé mentale, économie circulaire, cybersécurité, notamment.

TABLEAU DE BORD DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

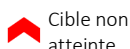
OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE				
AXE : FORMATION DE LA RELÈVE				
1. Améliorer le soutien à la formation de la relève scientifique	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	Maintien
	▶ Au moins 40 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation (904 aux concours de l'automne 2016)	48 % à l'automne 2018	55 % à l'automne 2019	54 % à l'automne 2020
	▶ Au moins 378 personnes ayant accepté une bourse de formation par année (334 en 2016-2017)	408	412	387
	▶ Au moins 25 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants d'ici 2022	Réflexion en cours	Sans objet en 2019-2020	4
AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE				
2. Contribuer à la consolidation des carrières en recherche	▶ Au moins 440 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (400 en 2016-2017)	467	512	509
	▶ Au moins 6 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (6 en 2016-2017)	6	4 (peu de demandes reçues)	4 (programme révisé lancé pour un financement en 2021-2022)
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE				
AXE : REGROUPEMENTS				
3. Renforcer le soutien aux regroupements de recherche	▶ Au moins 6 nouveaux regroupements soutenus financièrement d'ici 2022	Concours lancé pour un financement en 2019-2020	5 nouveaux centres	7 (2 réseaux additionnels)
	▶ Évaluation et financement de centres et instituts dans le cadre du programme actualisé : - 5 en 2020 - 3 en 2021 - 3 en 2022	Actualisation en cours	5 centres financés	Financement prolongé d'une année en raison de la pandémie
AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ				
4. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	40	42	41
AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC				
5. Accroître les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 50 initiatives de recherche hors Québec financées par année (47 en 2016-2017)	65	64	61



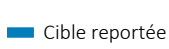
Cible atteinte ou presque



Cible en voie d'être atteinte



Cible non atteinte



Cible reportée

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ				
AXE : MILIEUX UTILISATEURS				
6. Renforcer le rapprochement entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs	▶ Au moins 2 nouvelles initiatives de recherche intermilieux financées par année	6 nouveaux programmes	7 nouveaux programmes	5 programmes
	▶ Au moins 10 programmes de recherche financés en partenariat intermilieux par année (9 en 2016-2017)	12	14	16
AXE : GRAND PUBLIC				
7. Renforcer l'engagement du FRQS et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 3 nouvelles initiatives visant l'engagement de la communauté de la recherche auprès de la société d'ici 2022	1	4 (3 nouvelles en 2019-2020)	7 (3 nouvelles en 2020-2021)
	▶ Au moins 14 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 165 en 2016-2017)	7 688	14 191	21 461
AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ				
8. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	2	2	3
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	1	1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)	1 (pas de nouveau programme en 2020-2021)
ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQS				
AXE : PRESTATION DE SERVICES				
9. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	100 %	96 %	100 %
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	Réflexion commencée	Réflexion poursuivie	86 %
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	Non commencé	Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds	1 sondage développé et lancé
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA	93 %
AXE : GOUVERNANCE ET GESTION				
10. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	90 %	NA
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 92 % en 2021-2022	NA	NA	Le prochain sondage sera mené en 2021-2022
11. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	3	4	1 (mais 8 depuis le début de la mise en œuvre du plan stratégique)



A dark blue vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of blue and grey extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE III

LES RÉSULTATS

ATTRACTION ET RÉTENTION DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE

ORIENTATION 1

AMÉLIORER LE SOUTIEN À LA FORMATION DE LA RELÈVE SCIENTIFIQUE

21,5 M\$

17 % des investissements du FRQS

890 bourses de formation financées

- Maintien de la valeur bonifiée des nouvelles bourses de formation depuis 2017-2018
- Financement d'une session supplémentaire pour la relève dont la bourse de formation se terminait entre l'été 2020 et l'hiver 2021 afin d'atténuer les impacts de la pandémie
- Lancement du programme TREMPILIN et soutien de 4 stages en milieu de pratique
- Soutien à l'esprit d'entreprise de la relève : 6 bourses, offre de formation en ligne; 6 titulaires d'une bourse en entrepreneuriat en oncologie dans le cadre de l'Oncopole

CONTRIBUER À LA CONSOLIDATION DES CARRIÈRES EN RECHERCHE

36,8 M\$

29,3 % des investissements du FRQS

513 carrières financées, dont 137 nouvelles et nouveaux titulaires, incluant 6 nouvelles bourses de carrière et 1 chaire en intelligence artificielle et santé numérique







4 chercheuses et chercheurs de collègue

- Soutien accru à des carrières en intelligence artificielle et santé numérique
- 60 nouvelles subventions de soutien à l'établissement de carrière
- Lancement du programme révisé de soutien à la recherche au collégial
- Pour atténuer les impacts de la pandémie, soutien additionnel accordé aux nouvelles et nouveaux titulaires d'une bourse de carrière Junior 1

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à la formation de la relève scientifique

Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 Maintien
▶ Au moins 40 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (904 aux concours de l'automne 2016)	 55 % à l'automne 2019	 54 % à l'automne 2020
▶ Au moins 378 personnes ayant accepté une bourse de formation par année (334 en 2016-2017)	 412	 387

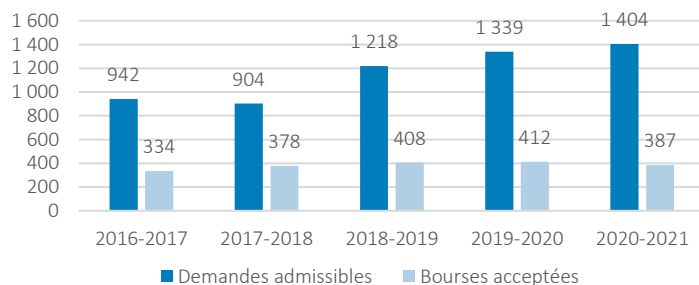
La formation de la relève en recherche sur la base de l'excellence est au cœur de la mission du FRQS. Cette année, **21,3 M\$** ont été investis par le FRQS et ses partenaires, un montant similaire à celui de 2019-2020, pour financer **890 bourses d'excellence**² (concours et engagements) – 178 à la maîtrise, 502 au doctorat, 210 au postdoctorat et à la formation post-diplôme professionnel, soit un nombre similaire de bourses qu'en 2019-2020 (voir les tableaux 1 et 8). Les nouvelles et nouveaux titulaires de bourses continuent de bénéficier de mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche, qualifiée et innovante, adoptées en 2017-2018 grâce aux crédits de la SQRI, dont la possibilité d'une quatrième année de financement au doctorat (voir le tableau 3). Ces mesures, avec l'ouverture à la relève internationale qui étudie déjà dans les établissements du Québec, se traduisent par une augmentation de la demande admissible de 54 % aux concours de l'automne 2020 comparativement à l'automne 2016.

CONCOURS 2020-2021 (AUTOMNE 2019)		
	Demandes admissibles	Bourses acceptées
Maîtrise	363 (3 % de l'international)	105 (2 % de l'international)
Doctorat	786 (35 % de l'international)	209 (34 % de l'international)
Postdoctorat	255 (55 % de l'international)	73 (55 % de l'international)

la relève internationale qui étudie déjà dans les établissements du Québec, se traduisent par une augmentation de la demande admissible de 54 % aux concours de l'automne 2020 comparativement à l'automne 2016.

Aux concours 2020-2021 (automne 2019), les demandes admissibles aux programmes de bourses de formation continuent de progresser à tous les niveaux (+ 5 % comparativement à l'an dernier). Le nombre d'offres de bourses acceptées se situe dans la moyenne des cinq dernières années. Les actions du FRQS contribuent à faire du Québec une destination de choix pour la relève internationale. Ainsi, 40 des 73 nouvelles et nouveaux titulaires de bourses postdoctorales viennent parfaire leur formation au Québec (incluant 1 report). Le Fonds soutient aussi des titulaires poursuivant leur formation à l'extérieur du Québec (voir l'objectif 5). Notons que le FRQS a entamé une réflexion avec ses partenaires sur leurs programmes conjoints de mobilité internationale pour la relève

PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES SUR CINQ ANS



² La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2.

postdoctorale. Les programmes avec l'Institut national de santé et de recherche médicale (Inserm – France) et les National Institutes of Health (NIH – États-Unis) n'ont donc pas été reconduits cette année.

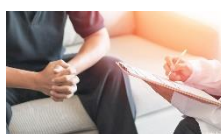
Les partenariats sont un levier d'action majeur pour le FRQS (voir les tableaux 1, 6 et 11). Ce dernier offre à des partenaires l'opportunité de soutenir des candidatures recommandées pour financement aux concours généraux de bourses dans leurs thématiques d'intérêt. Celles-ci incluent notamment en 2020-2021 : les neurosciences, les maladies infantiles, l'hypertension, la santé de la vision et le cancer. S'ajoute un partenariat avec les IRSC pour le soutien de 4 bourses d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé. Aussi, le programme Chaire de recherche en intelligence artificielle et santé numérique (voir l'objectif 2) permet de former la relève dans cette thématique.


6 partenaires du FRQS soutiennent la formation de la relève (**0,1 M\$**)
9 titulaires soutenus

Le FRQS a mis en place des mesures pour minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève. Un financement supplémentaire a été accordé, avec l'appui du MEI, aux titulaires de bourses de formation finissant à l'été 2020, à l'automne 2020 et à l'hiver 2021. De plus, l'application des règles de programmes de bourses a été assouplie et les impacts de la pandémie ont été pris en compte dans l'évaluation des demandes de financement (voir l'objectif 9).



Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web des FRQ.

**CAPSULE DIFFUSÉE EN 2020-2021
 SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ
 MENÉES PAR LA RELÈVE ÉTUDIANTE**



Mieux manger pour éviter le cancer de la prostate? 
 Marie-Élise Parent et Karine Trudeau (doctorante)
 Institut national de la recherche scientifique (INRS)
 Bourse doctorale

Formation à la recherche en milieu de pratique

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 25 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants d'ici 2022 (aucun programme en 2016-2017)	 Sans objet en 2019-2020	 4 organismes d'accueil

Pour faciliter l'intégration de la relève dans des carrières diversifiées, le FRQS a lancé cette année le **programme TREMPLIN**. Pour ce premier concours, **4 stages en milieux de pratique** ont été soutenus pour permettre à des jeunes d'acquérir une expérience et de transférer leurs compétences dans des milieux de travail des secteurs public (3 stages) et privé (1 stage). Un second volet du programme visant l'accompagnement de la relève par les centres de recherche est en cours de développement. Le FRQS soutient aussi 8 jeunes de la relève dans le cadre d'initiatives fédératrices qu'il a mises sur pied en partenariat : bourse de doctorat en bioinformatique et formations en entrepreneuriat dans le cadre des programmes de l'Oncopole (1 octroi soutenant 6 personnes); bourses de maîtrise, de doctorat et de postdoctorat par l'intermédiaire de l'Unité SOUTIEN – Québec, de la Stratégie de recherche axée sur le patient des IRSC (2 octrois).

Le FRQS soutient l'acquisition de compétences en recherche de la relève en médecine et de personnes détenant un **diplôme professionnel en santé et services sociaux** (voir les tableaux 1 et 10). Au total, 162 bourses ont été financées cette année à des personnes détenant un diplôme professionnel, incluant **62 nouvelles bourses acceptées** aux concours, dont 4 bourses soutenant la relève en médecine (4 maîtrises). Le FRQS continue de prendre part aux discussions entre les fédérations représentant les médecins spécialistes et les omnipraticiennes et omnipraticiens, le MSSS et les universités. À cet égard, des ajustements ont été apportés au programme de formation visant les médecins résidentes et résidents en médecine de famille pour rendre plus flexible et adapter le soutien à la formation et aux carrières en recherche des professionnelles et professionnels de la santé.

Le FRQS a poursuivi son soutien à des initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Dans le cadre du programme Innovateurs et innovatrices en résidence, les personnes candidates qui se sont démarquées de par la pertinence de leur innovation pour le milieu utilisateur ont reçu le titre de Fellow. Bien qu'aucune bourse ne soit octroyée, ces personnes bénéficient de l'accompagnement et de l'encadrement dans le milieu utilisateur et sont invitées aux activités du réseau dans le cadre du programme.

PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT

- 6** personnes « adoptées » avec Adopte inc.
- 6** personnes bénéficiaires du fonds d'aide à l'innovation d'Adopte inc.
- 1** innovatrice en résidence
- 149** personnes réparties dans 3 cohortes pour le programme en ligne de District 3

En raison des impacts de la COVID-19, plusieurs entreprises dans tous les secteurs ont dû se transformer ou arrimer leurs offres aux besoins issus de la crise pandémique ou se positionner en vue de la relance économique. Dans ce contexte, les partenaires d'Adopte Inc. ont créé un **fonds d'aide à l'innovation**. Ainsi, en plus d'assurer un mentorat par une bourse de 12 000 \$ sur une période de 6 mois pour 6 personnes « adoptées », les FRQ soutiennent 6 autres personnes par une aide à l'innovation d'une valeur de 12 000 \$.

Les FRQ ont continué de valoriser l'entrepreneuriat scientifique de la relève en publiant, chaque vendredi, une capsule vidéo ou écrite sur les médias sociaux.

Soutien indirect à la relève

La formation de la relève fait partie intégrante des objectifs des programmes de subventions du FRQS. En accord avec les objectifs spécifiques de chaque programme, les titulaires de subventions consacrent une part importante de ce financement à la formation de la relève dans le cadre de leurs projets : rémunération, bourses et compléments de bourse. Les rapports financiers structurés, désormais déployés dans l'essentiel des programmes du FRQS, permettent d'illustrer cette contribution à la relève. Ce soutien, qui représente en moyenne 9 % des subventions, en raison notamment du poids du programme des centres de recherche (1,6 M\$; 5 % de la subvention), est plus élevé pour les subventions de recherche (24 %) et d'établissement de carrière (21 %) (voir le tableau 9).

9 % des subventions du Fonds, soit 3,8 M\$ utilisés pour soutenir la relève scientifique

- ND*** au collégial
- 69** au baccalauréat
- 240** à la maîtrise
- 285** au doctorat
- 51** au postdoctorat

645 personnes pour **187** subventions

Rapports financiers 2020, rémunération, bourses et compléments de bourses. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

* : Nombre non déterminé.

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

OBJECTIF 2 : Contribuer à la consolidation des carrières en recherche

Soutien aux carrières universitaires

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 440 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (400 en 2016-2017)

Résultats 2019-2020

512

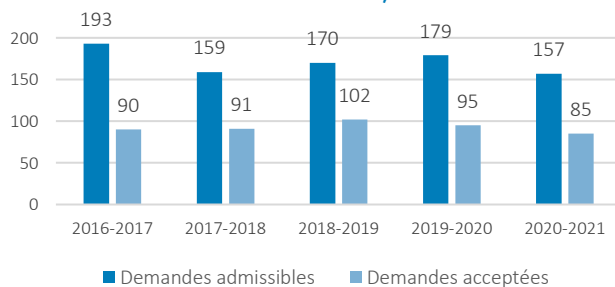
Résultats 2020-2021

509

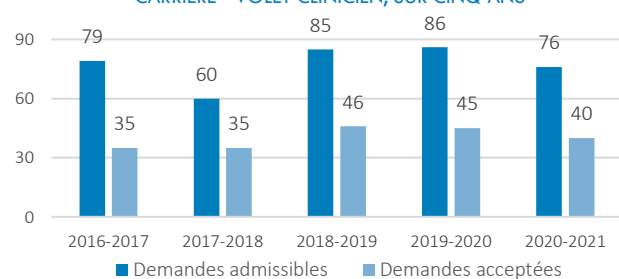
Le FRQS consacre 22,7 % de ses investissements, grâce à ses partenaires, au soutien de carrières en recherche, notamment par son programme Bourses de carrière. Ce soutien est essentiel à la compréhension et à la résolution des enjeux et des défis de santé du Québec. Cette année, **26,6 M\$** ont été investis dans ce programme, soit à un pourcentage similaire (21 %) des investissements totaux comparativement à 2019-2020 (voir les tableaux 1, 2 et 8), pour un total de 509 chercheuses et chercheurs universitaires (512 en 2019-2020). Le FRQS, avec le soutien financier du MEI, poursuit le développement d'une programmation de recherche en **intelligence artificielle et santé numérique**. En 2020-2021, 6 bourses de carrière et 1 chaire de recherche double, soutenant deux cotitulaires, ont été octroyées afin d'accroître la capacité de recherche du Québec dans ce secteur. Également, pour aplanir les difficultés liées à la continuité de carrière en recherche des cliniciennes et des cliniciens dont le soutien salarial du Fonds arrive à terme, le FRQS a accordé à 2 chercheuses-cliniciennes et 8 chercheurs-cliniciens chevronnés la reconnaissance du statut d'excellence scientifique.

- 316** bourses de carrière – réguliers, dont **85 au concours** :
39 Junior 1 • 28 Junior 2 • 18 Senior
- 13** soutiens en intelligence artificielle et santé numérique, dont **6 nouvelles bourses Junior 1** et 1 chaire de recherche double
- 154** bourses de carrière – cliniciens, dont **39 au concours** :
17 Junior 1 • 16 Junior 2 • 6 Senior
- 15** bourses Chercheurs de mérite, dont **1 au concours**
- 7** appuis à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pontes, dont **2 nouveaux octrois**
- 3** bourses de carrière IRSST Junior 1
- 1** chaire de recherche autochtone en soins infirmiers - IRSC

PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES DE CARRIÈRE - VOILET RÉGULIER, SUR CINQ ANS



PORTRAIT DES CONCOURS DE BOURSES DE CARRIÈRE - VOILET CLINICIEN, SUR CINQ ANS



Les titulaires d'une bourse de carrière Junior 1 peuvent bénéficier également d'une subvention d'établissement pour soutenir leur recherche. Enfin, le FRQS est partie prenante des discussions entre les responsables universitaires, le MSSS et les fédérations médicales afin d'adapter le soutien aux carrières en recherche des professionnelles et professionnels de la santé. À cet égard, les conditions d'admissibilité ont été ajustées pour accroître

- 194** subventions d'établissement (60 au concours Bourses de carrière Junior 1, incluant 5 en intelligence artificielle et santé numérique)
- 6** subventions de démarrage (5) et d'aide à la recherche (1)
- 17** subventions Chercheurs de mérite

la cohérence entre les règles du programme et le parcours de formation des résidentes et résidents en médecine de famille.

Le FRQS continue aussi de tabler sur ses **partenariats** pour soutenir des carrières dans des thématiques répondant à des enjeux de santé (voir les tableaux 1, 6 et 11), notamment en intelligence artificielle et santé numérique (MEI) et pour une chaire autochtone en soins infirmiers (IRSC). Le FRQS contribue à l'appui aux Chaires UNESCO, géré par le FRQSC, et à la Chaire Alexandre Blais-Quantique, gérée par le FRQNT (voir le tableau 4).

11 partenaires du FRQS soutiennent les carrières (1,8 M\$)
41 titulaires de bourses et subventions soutenus

La communauté de recherche en santé a particulièrement été touchée par la pandémie en raison de l'impact sur les établissements de santé. Pour minimiser cet impact, un soutien financier supplémentaire de 17 500 \$ a été accordé à chaque titulaire d'octrois du programme Bourses de carrières Junior 1 en 2020-2021, pour l'embauche d'une étudiante ou d'un étudiant, avec les crédits de relance.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web des FRQ.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2020-2021 SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES PAR LES CHERCHEUSES ET LES CHERCHEURS



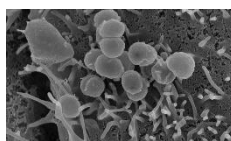
Surveiller les prématurés [🔗](#)
Thuy Mai Luu
Université de Montréal
Bourse de carrière – Clinicien Junior 1



Faire sortir le VIH de sa cachette [🔗](#)
Daniel Kaufmann
Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal
Bourse de carrière – Clinicien Senior



Améliorer le succès du don d'organes [🔗](#)
Frédéric D'Aragon
Centre de recherche du CHU de Sherbrooke (CRCHUS)
Bourse de carrière – Clinicien Junior 1



Une molécule bien connue au surprenant potentiel antibactérien [🔗](#)
Frédéric Veyrier
Institut national de la recherche scientifique
Bourse de carrière – Clinicien Junior 1



Une approche novatrice pour briser la transmission des traumatismes [🔗](#)
Nicolas Berthelot
Université du Québec à Trois-Rivières
Bourse de carrière – Clinicien Junior 1

COVID-19



Faire bouger les aînés à distance [🔗](#)
Mylène Aubertin-Leheudre
Université du Québec à Montréal
Bourse de carrière – Clinicien Junior 1




Modéliser l'évolution de la COVID-19 [🔗](#)
Marc Brisson
CHU de Québec-Université Laval
Bourse de carrière – Clinicien Senior

Soutien aux carrières en milieu collégial

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- ▶ Au moins 6 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus (6 en 2016-2017)

Résultats 2019-2020

4
 (peu de demandes reçues)

Résultats 2020-2021

4
 (programme révisé lancé pour financement en 2021-2022)

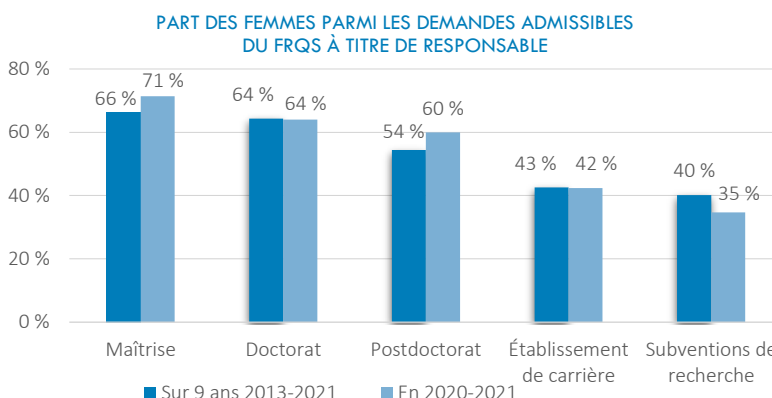
Les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire et d'un déchargement de leur tâche d'enseignement pour réaliser un projet de recherche avec une chercheuse ou un chercheur universitaire travaillant dans un établissement reconnu par le FRQS. Cette année, **0,19 M\$** a ainsi été investi par le FRQS afin de soutenir 4 carrières en recherche au collégial (2 nouvelles), auquel s'ajoutent 4 subventions de recherche. À la suite de consultations menées auprès de la communauté de recherche du collégial, le FRQS a lancé cette année un programme révisé : **Recherches en milieu collégial – soutien à des projets en équipe**. Axé sur le déploiement de projets structurants, ce programme est plus inclusif, s'ouvrant notamment aux chercheuses et chercheurs des centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT). La durée et le montant du financement ont été bonifiés.

Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a organisé une séance d'information avec la Fédération des cégeps, Synchronex et le ministère de l'Enseignement supérieur afin de dresser un portrait de la diversité des conditions de la recherche au collégial et de développer une compréhension commune, entre les équipes et les directions des FRQ, des spécificités de la recherche en milieu collégial. Ces deux objectifs permettront aux FRQ de mieux encadrer les programmes ouverts aux chercheuses et chercheurs des collèges, des cégeps et des CCTT à travers les règles générales communes et les règles spécifiques des programmes.

Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

En 2020-2021, le FRQS a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les trois Fonds ont mis sur pied un comité sur l'EDI, composé de membres des trois conseils d'administration, dont le mandat est d'appuyer les FRQ dans leurs réflexions en vue de l'élaboration d'une stratégie en EDI. Les FRQ soutiennent notamment le lancement d'une bourse à la mémoire de Joyce Echaquan, et est destinée à une étudiante autochtone à la maîtrise. D'autres actions communes aux trois Fonds de recherche et visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont décrites à l'objectif 9. Depuis 2018-2019, le FRQS diffuse la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2).

La **part des femmes dans les demandes admissibles** est supérieure à la moyenne des 9 dernières années dans les programmes de bourses de maîtrise et de postdoctorat, et similaire ou légèrement inférieure au doctorat ainsi que pour l'établissement de carrière et les subventions. On note aussi une baisse de cette part des femmes comparativement à 2019-2020 pour l'ensemble des programmes. En 2020-2021, le **taux de succès** des femmes dans l'ensemble des programmes est légèrement inférieur à celui des hommes (31 % pour les femmes et 35 % pour les hommes). Dans les subventions de recherche, toutefois, les femmes ont un taux de succès identique à celui des hommes (88 %) (voir le tableau 10).



COMPÉTITIVITÉ DU QUÉBEC DANS UN SYSTÈME DE RECHERCHE EN ÉVOLUTION

ACCROÎTRE LA COMPÉTITIVITÉ ET L'EXCELLENCE DES
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE
ORIENTATION 2

RENFORCER LE SOUTIEN AUX REGROUPEMENTS DE RECHERCHE

34,8 M\$

12,8 M\$

27,7 %

des investissements
du Fonds

10,2 %

22

centres et instituts

21

19 réseaux thématiques et
2 nouveaux liés à la
pandémie

- Prolongation d'une année du financement des regroupements de recherche en raison de la pandémie
- Création du Réseau québécois COVID – Pandémie en collaboration avec Génome Québec, l'Agence de santé publique du Canada et le Réseau de recherche sur les déterminants périnataux de la santé de l'enfant, en partenariat avec le MSSS

ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS

11,2 M\$

consacrés par le FRQS, le
FRQNT et le FRQSC aux
grands défis de société

41

regroupements de recherche
intersectorielle sur les grands
défis de société soutenus

456

chercheuses et chercheurs
soutenus

ACCROÎTRE LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC

4,2 M\$

56

projets, dont 11 intégrés dans 8 nouveaux réseaux de collaboration
avec l'Europe et 3 nouveaux avec le réseau international Neuronex

4

projets nationaux

AXE : REGROUPEMENTS

OBJECTIF 3 : Renforcer le soutien aux regroupements de recherche

Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 6 nouveaux regroupements de recherche soutenus financièrement d'ici 2022	 5 nouveaux centres	 7 (2 nouveaux réseaux en 2020-2021)
▶ Financement de centres et instituts dans le cadre du programme actualisé : 5 en 2020; 3 en 2021 et 3 en 2022	 5 centres financés	 Financement prolongé d'une année en raison de la pandémie

Le FRQS mise sur ses programmes Centres et instituts de recherche et Réseaux thématiques pour accroître la capacité de recherche et d'innovation en santé du Québec. Le rassemblement des expertises au sein des regroupements de recherche permet à la communauté de recherche québécoise de se démarquer par sa compétitivité, notamment dans les concours fédéraux. Cette année, **47,6 M\$** ont été investis par le FRQS dans ces programmes avec l'appui des crédits de la SQRI (voir les tableaux 1 et 3).

Une grande part de la capacité de recherche en santé, que le FRQS a contribué à bâtir, se retrouve au sein des **centres et instituts rattachés à des établissements hospitalo-universitaires** (voir le tableau 7). Ces centres et instituts sont des milieux importants de formation, en plus de constituer des lieux privilégiés pour le transfert des connaissances issues de la recherche biomédicale vers les soins et services de santé. Dans le cadre des mesures COVID prises par les FRQ, tous les regroupements de recherche ont reçu en 2020-2021 une année additionnelle de financement. Les évaluations prévues ont aussi été reportées. Après avoir actualisé son programme des centres l'an dernier, le FRQS poursuit son accompagnement de centres et instituts de recherche en restructuration. La directrice scientifique contribue également à positionner les regroupements de recherche et le FRQS auprès du gouvernement et du réseau de la santé et des services sociaux, notamment au regard de la recherche clinique, de l'accès aux données de recherche et du développement de zones d'innovation en santé (voir les objectifs 4 et 6).

22	centres et instituts de recherche (plus de 3584 chercheuses et chercheurs)
19	réseaux thématiques
2	nouveaux réseaux thématiques en réponse à la pandémie
8	regroupements de recherche cofinancés par le FRQS et gérés par un autre Fonds

RETOMBÉES DES CENTRES ET INSTITUTS	
14,7 \$	en financement externe aux FRQ pour chaque dollar de subvention versé (pour l'année 2019-2020)
7 053	étudiantes et étudiants en 2020-2021

Complémentaires aux centres et instituts de recherche, les **réseaux thématiques** sont des instances de concertation et de structuration de la recherche québécoise : ils créent une plus grande cohésion des forces autour de thématiques ciblées (voir le tableau 7). Le FRQS a entamé une réflexion avec la communauté de recherche pour accroître l'agilité de ses réseaux thématiques dans une perspective de santé durable. Le Fonds exerce un leadership dans la mise sur pied de regroupements pour renforcer la capacité de recherche du Québec en réponse à la pandémie. Outre la **Bio banque COVID** lancée fin mars 2020, le Fonds a collaboré activement avec le MEI, le MSSS, Génome Québec et l'Agence de santé publique du Canada à la mise sur pied, en avril 2020, du **Réseau québécois COVID – Pandémie**, un réseau intersectoriel auquel contribuent plusieurs chercheuses et chercheurs des regroupements du FRQS (voir l'objectif 9). En collaboration avec le MSSS, le **Réseau de recherche sur les déterminants de la santé périnatale de l'enfant** a été mis sur pied. En partenariat avec les IRSC, le FRQS soutient aussi la composante québécoise du Réseau canadien de réseaux d'essais cliniques sur la COVID-19.

Le FRQS, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des infrastructures humaines et

matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 4 et le tableau 5). Les FRQ ont ainsi accordé un soutien à la recherche sur la COVID dans le cadre du Réseau québécois de recherche sur le vieillissement.

Soutien aux projets de recherche

Le FRQS offre à la communauté de recherche le financement de projets de recherche dans le cadre d'ententes avec des partenaires. L'essentiel de ce soutien est réalisé avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 6). Par ailleurs, le FRQS a soutenu 4 projets, dont 3 nouveaux, cofinancés par les IRSC dans le cadre d'initiatives de recherche mises en œuvre par ces instituts dans le domaine de la transplantation et dans le cadre du réseau pancanadien de la Stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP) sur les innovations en soins et services de première ligne intégrés (voir les tableaux 1 et 11). Les IRSC sont aussi cosignataires avec le FRQS d'ententes internationales (voir l'objectif 5). Le FRQS, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des projets de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 4 et le tableau 5).

Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQS reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi, pour la cinquième année consécutive, il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche.

La part des subventions pour soutenir le personnel hautement qualifié représente en moyenne 26 % des dépenses des subventions : 29 % dans les subventions d'établissement de carrière; 25 % dans des projets de recherche; 26 % dans les centres et réseaux FRQS (voir le tableau 9).

26 % des dépenses de subventions du Fonds **(11,3 M\$)** utilisés pour soutenir le personnel hautement qualifié

126 techniciennes et techniciens de recherche

340 professionnelles et professionnels de recherche

466 personnes pour **187** subventions

Rapports financiers 2020. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web des FRQ.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2020-2021 SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES DANS DES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE



Anti-inflammatoires : tout est dans le timing [🔗](#)
Réseaux thématiques FRQS
Réseau de recherche en santé buccodentaire et osseuse



Détecter l'Alzheimer dans le sang [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche de l'Hôpital Douglas



Un outil pour bien choisir où vieillir [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche VITAM

COVID-19



La ventilation propage-t-elle le coronavirus? [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec





Ajuster l'oxygène en respectant la distanciation [🔗](#)
Centres et instituts FRQS
Centre de recherche de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec

AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

OBJECTIF 4 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 42	 41

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, le FRQS, le FRQNT et le FRQSC ont investi **11,2 M\$** (en excluant les FIR) dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). Par l'intermédiaire de leurs programmes phares – à savoir Audace, l'Observatoire sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OBVIA), le Réseau inondations intersectoriel du Québec (RIISQ) et la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement –, les FRQ ont soutenu 456 chercheuses et chercheurs en 2020-2021.

- 13** infrastructures matérielles et humaines – sous forme de réseaux, observatoire ou projet Apogée –, dont 4 nouvellement financées
- 28** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, dont 17 nouvellement financées

Les FRQ ont mis en place une stratégie de pérennisation en conditionnant le prolongement ou le renouvellement du financement de certaines initiatives à l'identification de pistes d'action visant à assurer leur continuité au-delà de la période d'octroi. Notamment, dans le cadre du grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ ont renouvelé leur soutien au RIISQ et à l'initiative Vers une société québécoise plus inclusive, dont le financement avait cessé en 2019-2020.

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques** et du **vieillissement de la population**, les FRQ ont lancé un 2^e concours, composé des volets laboratoires vivants (*living labs*) et Appel à solutions, dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement. Un 2^e concours a également été lancé en partenariat avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur les biomarqueurs du dopage dans le sport.

Afin de répondre au grand défi de l'**entrepreneuriat** et de la **créativité**, les FRQ ont financé 16 nouveaux projets dans le cadre du 3^e concours du programme de recherche intersectorielle Audace. De plus, ils ont élaboré un plan d'action pour promouvoir une culture d'entrepreneuriat scientifique et encourager la création d'entreprises scientifiques.

Soutien aux maillages intersectoriels

En plus des initiatives de recherche en réponse aux grands défis, qui sont majoritairement intersectorielles, la programmation du FRQS, du FRQNT et du FRQSC prend de plus en plus en compte la recherche intersectorielle. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 6).

Les FRQ ont organisé une série d'**activités de maillages et de valorisation de la recherche intersectorielle**, notamment en entrepreneuriat scientifique, et ce, malgré la situation sanitaire et les contraintes liées à la distanciation physique. Dans le cadre de l'organisation du 4^e Colloque du scientifique en chef, *De l'autruche au truchement*, tenu lors de la 88^e édition du Congrès de l'Acfas, les FRQ se sont associés à un centre d'artistes pour proposer de nouveaux modes d'échanges empruntant les normes et codes interactifs des jeux vidéo.

Université québécoise du futur

Le rapport *L'université québécoise du futur - Tendances, enjeux, pistes d'action et recommandations* a été rendu public en février 2021 [↗](#). Fruit de réflexions menées par un groupe de travail présidé par le scientifique en chef du Québec et de quatre journées de consultation, le rapport contient 12 recommandations. Un comité-conseil a été créé afin de déployer des actions et mesures issues de ces recommandations. De plus, un comité sur la reconnaissance de la liberté académique a reçu, en mars 2021, le mandat de rédiger une proposition d'orientations gouvernementales sur la liberté académique.

Accès aux grandes bases de données gouvernementales

Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes publics, qui est un enjeu particulièrement important dans le domaine de la santé. Ils ont déposé un mémoire formulant des commentaires sur le projet de loi 64 en matière d'accès aux renseignements personnels à des fins de recherche. De plus, ils ont entamé des travaux avec l'Institut de la statistique du Québec en vue d'améliorer le guichet d'accès aux données.



Afin d'aider les chercheuses et les chercheurs à partager les données demandées par les revues, les FRQ ont développé un outil d'aide à la décision, qui sera diffusé en 2021-2022. Ils ont également entamé des discussions avec les parties prenantes du Bureau de coopération interuniversitaire (BCI) concernant la gestion des données de recherche et leur accès en contexte universitaire.

Le FRQS, avec les directions des centres de recherche, a déployé des efforts afin que les centres FRQS exercent un rôle moteur pour faciliter l'organisation des données de santé et leur accès, ainsi que la mise en place de plateformes collaboratives d'analyses de données décentralisées interétablissements, notamment avec le soutien du MSSS et du MEI.

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

OBJECTIF 5 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec

Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 50 initiatives de recherche financées par année (47 en 2016-2017)	 64	 61

Le FRQS a consolidé l'intégration de la communauté de recherche québécoise dans les réseaux de recherche internationaux afin de renforcer la compétitivité du Québec et d'assurer un plus grand rayonnement de la recherche québécoise. Il a investi **4,2 M\$** (voir le tableau 1), soit **0,1 M\$ de plus** qu'en 2019-2020.

Le FRQS a amorcé des travaux afin d'optimiser ses investissements dans des partenariats internationaux. De ce fait, il a appliqué un moratoire sur sa participation aux concours des réseaux de l'Espace européen de recherche (ERA). La communauté de recherche québécoise a poursuivi ses collaborations avec des équipes des réseaux de l'ERA déjà financés, comptant une quarantaine de pays membres et associés. La participation des IRSC à ces réseaux européens accroît les possibilités de financement des chercheuses et des chercheurs du Québec. En 2020-2021, les FRQ ont soutenu 3 nouveaux projets, gérés par le FRQSC, dans le cadre d'une entente avec le Fonds Nouvelles Frontières en Recherche des conseils de recherche du Canada afin de faciliter les collaborations entre le Québec et des groupes de recherche européens financés par la plateforme de recherche Horizon 2020. Le FRQS, le FRQNT et le FRQSC ont lancé le programme Audace International « Québec-Luxembourg », en partenariat avec le Fonds National de la Recherche du Luxembourg (FNR), pour financement en 2021-2022.

- 57 initiatives internationales financées**
38 projets intégrés (dont 8 nouveaux) dans 17 grands réseaux européens
- maladies rares (2)
 - nanomédecine (2)
 - neurosciences (3)
 - médecine personnalisée (1)
- 11** projets bilatéraux avec la Chine (5) et la Belgique (6) :
- maladies cardiovasculaires et multithématiques
- 3** nouveaux projets multilatéraux dans le réseau Neuronex en neurosciences et neurotechnologies avec les États-Unis, l'Allemagne, le Canada et le Royaume-Uni
- 2** octrois pour de **courts séjours** (dont 1 nouveau) pour des échanges avec la Cisjordanie
- 3** nouveaux projets gérés par le FRQSC ou le FRQNT
- 4 projets nationaux cofinancés avec les IRSC** (dont 3 nouveaux) :
- soins de santé communautaire de première ligne

Sur la **scène nationale**, 4 projets de collaboration, dont 3 nouveaux, sont soutenus par le FRQS, notamment en partenariat avec les IRSC. Conjointement avec le MSSS, le FRQS poursuit le financement de l'Unité SOUTIEN – Québec de la Stratégie de recherche axée sur le patient des IRSC (voir l'objectif 6). De plus, le FRQS et l'Alliance nationale des organismes provinciaux de recherche en santé (**NAPHRO**) ont lancé une réflexion conjointe avec les IRSC pour mettre davantage en valeur la recherche en santé. Par leurs activités de représentation internationales, qui se sont maintenues malgré la pandémie de COVID-19, le scientifique en chef et la directrice scientifique permettent à la recherche québécoise de rayonner à travers le monde. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux.

Soutien à la relève scientifique pour l'acquisition d'expérience internationale

En 2020-2021, 73 titulaires de bourses d'excellence, dont 26 au dernier concours, ont choisi de réaliser leur stage ou d'étudier dans 9 pays et provinces canadiennes, ce qui représente **2,7 M\$** du budget de bourses du FRQS.

Le FRQS, le FRQNT et le FRQSC encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. Des discussions sont en cours avec le MEI, le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) et Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ) afin de lancer une deuxième édition du programme Scientifiques en résidence. Des représentations du Québec à l'étranger autres que Londres et Munich pourraient venir s'ajouter comme lieu de stage.

Malgré la promotion du programme de bourse postdoctorale lancé avec l'International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA) dans des domaines du développement durable, aucune candidature n'a été déposée dans le cadre de deux appels à projets. La pandémie de COVID-19 et ses impacts sur la relève québécoise déployée à l'étranger expliquent sans doute en grande partie ce manque d'enthousiasme de la relève.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée sont disponibles sur le site Web des FRQ.

26 nouvelles et nouveaux titulaires de bourses d'excellence (7 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou leur postdoctorat : 69 % aux États-Unis et dans 4 pays européens, 31 % dans 1 province du Canada (Ontario)
3 à la maîtrise, **8** au doctorat, **15** au postdoctorat

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2020-2021

SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES DANS DES COLLABORATIONS HORS QUÉBEC



Moins de transplantations cornéennes grâce à la LiQD Cornea [↗](#)
May Griffith
ERA-Net nanomed
Centre de recherche de l'Hôpital
Maisonnette-Rosemont



Vers un traitement de l'anorexie ? [↗](#)
Salah El Mestikawy
ERA-Net eRare
Centre de recherche de l'Institut
universitaire en santé mentale
Douglas

IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

INTENSIFIER LE DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

RENFORCER LE RAPPROCHEMENT ENTRE LE MILIEU DE LA RECHERCHE ET DES MILIEUX UTILISATEURS

9,1 M\$

investis en partenariat dans des collaborations intermilieux

16

programmes de recherche en partenariat intermilieux

3

nouvelles initiatives de recherche dans le cadre de l'Oncopole

14

partenaires des secteurs public et privé

soutenant

54

projets, dont 14 nouveaux

RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQS ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

Lancement de **3** initiatives pour intensifier les interactions entre la science et la société dans le cadre de la pandémie de COVID-19

21 461

personnes abonnées aux comptes médias sociaux

28

prix scientifiques remis ou soutenus

- **8** citoyennes et citoyens soutenus dans un projet de science participative Engagement
- **12** étudiantes et étudiants, **6** chercheuses et chercheurs soutenus dans cadre du programme DIALOGUE





RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE L'INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

- Lancement de **3** initiatives :
 - Clauses légales types pour les formulaires d'information et de consentement dans le cadre d'essais cliniques
 - Module de sensibilisation portant sur l'éthique de la recherche
 - Outil d'aide à la décision pour identifier les principales exigences légales relatives aux autorisations environnementales qui pourraient être applicables à des projets de recherche

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

OBJECTIF 6 : Renforcer le rapprochement entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs

Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 2 nouvelles initiatives de recherche intermilieux financées par année	 7 programmes	 5 programmes
▶ Au moins 10 programmes de recherche financés en partenariat intermilieux par année (9 en 2016-2017)	 14	 16

Les partenariats de recherche du FRQS constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche. Ces partenariats allient les ressources et définissent de nouvelles avenues pour le savoir grâce à la diversité d'acteurs rassemblés autour de questions de recherche, et ce, en respectant le cadre d'excellence du FRQS. Le Fonds joue un rôle essentiel dans le rapprochement du milieu de la recherche avec ces acteurs, notamment ceux du **réseau de la santé et des services sociaux** et les **industries des sciences de la vie**, pour favoriser l'émergence de solutions innovantes.

En 2020-2021, **9,1 M\$** ont été investis, dont 8,7 M\$ par des partenaires, pour arrimer des recherches aux besoins des milieux utilisateurs dans le cadre de 16 programmes finançant 54 projets (voir les tableaux 1, 6 et 11). Comparativement à 2019-2020, près de **0,4 M\$ de plus** a été investi. Le MSSS est un partenaire majeur du FRQS dans la mise sur pied et le soutien d'initiatives de recherche visant à améliorer la qualité des soins et des services de santé au Québec. Cette année, le MSSS contribue au financement de projets en lien avec la crise sanitaire, en plus de poursuivre ses engagements des années antérieures, incluant des investissements pour la recherche sur les changements démographiques dans le cadre des grands défis de société (voir l'objectif 4).

Le FRQS joue un rôle important dans la mise en œuvre d'initiatives de recherche de l'**Oncopole**, un pôle de recherche créé avec l'appui de l'entreprise biopharmaceutique Merck. Cette année, **5,8 M\$** ont été investis au total, permettant notamment de financer des octrois liés à 3 nouveaux programmes en partenariat : Innove-Onco pour optimiser l'adoption d'innovations en oncologie (Merck; Glaxo-Smith-Klein; INESSS; Programme québécois de cancérologie et Bureau de l'innovation du MSSS);

Priorité Patient visant l'amélioration de l'expérience de soins et de services ainsi que la qualité de vie des patients atteints d'un cancer et leurs proches (Programme québécois de cancérologie du MSSS; Unité SRAP Québec); Données omiques contre le cancer (Génome Québec; IVADO).

8,7 M\$	investis en recherche par les partenaires
	6,9 M\$ du secteur privé (10 organisations)
	1,8 M\$ du secteur privé (4 organisations)
16	programmes financés, dont 5 nouveaux
54	projets, dont 14 nouveaux :
	<ul style="list-style-type: none"> • Données de recherche en contexte réel – Partenariat Innovation Québec-Janssen (1 projet) • Oncopole : Innove-Onco en adoption des innovations (2 projets); Données omiques - intelligence artificielle, sciences des données (5 projets); Priorité patient en soins et services (4 projets); • Recherches en radiologie (1 projet) • Recherches en santé de la vision (1 projet)

Dans le cadre de la Stratégie québécoise des sciences de la vie, un financement a été accordé pour soutenir un nouveau programme de recherche sur l'utilisation des données de recherche en contexte réel, en partenariat avec l'entreprise biopharmaceutique Janssen, le MEI et le MSSS. Finalement, avec la Fondation de l'Association des radiologistes du Québec et la Fondation Antoine-Turmel, respectivement, comme partenaires, le FRQS a soutenu de nouveaux projets en radiologie et en santé de la vision.

Le FRQS s'est associé aux IRSC (8 des 13 Instituts), Diabète Canada, Génome Québec, la Fondation de recherche sur le diabète juvénile du Canada, la Fondation canadienne du rein et Mitacs pour soutenir des équipes québécoises. Le concours prévu cette année a été reporté.

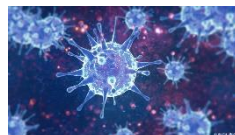
Les FRQ sont des partenaires majeurs dans l'effort gouvernemental visant à mitiger les **impacts de la pandémie de COVID-19**. En concertation avec des acteurs de la recherche et de l'innovation, ils soutiennent des solutions innovantes pour diminuer les impacts à court et à long terme. Dès le début de la crise, le leadership des FRQ a mené à la création d'un groupe tripartite de travail FRQ-MEI-MSSS qui a collaboré étroitement, notamment avec Génome Québec et des regroupements sectoriels de recherche industrielle, pour analyser plus de 700 solutions de recherche liées à la pandémie. Outre les regroupements de recherche qui ont été mis sur pied (voir l'objectif 3), plusieurs initiatives de recherche ont été soutenues par les trois Fonds en partenariat avec des acteurs du milieu gouvernemental, fédéral et provincial, et des municipalités, notamment :


- Soutien au programme de surveillance des variants (INSPQ, Génome Canada et le MSSS);
- Étude des impacts de la COVID longue (IRCM, MEI, MSSS);
- Programme **IMPULSION** visant le financement de projets à déploiement rapide en soutien à la relance économique postpandémie du Québec, lancé en mars 2021 dans les thématiques du vieillissement, de l'agroalimentaire, de l'énergie verte et de l'éducation.

Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas du Réseau inondations intersectoriel du Québec, de l'initiative Vers une société québécoise plus inclusive, et des *living labs* financés, en partenariat avec le MSSS, dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement.

Des capsules de mise en valeur de la recherche financée en partenariat sont disponibles sur les sites Web des FRQ.

**CAPSULES DIFFUSÉES EN 2020-2021
SUR DES RECHERCHES EN SANTÉ MENÉES EN
COLLABORATIONS INTERMILIEUX ET COVID-19**




Fermer la porte au coronavirus 
Andrés Finzi
Centre de recherche du CHU de
Montréal (CRCHUM)

Soutien de la mobilisation des connaissances entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, le scientifique en chef et la directrice scientifique ont mené de nombreuses activités de **conseil scientifique auprès du milieu gouvernemental et politique**. De plus, ils ont poursuivi leur participation à la mise en place des projets de zones d'innovation, contribuant ainsi à la stratégie gouvernementale pour la relance économique du Québec.

Le FRQS cherche à accroître et à faciliter la **mobilisation des connaissances** entre le milieu de la recherche et des milieux utilisateurs. Le soutien financier offert aux titulaires de subventions facilite d'ailleurs l'organisation de telles activités.

Une série d'**activités de maillages et de promotion de la science** auprès de milieux utilisateurs a été organisée par le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, et ce, malgré la situation sanitaire et les contraintes liées à la distanciation physique. Notons, par exemple, un atelier scientifique organisé conjointement par la Ville de Montréal et les FRQ sur l'usage de l'espace public en période de pandémie, ou encore, la 13^e édition du Déjeuner du scientifique en chef à l'Assemblée nationale sur la thématique de la course aux vaccins. Toutes ces activités, qui contribuent à outiller la communauté de la recherche dans ses interactions avec le milieu gouvernemental, sont répertoriées sur le site Web du scientifique en chef .

Le FRQS publie une vingtaine de capsules Web chaque année pour **mettre en valeur les résultats de la recherche** auprès de milieux utilisateurs. Des exemples d'innovations adoptées par des milieux hors académiques ont d'ailleurs été documentés dans le cadre d'un appel de la directrice scientifique au printemps 2020. Ils ont été mis en valeur dans le cadre de ces capsules.

Soutien au libre accès aux résultats de recherche



En 2020-2021, le FRQS, le FRQNT et le FRQSC ont accéléré la transition vers le libre accès aux résultats de recherche en signant DORA, qui s'articule autour du principe général de l'appréciation de la qualité de la production scientifique autrement qu'avec les facteurs d'impact attribués à certaines revues scientifiques. Les FRQ ont également signé la déclaration sur le partage des données de *Wellcome trust*, qui oblige les chercheuses et chercheurs financés pour des projets de recherche sur la COVID-19 à partager les données rapidement.

Désireux d'aller encore plus loin, les FRQ ont entamé des discussions avec leurs conseils d'administration afin d'appuyer le plan S et de se joindre au consortium cOAlition S.

AXE : GRAND PUBLIC

OBJECTIF 7 : Renforcer l'engagement du FRQS et de la communauté de la recherche auprès de la société

Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 3 nouvelles initiatives visant l'engagement de la communauté de la recherche auprès de la société d'ici 2022	 4 (3 nouvelles en 2019-2020)	 7 (3 nouvelles en 2020-2021)

Le FRQS, le FRQNT et le FRQSC ont soutenu 6 projets dans le cadre du programme novateur de recherche participative **Engagement** (géré par le FRQNT). Ces projets seront présentés lors d'un colloque du Congrès de l'Acfas sur les différentes formes de science participative. À la suite de cette 1^{re} édition, le programme a été révisé pour un lancement de la 2^e édition au printemps 2021. De plus, la 2^e édition du programme **Dialogue** (géré par le FRQS) encourageant la communication scientifique auprès du grand public a été lancée.



- 12** étudiantes et étudiants soutenus avec une bourse DIALOGUE
- 6** chercheuses et chercheurs soutenus avec une subvention DIALOGUE
- 8** citoyennes et citoyens soutenus dans un projet de science participative Engagement

Pour minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19, le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a lancé 3 initiatives visant à renforcer les interactions entre la science et la société : **#CovidArtQc**, qui a permis à des artistes, des municipalités et des scientifiques de s'associer pour créer des œuvres d'art urbaines traitant de différents aspects de la pandémie de COVID-19; appel à projets de communication numérique pour **mobiliser les jeunes dans la lutte contre la COVID-19** – les

- 9** œuvres d'art urbaines créées avec CovidArtQc
- 11** équipes étudiantes engagées dans la lutte contre la COVID-19
- 1** initiative participative avec QuébecOiseaux

thématiques des équipes étudiantes financées couvrent la vaccination, la santé mentale, la sexualité, la désinformation et la persévérance scolaire; initiative de science participative avec **QuébecOiseaux**, lancée dans le contexte des mesures d'isolement, afin d'inviter les Québécoises et Québécois à découvrir les oiseaux.

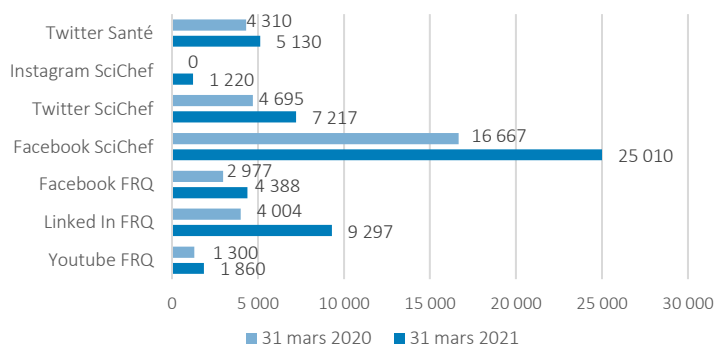
Mise en valeur de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 14 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 165 en 2016-2017)	 14 191	 21 461

Le FRQS cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. Au 31 mars 2021, il comptait 5 130 personnes abonnées à son compte Twitter, auxquelles s'ajoute un tiers des abonnés aux comptes qu'il partage avec les deux autres Fonds, pour un total de **21 461 personnes abonnées** (voir la figure page suivante). Il s'agit d'une augmentation de 51 % par rapport au 31 mars 2020.

Notons que la page Facebook du scientifique en chef a connu une augmentation significative du nombre de ses abonnés à la suite du passage du scientifique en chef à l'émission *Tout le monde en parle*. Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, celui-ci a d'ailleurs été fortement sollicité par les médias audiovisuels et écrits. Toutes ses interventions sont disponibles sur son site Web [e](#). Enfin, le compte Instagram du scientifique en chef a été lancé pour augmenter la portée de ses publications, toucher un auditoire plus jeune et permettre un contact différent avec la science et la recherche.

NOMBRE DE PERSONNES ABONNÉES AUX MÉDIAS SOCIAUX



Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi ses efforts de **diffusion et de promotion de la science**. En partenariat avec Télé-Québec et l'Agence Science-Press, les FRQ ont soutenu la création d'une série de 20 capsules informatives et ludiques intitulées *On veut des faits* pour aider les jeunes – principales cibles de cette initiative – à distinguer l'information fiable de celle qui ne l'est pas dans les médias et les médias sociaux. Ce partenariat s'inscrit dans une série d'initiatives des FRQ visant à **faire contrepoids à la désinformation**. De plus, les partenariats suivants se sont poursuivis en 2020-2021 : Centre Déclat, Agence Science-Press (capsules du Détecteur de rumeurs), Cœur des sciences (1 panel en virtuel sur l'état de la science au regard de la COVID-19), Musée de la civilisation - Québec (série *Décoder le monde*), Institut du nouveau monde (*L'état du Québec 2021*), Savoir Média (série de capsules *Cabine de recherche*).



Le FRQS a lancé le Prix Alice-Girard pour les publications en français. Au total, il a soutenu la remise de **28 prix et reconnaissances** en plus de contribuer à la remise des prix annuels d'excellence pour les étudiantes et étudiants des centres de recherche.

PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQS EN 2020-2021

- Prix annuels d'excellence pour les étudiants et étudiantes des centres de recherche
- Relève étoile Jacques-Genest
- Relève étoile collégiale
- Excellence des professionnelles et professionnels de recherche
- prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat
- prix Jacques-Rousseau de l'Acfas
- prix du Club des Ambassadeurs du Palais des congrès de Montréal et du Centre des congrès de Québec pour l'organisation de congrès
- prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques
- prix Coup de cœur OSEntreprendre
- prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka³
- prix Collaboration scientifique de l'IAPQ⁴

Visibilité du Fonds

Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, s'est doté d'une stratégie afin de renforcer la notoriété des FRQ et de mieux faire connaître, par la communauté scientifique, la recherche et ses impacts dans la société. Dans le cadre du déploiement de cette stratégie, les FRQ ont développé une trousse de valorisation pour mettre en valeur les récipiendaires d'une bourse ou d'une subvention ainsi qu'une campagne numérique pour encourager ces récipiendaires à afficher leur réussite et leur fierté d'être membres de la communauté FRQ.



³ L'édition 2020 du Festival Eureka a été annulée en raison de la pandémie de COVID-19.

⁴ L'édition 2020 du concours a été annulée en raison de la pandémie de COVID-19.


AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

OBJECTIF 8 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 2	 3

Le FRQS, en collaboration avec les deux autres Fonds, a développé des **outils** visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche :

- Un module de sensibilisation sur l'éthique de la recherche a été lancé, en versions française et anglaise, portant à 3 le nombre d'outils de sensibilisation offerts par les FRQ en lien avec la conduite responsable en recherche .
- Des clauses légales types pour les formulaires d'information et de consentement dans le cadre d'essais cliniques ont été adoptées.
- Un outil d'aide à la décision a été développé pour identifier les principales exigences légales relatives aux autorisations environnementales qui pourraient être applicables à des projets de recherche. Cet outil découle du déploiement du plan d'action sur la responsabilité environnementale, adopté par les FRQ en 2019-2020.



Le FRQS a poursuivi ses travaux sur les **aspects éthiques de la recherche** dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives, en collaboration avec les deux autres Fonds. Il a également entamé des réflexions sur la mise à jour des Standards du FRQS sur l'éthique de la recherche en santé humaine et l'intégrité scientifique.

Il a poursuivi la mise en œuvre de la **Politique sur la conduite responsable en recherche**, dont la mise à jour a commencé en 2020. Le comité sur la conduite responsable en recherche a reçu 16 nouvelles allégations pour l'ensemble des FRQ. Il a terminé de traiter 7 d'entre elles, ainsi que 9 allégations reçues lors des années précédentes. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web des FRQ. Une activité destinée aux personnes chargées de la conduite responsable en recherche a été organisée à l'automne 2020. Réunissant une soixantaine de personnes, cette activité a été l'occasion de dresser le bilan de cinq années de collaboration avec les établissements. Finalement, notons qu'en 2020-2021, les FRQ ont accompagné plusieurs ministères, organismes et autres organisations dans leurs réflexions liées à la conduite responsable en recherche.

Soutien à la recherche en éthique

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)	 1 (pas de nouveau programme en 2020-2021)

Le FRQS n'a pas lancé de nouveau programme de soutien à la recherche en éthique, mais des réflexions ont été entamées pour le développement d'un programme en 2021-2022. La recherche en éthique a toutefois été soutenue à travers les différents programmes du Fonds. En 2020-2021, **0,7 M\$** a été investi pour soutenir 18 projets de recherche.

UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQS
ORIENTATION 4

ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

Une clientèle satisfaite à **93 %**

Développement d'un questionnaire d'auto-identification pour les personnes candidates

1 735 demandes évaluées

1 29 comités d'évaluation

De nouvelles mesures pour rendre l'évaluation scientifique plus inclusive :

- Prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur les activités de recherche et de formation
- Révision et harmonisation des critères d'évaluation des programmes de bourses de formation des trois Fonds de recherche du Québec

FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

Création d'un comité de gestion des opérations en cas de pandémie

Mise en œuvre de conditions de travail flexibles et propices à la poursuite des activités du Fonds en contexte de télétravail

- Pistes d'action mises en œuvre pour améliorer en continu l'organisation du travail

AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

1 nouvelle pratique de gouvernance mise en œuvre, pour un total de 8 depuis 2018-2019





Création d'un comité commun aux trois Fonds pour alimenter les réflexions sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Adoption d'un plan d'action de développement durable transitoire pour 2021-2022

AXE : PRESTATION DE SERVICES

OBJECTIF 9 : Assurer une prestation de services de qualité

Évaluation scientifique des demandes d'aide financière

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 96 %	 100 %
▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion poursuivie	 86 %

Le FRQS a poursuivi ses démarches pour mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs**. Depuis 2018-2019, les membres des comités d'évaluation sont invités à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. En 2020-2021, cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de tous les programmes de bourses et de subventions du FRQS. Selon un sondage mené au printemps 2020, 88 % des membres des comités d'évaluation qui ont complété la formation jugent qu'elle leur a été possiblement ou assurément utile dans le processus d'évaluation. De plus, dans chaque comité d'évaluation du programme de Bourses de carrière, le FRQS a nommé une ou deux personnes parmi les membres pour porter une attention particulière à l'influence potentielle des biais dans les discussions du comité.

Dans le cadre des concours de l'automne 2020, les règles des programmes ont été assouplies. De plus, les personnes candidates ont été invitées à décrire les impacts de la pandémie de COVID-19 sur leurs activités de recherche ou de formation, et ce, pour que ceux-ci soient pris en compte par les membres des comités d'évaluation. Au total, 44 % des demandes de financement reçues par le FRQS comprenaient un tel document. En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQS a analysé un échantillon représentatif des documents déposés afin de dresser un portrait des impacts de la pandémie sur la communauté de la recherche.

En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQS a développé un questionnaire d'auto-identification afin de permettre aux personnes candidates de s'identifier en fonction des groupes visés au Québec par la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi. L'objectif recherché ainsi est de connaître la représentation de groupes historiquement défavorisés – autres que les femmes, pour lesquelles des données sont déjà disponibles et publiques (voir le tableau 2) – parmi les demandes admissibles, recommandées et financées dans chacun des programmes. Le questionnaire sera lancé en avril 2021.



Les FRQ ont harmonisé les critères d'évaluation de leurs programmes de bourses de formation pour accroître la cohérence de leurs actions sur le plan de la formation de la relève en recherche, ainsi que l'équité pour la relève des différents secteurs. Cette démarche d'harmonisation a aussi permis aux FRQ de développer une **vision actualisée de l'excellence en recherche**, qui valorise une plus grande diversité d'activités liées à la recherche et de profils étudiants. Les nouveaux critères d'évaluation constituent un changement de culture pour les trois Fonds et seront mis en œuvre dès les concours de l'automne 2021.

L'évaluation par les pairs des demandes admissibles est à la base de l'attribution de bourses et de subventions par le FRQS. Le Fonds recrute des expertes et des experts reconnus pour leurs compétences en recherche et leur connaissance des sujets propres aux demandes à évaluer pour ses comités d'évaluation thématiques et multidisciplinaires.

1 735	demandes admissibles aux programmes de bourses et de subventions du FRQS évaluées en 2020-2021
129	comités d'évaluation réunis , dont 113 pour les programmes de bourses de formation du FRQS
532	membres de comités , dont 221 femmes (42 %)

L'expertise du FRQS a aussi été mise à profit dans le cadre de 3 **mandats d'évaluation scientifique** de la recherche, dont 2 confiés par le MEI pour le Fonds des leaders et le Fonds d'innovation de la Fondation canadienne de l'innovation (FCI), ainsi que 1 par Génome Québec – IVADO – Oncopole.

Service à la clientèle

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	Reporté à l'automne 2020 : — priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds	 1 sondage développé et lancé
▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	 93 %

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante et les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de services aux citoyennes et citoyens. Les FRQ ont développé et lancé un premier sondage de satisfaction visant le processus de dépôt d'une demande de financement, en versions française et anglaise. Le **taux de satisfaction de la clientèle** s'élève à **93 %**. Les commentaires reçus sont pris en compte par les FRQ pour alimenter leur démarche d'amélioration continue, notamment dans le cadre de l'harmonisation des programmes de bourses de formation.

1 998	personnes candidates sondées 1 688 aux programmes de bourses de formation, 262 aux programmes de bourses de carrière et 48 aux programmes de subventions
352	personnes répondantes (17,5 %), dont 7 réponses en anglais 251 aux programmes de bourses de formation (15 %) 86 aux programmes de bourses de carrière (33 %) 15 aux programmes de subventions (31 %)

Afin de tenir compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur la communauté de la recherche, le FRQS a mis en place des mesures d'accommodements, telles que la prolongation des périodes de validité des subventions, ou encore, le report des dates limites de transmission des différents rapports de suivi. Les mesures financières additionnelles liées à la pandémie ont été détaillées au fur et à mesure du présent rapport annuel de gestion.


Le FRQS a poursuivi ses efforts en vue de perfectionner ses outils informationnels et transactionnels. L'interface FRQnet a fait l'objet d'améliorations, notamment dans le portail administratif. Il en est de même pour le Registre des centres. De plus, à la suite de l'abandon de la plateforme eRegroupement, un formulaire pour les infrastructures de recherche a été développé dans FRQnet, ainsi qu'un module d'appui complémentaire pour les indicateurs plus complexes.

Les FRQ ont mis en place un comité de pratiques décisionnel afin de poursuivre l'harmonisation de la gestion de leurs opérations. Parmi les sujets traités, soulignons le partage des pratiques entourant l'évaluation et les règles d'admissibilité aux programmes de bourses et de subventions.

Finalement, notons que le lancement du nouveau site Web des FRQ est prévu pour mai 2021. L'objectif est de valoriser les contenus communs aux trois Fonds, tout en conservant les spécificités sectorielles.

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

OBJECTIF 10 : Favoriser la mobilisation du personnel

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % par sondage (91 % en 2016-2017)	 90 %	Le prochain sondage sera mené en 2021-2022

L'année 2020-2021 a été marquée par des changements dans l'organisation du travail en lien avec les directives sanitaires émises par l'Institut national de santé publique du Québec. Un comité de gestion des opérations en cas de pandémie s'est assuré de la mise en œuvre de conditions de travail flexibles et propices à la poursuite des activités du Fonds en contexte de télétravail, telles que la mise à disposition d'un ordinateur pour tous les membres du personnel, la connexion à distance au poste de travail et une allocation pour l'achat de matériel de bureau. Notons que les Fonds ont maintenu leurs opérations selon le calendrier habituel, en plus de mettre en œuvre des mesures d'atténuation des impacts de la pandémie de COVID-19 pour la communauté de la recherche. Le FRQS a également mis en place une gestion fonctionnelle et agile contribuant à une meilleure compréhension de la contribution de chaque membre du personnel au succès de l'organisation.

Le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel au FRQS dans l'accomplissement de sa mission. En collaboration avec les deux autres Fonds, ce dernier a examiné les recommandations du rapport de la firme qui avait été mandatée en 2019-2020 afin d'avoir un avis externe sur l'organisation du travail. Certaines pistes d'action ont été identifiées et mises en œuvre, notamment pour mieux communiquer les priorités d'action des FRQ auprès du personnel et pour bonifier le processus d'accueil des nouveaux membres.

En 2020-2021, le taux de roulement du personnel régulier était de 6,8 % (15,7 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 2,6 %.

Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQS a investi 1 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'activités de formation et de perfectionnement du personnel. Au cours de l'année civile 2020⁵, tous les membres du personnel ont été formés, pour un total de 469 heures de formation. Les activités portaient sur les champs suivants : amélioration des capacités de communication écrite, acquisition de nouvelles compétences technologiques et perfectionnement des compétences, notamment en contexte de télétravail. Des formations sur l'équité, la diversité et l'inclusion ainsi que sur la responsabilité environnementale en recherche ont également été offertes.

Finalement, notons que les conventions collectives du personnel sont arrivées à échéance le 31 mars 2020. Les négociations ont commencé et se poursuivront en 2021-2022.

⁵ La reddition de comptes en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

OBJECTIF 11 : Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

Pratiques de gouvernance

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 4	 1 (mais 8 depuis le début de la mise en œuvre du plan stratégique)

Le FRQS a ajouté des précisions sur le processus de nomination des membres du conseil d'administration dans le rapport annuel 2019-2020. Ce faisant, le Fonds porte à 8 le nombre de pratiques nouvellement mises en œuvre depuis le début du Plan stratégique 2018-2022.

Avec l'appui des conseils d'administration, les FRQ ont élaboré un argumentaire sur le rôle que peuvent jouer la recherche et la science dans la relance économique du Québec postpandémie. Cet argumentaire a permis aux FRQ d'obtenir des crédits additionnels (voir notamment les objectifs 1, 2 et 6) dans le cadre du budget de relance du Québec annoncé à l'automne 2020.

La nomination du scientifique en chef du Québec comme membre du Conseil de l'innovation, lequel collabore notamment avec le MEI au renouvellement de la SQRI, et de la directrice scientifique du FRQS comme coprésidente du chantier recherche pour la mise à jour de la Stratégie québécoise des sciences de la vie, confirment le positionnement des FRQ au sein de l'écosystème de la recherche québécoise. En parallèle, les FRQ ont commencé leurs réflexions en lien avec leur prochaine planification stratégique.

Les FRQ ont mis sur pied un comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), composé de membres des trois conseils d'administration. Le mandat de ce comité est d'appuyer les FRQ dans leurs réflexions en vue de l'élaboration d'une stratégie en EDI.

Pratiques de gestion

Les FRQ ont poursuivi la mise en œuvre de leur projet d'intelligence d'affaires et leurs travaux en vue de bonifier les indicateurs de retombées et d'impact de la recherche. Ces projets comprennent les réalisations suivantes :

- Étude d'impact régional de la recherche financée en Estrie par les FRQ, la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) et le MEI dans les domaines du vieillissement et de la réadaptation
- Élaboration de 14 récits d'impacts par les centres de recherche avec l'accompagnement du FRQS, à la suite de l'appel à histoires d'impacts lancé par la directrice scientifique au printemps 2020, et publication de 3 capsules de recherche. D'autres récits seront publiés en 2021-2022
- 2^e phase du projet sur les indicateurs pour les grands défis de société avec l'Institut de gouvernance numérique (IGN). Les indicateurs identifiés lors de la 1^{re} phase ont été documentés et le projet se poursuivra en 2021-2022

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont poursuivi leurs démarches visant à rendre plus efficaces leurs pratiques de gestion :

- Mise à jour du registre des risques, afin d'assurer la prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur la capacité des Fonds à atteindre leurs objectifs stratégiques
- Mise en œuvre du plan de gestion des risques 2020-2021 en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle et adoption du plan 2021-2022
- Adoption et mise en œuvre d'un plan de gestion des risques en matière de sécurité de l'information gouvernementale
- Élaboration d'un registre de gestion des contrats des partenariats et déploiement d'un contrat modèle

- pour les partenariats
- Intégration des activités du Service des finances entre les bureaux de Québec et de Montréal

Le FRQS s'est doté d'un plan d'action de développement durable transitoire pour 2021-2022, dans l'attente de la publication de la nouvelle Stratégie gouvernementale de développement durable 2022-2027. Ce plan transitoire est axé sur les résultats recherchés par les objectifs de la Stratégie gouvernementale actuelle (voir la section Résultats liés au plan d'action de développement durable).

TABLEAUX

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQS EN 2020-2021	59
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQS 2020-2021 SELON LE GENRE	61
TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2020-2021 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI	63
TABLEAU 4 : OCTROIS 2020-2021 LIÉS AUX INITIATIVES COFINANCÉES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE	64
TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2020-2021	65
TABLEAU 6 : CONTRIBUTIONS DU FRQS ET DE SES PARTENAIRES AUX PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS	66
TABLEAU 7 : SUBVENTIONS OCTROYÉES AUX CENTRES ET RÉSEAUX.....	67
TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2016-2017 À 2020-2021	68
TABLEAU 9 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2020)	69
TABLEAU 10 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS.....	70
TABLEAU 11 : PORTRAIT DES DÉTENTRICES ET DÉTENTEURS D'UN DIPLÔME PROFESSIONNEL DANS LES OCTROIS 2020-2021	71
TABLEAU 12 : PORTRAIT DES PARTENAIRES FINANCIERS DES PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2020-2021	72

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQS EN 2020-2021

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQS	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
FORMATION						
Programmes généraux						
Formation de maîtrise	133	1 957 512 \$		35 000 \$	1 992 512 \$	
Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	37	994 950 \$			994 950 \$	
Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M. Sc.)	8	93 336 \$			93 336 \$	
Formation de doctorat	439	8 255 377 \$		32 500 \$	8 287 877 \$	
Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	60	1 869 379 \$			1 869 379 \$	
Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph. D.)	2	42 000 \$			42 000 \$	
Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	89	3 224 268 \$			3 224 268 \$	
Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	107	4 206 250 \$		32 500 \$	4 238 750 \$	
Formation postdoctorale INSERM (français)	1	45 000 \$			45 000 \$	
Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	3	115 000 \$			115 000 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Formation de spécialité en recherche	6	260 469 \$			260 469 \$	
Formation de recherche pour les médecins résidents - Pré-chercheur-boursier	1	70 000 \$			70 000 \$	
Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS/IRSC	4	96 941 \$			96 941 \$	
Oncopole - Formation et sensibilisation (axe 4)	1			18 420 \$	18 420 \$	
<i>sous-total</i>	891	21 230 482 \$		118 420 \$	21 348 902 \$	
Milieus de pratique						
Bourses Tremplin - Stage en milieu de pratique	4	10 750 \$			10 750 \$	
<i>sous-total</i>	4	10 750 \$			10 750 \$	
Grands défis de société						
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	41 667 \$	83 333 \$		125 000 \$	
<i>sous-total</i>	1	41 667 \$	83 333 \$		125 000 \$	
Total Formation	896	21 282 899 \$	83 333 \$	118 420 \$	21 484 652 \$	
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Bourses de carrière et subventions salariales						
Chercheurs-boursiers	316	21 130 283 \$		149 535 \$	21 279 818 \$	
Chercheurs-boursiers cliniciens	154	5 188 627 \$		124 026 \$	5 312 653 \$	
Chercheurs-boursiers de mérite	15	450 000 \$			450 000 \$	
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	3	37 512 \$	57 597 \$	95 108 \$	190 217 \$	
Bourses de carrière Junior 1 en intelligence artificielle et santé numérique	12			693 533 \$	693 533 \$	
Appui à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe dans les CHU	7	150 000 \$		210 000 \$	360 000 \$	
<i>sous-total</i>	507	26 956 422 \$	57 597 \$	1 272 202 \$	28 286 221 \$	
Subventions de recherche						
Chercheurs-boursiers de mérite – subvention	17	1 140 000 \$			1 140 000 \$	307 800 \$
Établissement de jeunes chercheurs	119	2 258 487 \$			2 258 487 \$	
Établissement de jeunes chercheurs cliniciens	64	945 000 \$		25 000 \$	970 000 \$	
Subventions de démarrage	5	42 500 \$	25 000 \$	37 500 \$	105 000 \$	
Chaire de recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique	1			100 000 \$	100 000 \$	
Chaire de recherche autochtone en soins infirmiers – IRSC	1			51 700 \$	51 700 \$	
Subvention d'aide à la recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique	1			118 110 \$	118 110 \$	31 890 \$
Subvention d'établissement en intelligence artificielle en santé et santé numérique	11			220 000 \$	220 000 \$	
<i>sous-total</i>	219	4 385 987 \$	25 000 \$	552 310 \$	4 963 297 \$	339 690 \$
Carrières collégiales						
Programme d'appui à la recherche au collégial	4	159 404 \$			159 404 \$	
Programme d'appui à la recherche au collégial - subvention	4	28 000 \$			28 000 \$	
<i>sous-total</i>	8	187 404 \$			187 404 \$	

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQS	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
Promotion						
DIALOGUE	24	94 652 \$	184 306 \$		278 958 \$	
Prix pour l'organisation de congrès internationaux	6	2 778 \$	5 555 \$	41 667 \$	50 000 \$	
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	2 500 \$		2 500 \$	5 000 \$	
Relève étoile Jacques-Genest	12	12 000 \$			12 000 \$	
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	28	495 666 \$	198 997 \$	75 000 \$	769 663 \$	
<i>sous-total</i>	73	607 596 \$	388 858 \$	119 167 \$	1 115 621 \$	
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	2	39 493 \$	78 985 \$		118 478 \$	
Initiatives dans le cadre de la relance économique postpandémique	119	1 977 500 \$		105 000 \$	2 082 500 \$	
<i>sous-total</i>	121	2 016 993 \$	78 985 \$	105 000 \$	2 200 978 \$	
Total Carrières en recherche et promotion	928	34 154 402 \$	550 440 \$	2 048 679 \$	36 753 521 \$	339 690 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Centres de recherche	22	34 340 507 \$	493 000 \$		34 833 507 \$	
Réseaux thématiques de recherche	19	11 582 600 \$	40 000 \$	750 000 \$	12 372 600 \$	
Soutien à la recherche clinique	1	57 065 \$			57 065 \$	
<i>sous-total</i>	42	45 980 172 \$	533 000 \$	750 000 \$	47 263 172 \$	
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	3	680 002 \$	359 998 \$		1 040 000 \$	
<i>sous-total</i>	3	680 002 \$	359 998 \$		1 040 000 \$	
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	2	350 000 \$		50 000 \$	400 000 \$	
<i>sous-total</i>	2	350 000 \$		50 000 \$	400 000 \$	
Total Regroupements de recherche	47	47 010 174 \$	892 998 \$	800 000 \$	48 703 172 \$	
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEUSES ET DE CHERCHEURS)						
Programmes généraux						
Recherches en partenariat – Thématiques ciblées par les partenaires	31	517 869 \$		2 888 560 \$	3 406 429 \$	452 682 \$
Oncopole - Recherche (axe 1)	10			3 393 421 \$	3 393 421 \$	
Oncopole - Entrepreneurat et valorisation de l'innovation (axe 2)	6			936 674 \$	936 674 \$	
Oncopole - Intégration de l'innovation et pertinence clinique (axe 3)	11			1 506 098 \$	1 506 098 \$	
<i>sous-total</i>	58	517 869 \$		8 724 753 \$	9 242 622 \$	452 682 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Développement durable	1	33 334 \$	66 666 \$		100 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	8	540 294 \$	1 080 589 \$	522 990 \$	2 143 873 \$	
Grands défis de société - Entrepreneurat et créativité	1	10 000 \$			10 000 \$	
<i>sous-total</i>	10	583 628 \$	1 147 255 \$	522 990 \$	2 253 873 \$	
Collaborations hors Québec						
Initiatives internationales – projets	52	3 538 032 \$	398 871 \$		3 936 903 \$	1 062 965 \$
Initiatives internationales – courtes missions	2	90 750 \$	181 500 \$		272 250 \$	
<i>sous-total</i>	54	3 628 782 \$	580 371 \$		4 209 153 \$	1 062 965 \$
Projets stratégiques						
Projets stratégiques	7	625 000 \$	150 000 \$	150 000 \$	925 000 \$	500 000 \$
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	16	1 366 339 \$	588 498 \$	60 630 \$	2 015 467 \$	27 000 \$
<i>sous-total</i>	23	1 991 339 \$	738 498 \$	210 630 \$	2 940 467 \$	527 000 \$
Total Projets de recherche	145	6 721 618 \$	2 466 124 \$	9 458 373 \$	18 646 115 \$	2 042 647 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2020-2021	2 016	109 169 093 \$	3 992 895 \$	12 425 472 \$	125 587 460 \$	2 382 337 \$

TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQS 2020-2021 SELON LE GENRE

Axes de programmes	Nombre	Femmes Montant pour la recherche	Nombre	Hommes Montant pour la recherche	Nombre	Total Montant pour la recherche
FORMATION						
Programmes généraux						
Formation de maîtrise	99	1 492 299 \$	34	500 212 \$	133	1 992 512 \$
Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	25	661 924 \$	12	333 026 \$	37	994 950 \$
Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M. Sc.)	4	46 668 \$	4	46 668 \$	8	93 336 \$
Formation de doctorat	260	4 914 751 \$	179	3 373 126 \$	439	8 287 877 \$
Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	46	1 473 648 \$	14	395 731 \$	60	1 869 379 \$
Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph. D.)	1	21 000 \$	1	21 000 \$	2	42 000 \$
Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	50	1 734 544 \$	39	1 489 724 \$	89	3 224 268 \$
Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	56	2 125 000 \$	51	2 113 750 \$	107	4 238 750 \$
Formation postdoctorale Inserm (français)			1	45 000 \$	1	45 000 \$
Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	1	45 000 \$	2	70 000 \$	3	115 000 \$
Formation de recherche pour les médecins résidents – Formation de spécialité en recherche	2	80 000 \$	4	180 469 \$	6	260 469 \$
Formation de recherche pour les médecins résidents – Préchercheur-boursier			1	70 000 \$	1	70 000 \$
Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS-IRSC	2	33 333 \$	2	63 608 \$	4	96 941 \$
Oncopole - Formation et sensibilisation (axe 4)			1	18 420 \$	1	18 420 \$
<i>sous-total</i>	546	12 628 168 \$	345	8 720 734 \$	891	21 348 901 \$
Milieus de pratique						
Bourses Tremplin - Stage en milieu de pratique	3	7 750 \$	1	3 000 \$	4	10 750 \$
<i>sous-total</i>	3	7 750 \$	1	3 000 \$	4	10 750 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité			1	125 000 \$	1	125 000 \$
<i>sous-total</i>			1	125 000 \$	1	125 000 \$
Total Formation	549	12 635 918 \$	347	8 848 734 \$	896	21 484 652 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
<i>Bourses de carrière et subventions salariales</i>						
Chercheurs-boursiers	141	9 377 007 \$	175	11 902 811 \$	316	21 279 818 \$
Chercheurs-boursiers cliniciens	74	2 566 375 \$	80	2 746 278 \$	154	5 312 653 \$
Chercheurs-boursiers de mérite	4	120 000 \$	11	330 000 \$	15	450 000 \$
Bourses de carrière FRQ - IRSST en santé et en sécurité du travail	1	75 024 \$	2	115 193 \$	3	190 217 \$
Bourses de carrière Junior 1 en intelligence artificielle et santé numérique	4	217 108 \$	8	476 425 \$	12	693 533 \$
Appui à la recherche en évaluation des technologies et des pratiques de pointe dans les CHU	3	100 000 \$	4	260 000 \$	7	360 000 \$
<i>sous-total</i>	227	12 455 514 \$	280	15 830 707 \$	507	28 286 221 \$
<i>Subventions de recherche</i>						
Chercheurs-boursiers de mérite - subvention	4	280 000 \$	13	860 000 \$	17	1 140 000 \$
Établissement de jeunes chercheurs	60	1 110 118 \$	59	1 148 369 \$	119	2 258 487 \$
Établissement de jeunes chercheurs cliniciens	31	465 000 \$	33	505 000 \$	64	970 000 \$
Subventions de démarrage	2	40 000 \$	3	65 000 \$	5	105 000 \$
Chaire de recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique			1	100 000 \$	1	100 000 \$
Chaire de recherche autochtone en soins infirmiers - IRSC	1	51 700 \$			1	51 700 \$
Subvention d'aide à la recherche en intelligence artificielle en santé et santé numérique			1	118 110 \$	1	118 110 \$
Subvention d'établissement en intelligence artificielle en santé et santé numérique	4	80 000 \$	7	140 000 \$	11	220 000 \$
<i>sous-total</i>	102	2 026 818 \$	117	2 936 479 \$	219	4 963 297 \$
Carrières collégiales						
Programme d'appui à la recherche au collégial	2	80 000 \$	2	79 404 \$	4	159 404 \$
Programme d'appui à la recherche au collégial - subvention	2	14 000 \$	2	14 000 \$	4	28 000 \$
<i>sous-total</i>	4	94 000 \$	4	93 404 \$	8	187 404 \$

Axes de programmes	Nombre	Femmes Montant pour la recherche	Nombre	Hommes Montant pour la recherche	Nombre	Total Montant pour la recherche
Promotion						
DIALOGUE	15	153 535 \$	9	125 423 \$	24	278 958 \$
Prix pour l'organisation de congrès internationaux	4	35 000 \$	2	15 000 \$	6	50 000 \$
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	2	2 500 \$	1	2 500 \$	3	5 000 \$
Relève étoile Jacques-Genest	9	9 000 \$	3	3 000 \$	12	12 000 \$
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	2	10 167 \$	26	759 496 \$	28	769 663 \$
<i>sous-total</i>	32	210 202 \$	41	905 419 \$	73	1 115 621 \$
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	1	15 000 \$	1	103 478 \$	2	118 478 \$
Initiatives dans le cadre de la relance économique postpandémique	56	980 000 \$	63	1 102 500 \$	119	2 082 500 \$
<i>sous-total</i>	57	995 000 \$	64	1 205 978 \$	121	2 200 978 \$
Total Carrières en recherche et promotion	422	15 781 534 \$	506	20 971 987 \$	928	36 753 521 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Centres de recherche	5	4 725 935 \$	17	30 107 572 \$	22	34 833 507 \$
Réseaux thématiques de recherche	8	5 175 000 \$	11	7 197 600 \$	19	12 372 600 \$
Soutien à la recherche clinique			1	57 065 \$	1	57 065 \$
<i>sous-total</i>	13	9 900 935 \$	29	37 362 237 \$	42	47 263 172 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	1	340 000 \$	2	700 000 \$	3	1 040 000 \$
<i>sous-total</i>	1	340 000 \$	2	700 000 \$	3	1 040 000 \$
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	1	100 000 \$	1	300 000 \$	2	400 000 \$
<i>sous-total</i>	1	100 000 \$	1	300 000 \$	2	400 000 \$
Total Regroupements de recherche	15	10 340 935 \$	32	38 362 237 \$	47	48 703 172 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEUSES ET DE CHERCHEURS)						
Programmes généraux						
Recherches en partenariat – Thématiques ciblées par les partenaires	22	2 027 780 \$	9	1 378 649 \$	31	3 406 429 \$
Oncopole - Recherche (axe 1)	5	2 100 001 \$	5	1 293 420 \$	10	3 393 421 \$
Oncopole - Entrepreneuriat et valorisation de l'innovation (axe 2)	1	77 477 \$	5	859 197 \$	6	936 674 \$
Oncopole - Intégration de l'innovation et pertinence clinique (axe 3)	3	643 203 \$	8	862 895 \$	11	1 506 098 \$
<i>sous-total</i>	31	4 848 461 \$	27	4 394 161 \$	58	9 242 622 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Développement durable	1	100 000 \$			1	100 000 \$
Grands défis de société - Changements démographiques	6	1 709 383 \$	2	434 490 \$	8	2 143 873 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité			1	10 000 \$	1	10 000 \$
<i>sous-total</i>	7	1 809 383 \$	3	444 490 \$	10	2 253 873 \$
Collaborations hors Québec						
Initiatives internationales – projets	13	1 123 465 \$	39	2 813 438 \$	52	3 936 903 \$
Initiatives internationales – courtes missions			2	272 250 \$	2	272 250 \$
<i>sous-total</i>	13	1 123 465 \$	41	3 085 688 \$	54	4 209 153 \$
Projets stratégiques						
Projets stratégiques	3	700 000 \$	4	225 000 \$	7	925 000 \$
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	8	1 173 217 \$	8	842 250 \$	16	2 015 467 \$
<i>sous-total</i>	11	1 873 217 \$	12	1 067 250 \$	23	2 940 467 \$
Total Projets de recherche	62	9 654 526 \$	83	8 991 589 \$	145	18 646 115 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2020-2021	1 048	48 412 913 \$	968	77 174 547 \$	2 016	125 587 460 \$

TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2020-2021 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI

Mesures de la SQRI	Programme	Nombre de dossiers	Montant*
Soutenir le développement des meilleurs talents	Bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé FRQS-IRSC	4	32 463 \$
	Formation de doctorat	427	730 235 \$
	Formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	57	163 840 \$
	Formation de doctorat pour les étudiants en médecine (M.D.-Ph. D.)	1	1 878 \$
	Formation de maîtrise	104	324 074 \$
	Formation de maîtrise pour les détenteurs d'un diplôme professionnel	37	205 047 \$
	Formation de maîtrise pour les étudiants en médecine (M.D.-M. Sc.)	4	8 416 \$
	Formation en recherche post-diplôme professionnel (fellowship)	1	19 282 \$
	Formation postdoctorale (citoyens canadiens et résidents permanents)	89	1 132 703 \$
	Formation postdoctorale (citoyens d'autres pays)	107	1 474 657 \$
	Formation postdoctorale Inserm (français)	1	15 776 \$
<i>Sous-total de l'axe Formation</i>		832	4 108 370 \$
Accroître la compétitivité des regroupements de chercheuses et chercheurs	Centres de recherche	22	6 000 000 \$
	DIALOGUE	24	94 652 \$
	Engagement – programme pilote	6	98 979 \$
<i>Sous-total de l'axe Regroupements</i>		52	6 193 631 \$
Répondre aux grands défis sociaux, environnementaux et économiques du Québec	Grands défis de société - Développement durable	10	1 286 963 \$
	Grands défis de société - Changements démographiques	10	1 366 667 \$
	Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	22	911 532 \$
<i>Sous-total de l'axe Grands défis de société</i>		42	3 565 162 \$
Total		926	13 867 163 \$

*excluant la part des partenaires

TABLEAU 4 : OCTROIS 2020-2021 LIÉS AUX INITIATIVES COFINANÇÉES ENTRE LES FONDOS DE RECHERCHE

	Nombre de dossiers cofinancés	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Total Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
sous-total	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
sous-total Formation							
	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
Carrières en recherche et promotion							
Carrières universitaires							
Appui aux chaires UNESCO	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
Chaire Alexandre Blais-Quantique	1	33 334 \$	33 333 \$	33 333 \$		100 000 \$	
sous-total	17	113 334 \$	113 333 \$	113 333 \$		340 000 \$	
Promotion							
DIALOGUE	24	92 984 \$	94 652 \$	91 322 \$		278 958 \$	
Prix pour l'organisation de congrès internationaux	2	1 111 \$	1 111 \$	1 111 \$	16 667 \$	20 000 \$	
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	18	124 563 \$	151 678 \$	151 675 \$	75 000 \$	502 916 \$	
sous-total	44	218 658 \$	247 441 \$	244 108 \$	91 667 \$	801 874 \$	
Projets stratégiques							
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	13	72 492 \$	72 493 \$	72 493 \$		217 478 \$	
sous-total	13	72 492 \$	72 493 \$	72 493 \$		217 478 \$	
sous-total Carrières en recherche et promotion	74	404 484 \$	433 267 \$	429 934 \$	91 667 \$	1 359 352 \$	
Projets de recherche							
Collaborations hors Québec							
Équipes bilatérales FRQ-AUF	4		35 590 \$	35 590 \$	39 066 \$	110 246 \$	
Équipes bilatérales Québec-France	5	610 306 \$	78 740 \$	78 740 \$		767 786 \$	207 304 \$
Fonds Nouvelles Frontières en Recherche (FNFR)	3	39 369 \$	39 369 \$	39 372 \$		118 110 \$	31 890 \$
Initiatives internationales - courtes missions	2	90 750 \$	90 750 \$	90 750 \$		272 250 \$	
Initiatives internationales - projets	6	199 436 \$	199 441 \$	199 435 \$		598 312 \$	161 544 \$
Québec-Flandre	4	132 967 \$	132 966 \$	132 967 \$		398 900 \$	107 703 \$
sous-total	24	1 072 828 \$	576 856 \$	576 854 \$	39 066 \$	2 265 604 \$	508 441 \$
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements démographiques	7	606 962 \$	606 961 \$	606 960 \$		1 820 883 \$	
Grands défis de société - Développement durable	2	133 333 \$	83 334 \$	83 333 \$		300 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	19	793 198 \$	793 198 \$	793 199 \$		2 379 595 \$	404 891 \$
sous-total	28	1 533 493 \$	1 483 493 \$	1 483 492 \$		4 500 478 \$	404 891 \$
Programmes généraux							
Programme Prisme	4	99 861 \$		99 861 \$		199 722 \$	53 925 \$
sous-total	4	99 861 \$		99 861 \$		199 722 \$	53 925 \$
Promotion							
Engagement – programme pilote	6	98 975 \$	98 979 \$	98 979 \$		296 933 \$	80 172 \$
sous-total	6	98 975 \$	98 979 \$	98 979 \$		296 933 \$	80 172 \$
Projets stratégiques							
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	21	611 121 \$	611 120 \$	611 121 \$		1 833 362 \$	212 598 \$
Projets stratégiques	6	208 167 \$	283 167 \$	208 166 \$	150 000 \$	849 500 \$	0 \$
sous-total	27	819 288 \$	894 287 \$	819 287 \$	150 000 \$	2 682 862 \$	212 598 \$
sous-total Projets de recherche	89	3 624 445 \$	3 053 615 \$	3 078 473 \$	189 066 \$	9 945 599 \$	1 260 027 \$
Regroupements de recherche							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements démographiques	2	179 999 \$	180 002 \$	179 999 \$		540 000 \$	
Grands défis de société - Développement durable	8	1 283 334 \$	1 283 333 \$	1 283 333 \$		3 850 000 \$	
sous-total	10	1 463 333 \$	1 463 335 \$	1 463 332 \$		4 390 000 \$	
Programmes généraux							
Centres de recherche	2		1 341 768 \$	493 000 \$		1 834 768 \$	
Regroupements stratégiques	7	2 066 525 \$	272 617 \$	845 758 \$		3 184 900 \$	
Réseaux thématiques de recherche	1		700 000 \$	40 000 \$		740 000 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	5		500 000 \$	384 786 \$		884 786 \$	
sous-total	15	2 066 525 \$	2 814 385 \$	1 763 544 \$		6 644 454 \$	
sous-total Regroupements de recherche	25	3 529 858 \$	4 277 720 \$	3 226 876 \$		11 034 454 \$	
Montant recherche total	190	7 667 121 \$	7 872 936 \$	6 843 615 \$	280 733 \$	22 664 405 \$	1 260 027 \$

TABEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2020-2021

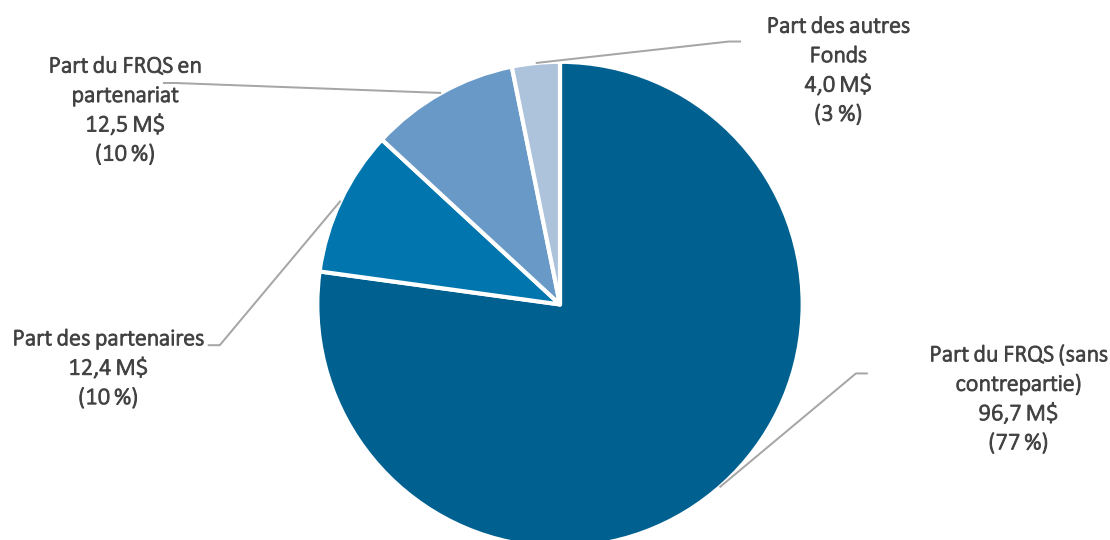
Grand défi de société	Programme ou initiative	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Montant total	Part des partenaires
Changements démographiques et vieillissement de la population	Agence mondiale antidopage	1	66 667 \$	66 667 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Apogée - Cerveau en santé	1		500 000 \$		500 000 \$	
	Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$			500 000 \$	
	Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Cohorte	3	199 952 \$	199 951 \$	199 951 \$	884 344 \$	284 490 \$
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Living lab	4	290 343 \$	290 343 \$	290 343 \$	1 109 529 \$	238 500 \$
	Réseau québécois de recherche sur le vieillissement (RQRV) – Soutien à la réalisation de projets de recherche - COVID-19	1	113 333 \$	113 334 \$	113 333 \$	340 000 \$	
	Vers une société québécoise plus inclusive (renouvellement)	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$	
	<i>sous-total</i>	13	1 286 961 \$	1 286 963 \$	786 959 \$	3 883 873 \$	522 990 \$
Développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique	Apogée - Institut quantique	1	166 667 \$	166 666 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Apogée - Sentinelle Nord	1	166 667 \$	166 667 \$	166 666 \$	500 000 \$	
	Apogée - IA et apprentissage profond	1			500 000 \$	500 000 \$	
	Création d'un lexique en français sur le numérique et l'intelligence artificielle (APPUI)	1	33 333 \$	33 333 \$	33 334 \$	100 000 \$	
	Future Earth International		200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$	
	GEO BON (Réseau d'observation de la biodiversité sur la planète)	1	16 667 \$	16 667 \$	16 666 \$	50 000 \$	
	Living lab - Gouvernance de la résilience urbaine	1	33 333 \$	33 334 \$	33 333 \$	100 000 \$	
	Mila - Quebec Artificial Intelligence Institute	1	33 334 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$	
	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$	1 500 000 \$	
	RIISQ	1	166 666 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$	
START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	200 000 \$		
	<i>sous-total</i>	10	1 416 667 \$	1 366 667 \$	1 866 666 \$	4 650 000 \$	
Entrepreneuriat et créativité	Adopte inc.	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$	
	Audace	16	533 198 \$	533 198 \$	533 199 \$	1 599 595 \$	
	Chercheur d'un jour	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	District 3	1	66 667 \$	66 667 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Innovateurs en résidence	1	41 667 \$	41 667 \$	41 666 \$	125 000 \$	
	OSEntreprendre	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$	
	<i>sous-total</i>	22	911 532 \$	911 532 \$	911 531 \$	2 734 595 \$	
Total		45	3 615 160 \$	3 565 162 \$	3 565 156 \$	11 268 468 \$	522 990 \$

TABLEAU 6 : CONTRIBUTIONS DU FRQS ET DE SES PARTENAIRES AUX PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS

Axes	Part du FRQS (sans contrepartie)	Part du FRQS en partenariat	Part du FRQS (totale)	Part des autres Fonds	Part des partenaires ¹	Montant pour la recherche	Montants versés pour couvrir les FIR
Formation	20 146 777 \$	1 136 122 \$	21 282 899 \$	83 333 \$	118 420 \$	21 484 652 \$	
Carrières en recherche et promotion	31 945 175 \$	2 209 227 \$	34 154 402 \$	550 440 \$	2 048 679 \$	36 753 521 \$	339 690 \$
Projets de recherche	1 616 339 \$	5 105 279 \$	6 721 618 \$	2 466 124 \$	9 458 373 \$	18 646 115 \$	2 042 647 \$
Regroupements de recherche	43 002 738 \$	4 007 436 \$	47 010 174 \$	892 998 \$	800 000 \$	48 703 172 \$	
Total	96 711 029 \$	12 458 064 \$	109 169 093 \$	3 992 895 \$	12 425 472 \$	125 587 460 \$	2 382 337 \$

Ce tableau ne tient pas compte des programmes conjoints FRQ pour lesquels le FRQS n'est pas gestionnaire (voir le tableau 4).

Total : 125 587 460 \$
Effet de levier des partenariats = 1,0²



¹ : La part des partenaires ne comprend que les sommes versées par ceux-ci au FRQS dans le cadre de la gestion des programmes de bourses et subventions. Certaines contributions des partenaires, directement gérées par ces derniers, ne sont pas prises en compte ici. L'effet de levier (FRQS 1 : Partenaires, 1,0) est donc sous-estimé.

² : La contribution des autres Fonds de recherche est exclue du calcul de l'effet de levier. Aussi, la contribution du MSSS aux programmes de Bourses de carrière est dorénavant intégrée à la part du FRQS sans contrepartie. Les montants du graphique ont été arrondis.

RÉPARTITION DE LA PART DES PARTENAIRES PRIVÉS ET PUBLICS DANS LES OCTROIS EN PARTENARIAT

Privé	Public	Total
7 653 913 \$	4 771 559 \$	12 425 472 \$
62 %	38 %	

TABLEAU 7 : SUBVENTIONS OCTROYÉES AUX CENTRES ET RÉSEAUX

Subventions aux centres de recherche	Montant
Centre de recherche CERVO	1 011 143 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Douglas	1 219 252 \$
Centre de recherche de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	895 773 \$
Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont	818 784 \$
Centre de recherche de l'Institut de cardiologie de Montréal	1 338 695 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec	1 251 976 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal	1 087 413 \$
Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal	999 153 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal	3 960 786 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire de Québec-Université Laval	6 070 999 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	2 459 963 \$
Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine	1 701 958 \$
Centre de recherche en biologie structurale	501 000 \$
Centre de recherche en santé durable	500 000 \$
Centre de recherche en santé publique	500 000 \$
Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal Métropolitain	1 195 710 \$
Centre de recherche Nutrition, santé et société	501 000 \$
Centre de recherche sur le vieillissement du CSSS-IUGS (Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke)	1 303 754 \$
Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale de l'IRD PQ	639 058 \$
Centre interdisciplinaire de recherche sur le cerveau au service de l'apprentissage	150 000 \$
Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill	4 982 510 \$
Institut Lady Davis de recherches médicales de l'Hôpital général juif	1 744 580 \$
Total	34 833 507 \$

Subventions aux réseaux thématiques	Montant
Réseau de bio-imagerie du Québec	799 600 \$
Réseau de connaissances en services et soins de santé intégrés de première ligne	650 000 \$
Réseau de recherche en interventions en sciences infirmières du Québec	500 000 \$
Réseau de recherche en santé buccodentaire et osseuse	470 000 \$
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité	570 000 \$
Réseau de recherche en santé de la vision	708 000 \$
Réseau de recherche en santé des populations du Québec	700 000 \$
Réseau de recherche en santé respiratoire du Québec	800 000 \$
Réseau de recherche sur le cancer	1 000 000 \$
Réseau de thérapie cellulaire, tissulaire et génique du Québec	600 000 \$
Réseau Parkinson Québec	550 000 \$
Réseau pour transformer les soins en autisme	250 000 \$
Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation	800 000 \$
Réseau québécois de recherche en soins palliatifs et de fin de vie	250 000 \$
Réseau québécois de recherche sur la douleur	800 000 \$
Réseau québécois de recherche sur le vieillissement	800 000 \$
Réseau québécois de recherche sur les médicaments	585 000 \$
Réseau québécois sur le suicide, les troubles de l'humeur et les troubles associés	740 000 \$
Réseau sida et maladies infectieuses	800 000 \$
Total	12 372 600 \$

TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2016-2017 À 2020-2021

Bourses de formation

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées	Demandes acceptées (incluant les reports) (b)	Taux de succès (b/a)
Maîtrise				
2016-2017	300	182	115	38 %
2017-2018	328	194	123	38 %
2018-2019	334	219	123	37 %
2019-2020	350	244	117	33 %
2020-2021	363	255	105	29 %
Doctorat				
2016-2017	407	257	154	38 %
2017-2018	391	262	165	42 %
2018-2019	646	419	199	31 %
2019-2020	741	493	210	28 %
2020-2021	786	578	209	27 %
Postdoctorat				
2016-2017	235	178	65	28 %
2017-2018	185	144	90	49 %
2018-2019	238	182	86	36 %
2019-2020	248	191	85	34 %
2020-2021	255	202	73	29 %

Bourses de carrière

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées	Demandes acceptées (incluant les reports) (b)	Taux de succès (b/a)
Chercheurs-boursiers				
2017	193	182	90	47 %
2018	159	152	91	57 %
2019	170	156	102	60 %
2020	179	162	95	53 %
2021	157	154	85	42 %
Chercheurs-boursiers cliniciens				
2017	79	73	35	44 %
2018	60	58	35	58 %
2019	85	75	46	54 %
2020	86	79	45	52 %
2021	76	72	40	42 %

TABLEAU 9 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2020)

Programmes	Soutien à la relève étudiante et postdoctorale											Soutien au personnel hautement qualifié (PHQ)					Autres dépenses	Total des dépenses	Soutien Relève	Soutien PHQ
	Collégial		Baccalauréat		Maîtrise		Doctorat		Postdoctorat		Total	Professionnels et professionnelles de recherche		Techniciens et techniciennes de recherche		Total				
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$				
Grands défis de société			3	5 049 \$	22	243 514 \$	7	181 748 \$	ND	46 816 \$	477 127 \$	17	264 443 \$	9	136 348 \$	400 791 \$	331 396 \$	1 209 314 \$	39 %	33 %
Recherches en partenariat – Thématiques ciblées par les partenaires			2	19 188 \$	2	35 125 \$	2	29 252 \$	3	17 218 \$	100 783 \$	16	217 484 \$	ND	5 145 \$	222 629 \$	74 358 \$	397 770 \$	25 %	56 %
Établissement de jeunes chercheurs			11	54 720 \$	12	92 634 \$	13	39 425 \$	1	22 719 \$	209 498 \$	9	198 122 \$	2	15 044 \$	213 166 \$	461 876 \$	884 540 \$	24 %	24 %
Établissement de jeunes chercheurs cliniciens			6	8 358 \$	3	24 814 \$					33 172 \$	7	48 066 \$	4	83 894 \$	131 960 \$	122 849 \$	287 981 \$	12 %	46 %
Réseaux thématiques de recherche	ND	16 750 \$	26	97 122 \$	90	388 822 \$	111	610 508 \$	17	136 104 \$	1 249 306 \$	65	1 625 986 \$	35	335 215 \$	1 961 201 \$	5 507 206 \$	8 717 713 \$	14 %	22 %
Centres de recherche			20	43 055 \$	109	478 259 \$	149	686 321 \$	26	373 503 \$	1 581 138 \$	17	4 891 214 \$	75	3 416 295 \$	8 307 509 \$	20 299 750 \$	30 188 397 \$	5 %	28 %
Autres programmes			1	4 136 \$	2	12 414 \$	3	17 355 \$	4	73 516 \$	107 421 \$	5	86 193 \$	1	5 659 \$	91 852 \$	1 039 156 \$	1 238 429 \$	9 %	7 %
Total	ND	16 750 \$	69	231 628 \$	240	1 275 582 \$	285	1 564 609 \$	51	669 876 \$	3 758 445 \$	136	7 331 508 \$	126	3 997 600 \$	11 329 108 \$	27 836 591 \$	42 924 144 \$	9 %	26 %

TABLEAU 10 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS

Sur 9 ans (de 2013 à 2021)											
PROGRAMME	FEMMES (F)			HOMMES (H)			Total (F+H)			PART DES FEMMES	
	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées
Maîtrise	1 869	656	35 %	945	299	32 %	2 814	955	34 %	66 %	69 %
Doctorat	3 057	957	31 %	1 700	545	32 %	4 757	1502	32 %	64 %	64 %
Postdoctorat	1 208	355	29 %	1 012	341	34 %	2 220	696	31 %	54 %	51 %
Établissement de carrière	969	450	46 %	1 305	596	46 %	2 274	1 046	46 %	43 %	43 %
Subventions de recherche	275	208	76 %	410	320	78 %	685	528	77 %	40 %	39 %
Total	7 378	2 626	36 %	5 372	2 101	39 %	12 750	4 727	37 %	58 %	56 %

Année 2020-2021											
PROGRAMME	FEMMES			HOMMES			Total (F+H)			PART DES FEMMES	
	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées
Maîtrise	259	74	29 %	104	31	30 %	363	105	29 %	71 %	70 %
Doctorat	503	130	26 %	283	79	28 %	786	209	27 %	64 %	62 %
Postdoctorat	153	46	30 %	102	27	26 %	255	73	29 %	60 %	63 %
Établissement de carrière 2020-2021	106	58	55 %	144	70	49 %	250	128	51 %	42 %	45 %
Subventions de recherche	17	15	88 %	32	28	88 %	49	43	88 %	35 %	35 %
Total	1 038	323	31 %	665	235	35 %	1 703	558	33 %	61 %	58 %

TABLEAU 11 : PORTRAIT DES DÉTENTRICES ET DÉTENTEURS D'UN DIPLÔME PROFESSIONNEL DANS LES OCTROIS 2020-2021

Ordres professionnels déclarés	Bourses et stages de formation	Bourses de carrière et subventions salariales	Subventions de recherche	Total
Collège des médecins du Québec	28	156	4	188
Ordre des chimistes du Québec	6	1		7
Ordre des chiropraticiens du Québec	2			2
Ordre des dentistes du Québec	1			1
Ordre des ergothérapeutes du Québec	23	14	1	38
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec	18	17		35
Ordre des ingénieurs du Québec	1	5		6
Ordre des médecins vétérinaires du Québec	3	1		4
Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec	10	1		11
Ordre des pharmaciens du Québec	2	5		7
Ordre des podiatres du Québec	1			1
Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec		2		2
Ordre des psychologues du Québec	24	18	1	43
Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec	2			2
Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec	20	11		31
Ordre professionnel des criminologues du Québec	1			1
Ordre professionnel des diététistes du Québec	19	6		25
Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec	1			1
Total	162	237	6	405

TABLEAU 12 : PORTRAIT DES PARTENAIRES FINANCIERS DES PROGRAMMES DE BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2020-2021





Partenaires par axe de programmes¹	
Formation	
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation Crohn et colite
	Fondation des Étoiles
	Merck
	Société Parkinson du Québec
	Société québécoise d'hypertension artérielle
Carrières en recherche	
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation de l'Association des radiologistes du Québec
	Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Québec
	Fondation québécoise du cancer du sein
	Institut de recherche en santé du Canada
	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Société Parkinson Québec
	Société québécoise de néphrologie
	Société québécoise de l'hypertension artérielle
Regroupements - Projets de recherche	
	Comité directeur pour la recherche en traumatologie
	Fondation Antoine-Turmel
	Fondation Boeckh
	Fondation de l'Association des radiologistes du Québec
	Fondation des maladies de l'œil
	Génome Québec
	GSK
	Janssen Inc.
	Merck
	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Pfizer
	Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation
	Société de recherche sur le cancer du Québec
Regroupements - Projets de recherche	
	Fondation du cancer du sein du Québec
	Ministère de la Santé et des Services sociaux
	Réseau de recherche en interventions en sciences infirmières du Québec
	Réseau de recherche en santé de la vision
Nombre de partenaires financiers distincts : 26	

¹ : Partenaires pour lesquels des octrois ont été accordés et gérés par le FRQS en 2020-2021. Exclut les partenaires financiers des initiatives de l'Oncopole et ceux dont le financement n'est pas géré par le Fonds (voir l'objectif 6).

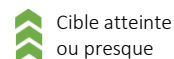
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du [FRQS](#) a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre de la [STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2015-2020](#). Ce plan d'action est prolongé jusqu'au 31 mars 2022, dans l'attente de la nouvelle stratégie gouvernementale 2022-2027. Il confirme l'engagement officiel du [FRQS](#) dans une démarche de développement durable. Les résultats de la cinquième année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021	
1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique (Activité incontournable 1)	1	▶ Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents	▶ État d'avancement du système de gestion documentaire	▶ Cible 1 : Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016	▶ Adopté en 2016	▶ Adopté en 2016
				▶ Cible 2 : Classification électronique des documents implantée d'ici 2020	▶ Action reportée à 2020-2021 (finalisation du système de gestion FRQnet)	▶ Report en raison de la pandémie de COVID-19
	2	▶ Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des membres du personnel	▶ Nombre et nature des activités de sensibilisation	▶ Au moins une activité de sensibilisation par année	▶ 1 activité	▶ Report en raison de la généralisation du télétravail en contexte de pandémie de COVID-19
			▶ Part des nouveaux membres du personnel informés de la politique d'accessibilité au transport en commun	▶ 100 % des nouveaux membres du personnel informés	▶ 100 %	▶ 100 %
			▶ Nombre de sondages sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel	▶ Au moins deux sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020	▶ 2 sondages	▶ 2 sondages
	3	▶ Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique	▶ Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation	▶ 100 % des nouveaux serveurs	▶ Aucun serveur acheté	▶ Aucun serveur acheté

 Cible atteinte ou presque
  Cible en voie d'être atteinte
  Cible non atteinte
  Cible reportée

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021	
		▶ Proportion d'imprimantes partagées	▶ 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs	Aucune imprimante achetée	Aucune imprimante achetée	
	4	Favoriser la réduction des déplacements liés à l'évaluation des demandes au programme Soutien à la relève professorale	▶ Proportion des réunions des comités d'évaluation de ce programme tenues par conférence téléphonique	▶ 100 % des réunions d'ici 2020	▶ 100 %	▶ 100 %
	5	Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable	▶ Nombre et proportion d'évènements organisés par le Fonds intégrant des mesures écoresponsables	▶ Cible 1 : Au moins 50 % des évènements d'ici 2018	▶ 50 %	▶ Cible atteinte
				▶ Cible 2: Au moins 80 % des évènements d'ici 2020	▶ 100% (outil de mesure développé)	Aucune activité en présentiel en raison de la pandémie de COVID-19
	6	Réduire la consommation de papier liée au suivi des bourses de formation et des bourses de carrière par la migration vers un système de dossiers électroniques	▶ Proportion des dossiers de suivi sans papier	▶ 100 % des dossiers d'ici 2020	▶ Cible atteinte	▶ Cible atteinte
	7	Élaborer une politique d'acquisition écoresponsable	▶ État d'avancement de la politique	▶ Politique élaborée d'ici le 31 mars 2017	▶ En cours d'élaboration	▶ Courtes directives en élaboration
	1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics	8	Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds	▶ Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant compte des principes de développement durable	▶ 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020	▶ 100 %
9		Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion	▶ Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion	▶ Au moins 100 % d'ici 2020	▶ 100 %	▶ 100 %



Cible atteinte ou presque








▶ Cible en voie d'être atteinte

▶ Cible non atteinte

▶ Cible reportée

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021	
	10	Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel	▶ Nombre de sondages sur la satisfaction du personnel	▶ 2 sondages effectués d'ici 2020	▶ 2 sondages (un nouveau réalisé en 2019-2020)	▶ 2 sondages (prochain sondage sera réalisé en 2021-2022)
			▶ Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction du personnel	▶ Au moins 2 mesures mises en place d'ici 2020	▶ 2 mesures (pas de nouvelles mesures en 2019-2020)	▶ 2 mesures (pas de nouvelles mesures en 2020-2021)
	11	Mise en place d'un plan de relève et de transfert d'expertise	▶ État d'avancement du plan	▶ Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017	▶ Mise à jour annuelle	▶ Mise à jour annuelle
1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales	12	Organiser des forums et journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec ou collaborer à leur organisation	▶ Nombre et nature des forums et des journées de réflexion tenus	▶ Au moins une journée de réflexion ou un forum par année	▶ 1 journée de réflexion	▶ 2 activités : journées délibératives sur l'université québécoise du futur; forum sur la désinformation
			▶ Nombre et profil des participantes et participants	▶ Représentation des parties prenantes parmi les participantes et participants invités	▶ 91 personnes représentant les différents acteurs de l'enseignement supérieur	▶ - 40 participantes et participants par journée délibérative - 355 personnes inscrites au forum
	13	Élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche	▶ État d'avancement du programme	▶ Programme élaboré	▶ Programme Engagement lancé	▶ Cible atteinte - Soutien de 6 projets - Présentation lors d'un colloque du Congrès de l'Acfas (mai 2021)
1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique	14	Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable	▶ Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable	▶ 100 % des membres du personnel	▶ 100 %	▶ 100 % Suggestions de pratiques durables envoyées par le comité de développement durable dans le cadre du Jour de la Terre
			▶ Proportion des membres du conseil d'administration joints	▶ 100 % des nouveaux membres joints dans	▶ 100 %	▶ Aucun nouveau membre

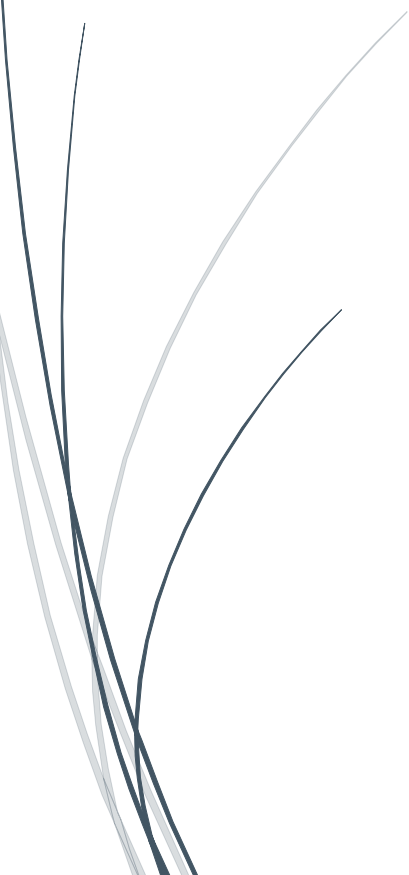
OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
		par une activité de formation sur le développement durable	l'année suivant leur nomination		
1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial	15	Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation ▶ Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds	▶ Au moins trois nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020	▶ Initiatives antérieures reconduites	▶ Cible atteinte en 2016-2017 Au total, 6 initiatives ont été réalisées depuis le début du plan d'action. En 2020-2021, le FRQS a soutenu 1 initiative : Soutien financier offert à des municipalités ou à des centres d'art pour la production d'œuvres d'art urbaines de #CovidArtQc
1.6 : Coopérer aux niveaux national et international en matière de développement durable, en particulier avec la francophonie	16	Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable ▶ Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable	▶ Au moins une activité par année	▶ 2 activités	▶ 1 activité Lancement d'un programme conjoint de bourse postdoctorale avec l'IIASA dans des domaines du développement durable
2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable	17	Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le Fonds ▶ État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	▶ Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	▶ Plan adopté	▶ Cible atteinte en 2019-2020 Un outil d'aide à la décision a été développé pour identifier les principales exigences légales relatives aux autorisations environnementales qui pourraient être applicables à des projets de recherche. Cet outil découle du déploiement du plan d'action sur la responsabilité environnementale, adopté par les FRQ en 2019-2020.
			▶ Cible remplacée par : État d'avancement d'un plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche	▶ Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	▶ Établi en 2017-2018
		▶ État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	▶ Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	▶ Établi en 2017-2018	▶ Établi en 2017-2018

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
		▶ État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheuses et chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche	▶ Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018	 Dépenses admissibles ajustées dans les Règles générales communes	 Cible atteinte
OBJECTIF ORGANISATIONNEL : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en développement durable	18	Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable	▶ Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le Fonds et contribution à la Stratégie gouvernementale	 21 projets soutenus dans le cadre du grand défi de société sur le développement durable	 11 projets soutenus, dont 3 nouveaux, dans le cadre du grand défi de société sur le développement durable
	19	Mettre en valeur la recherche en développement durable financée par le Fonds et faciliter le transfert des connaissances issues de cette recherche	▶ Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable	 1 capsule	 5 capsules en lien avec les ODD
	20	Mettre à jour l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable	▶ Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable	▶ Indicateur mis à jour d'ici 2018	 Mise à jour en cours



PARTIE IV

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES



APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2020-2021, le FRQS a reçu et traité **huit demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, aucune ne visait à obtenir des **renseignements personnels** contenus au dossier d'une ou d'un titulaire de bourse ou de subvention. Les huit demandes visaient à obtenir l'accès à des **documents administratifs**.

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	0	6	Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
Partiellement acceptée	0	0	Articles 23, 24, 47(3)
Refusée	0	1	
Autre*	0	1	Articles 1, 47(3)

* La catégorie « Autre » inclut toute décision selon laquelle la totalité de la demande est irrecevable (LAI, art. 42), inapplicable (LAI, art. 9) ou redirigée vers un ou d'autres organismes publics (LAI, art. 48). De plus, est désormais classée sous cette catégorie toute décision selon laquelle aucun document visé par la demande n'est détenu (LAI, art. 1) ou tout autre type de situation, par exemple le désistement de la personne requérante.

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès, à l'exception de deux demandes où les réponses ont été transmises avec un et deux jours de retard. Les délais légaux ont été suspendus jusqu'en juin 2020, en raison de la pandémie. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la Commission d'accès à l'information n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

Tous les documents administratifs auxquels le FRQS a donné accès ont été diffusés sur le site Web du Fonds, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2). Tous les documents ont été diffusés dans les délais prescrits, à l'exception de deux demandes diffusées en retard, dont l'une en raison d'un changement de plateforme pour le site Web du Fonds.

Les nouveaux membres du personnel du FRQS et des services partagés des FRQ sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FRQS

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel.

En 2020-2021, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQS n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 21 juin 2016

Préalablement : Code d'éthique et de déontologie (adopté par le CA du FRSQ le 27 mars 2003)

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30 a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30 r.1)

PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds de la recherche en santé du Québec ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 27 mars 2003.

Le 1^{er} juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds de la recherche en santé du Québec est devenu le Fonds de recherche du Québec – Santé. Le Code d'éthique et de déontologie du FRSQ a été modifié le 21 juin 2016 pour devenir le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Ce nouveau code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (RLRQ c. M-15.1.0.1).

SECTION I

DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« <i>Administrateur</i> » :	chaque membre du conseil d'administration du Fonds.
« <i>Fonds</i> » :	le Fonds de recherche du Québec — Santé.

« *Établissement* » : établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Santé a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement l'ensemble de la recherche sur la santé, y compris la recherche fondamentale, clinique, épidémiologique, la recherche en santé publique et la recherche sur les services de santé. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la *Déclaration de valeurs éthiques* du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

SECTION II

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatif à cette question.

au moment des votes sur les octrois

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est le directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

en séance du conseil d'administration

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octrois en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate [enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)] a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

Déclaration d'intérêts

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinente à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de son mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent participer, à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois au sujet desquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observation.

Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

SECTION III

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

Demandes de financement suivant la fin du mandat

- 16.** Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

SECTION IV

DISPOSITIONS FINALES

Autorité compétente

- 17.** Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

Caractère public

- 18.** Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

Déclaration

- 19.** L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Entrée en vigueur

- 20.** Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le [site Web du Fonds](#) .

A dark grey vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of grey and blue extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE V
ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE
31 MARS 2021

ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021

**Fonds de recherche
Santé**

Québec 

RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Santé (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.



Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
Scientifique en chef du Québec



Carole Jabet, Ph. D.
Directrice scientifique

Montréal, le 15 juin 2021



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

Rapport sur l'audit des états financiers

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec - Santé (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2021, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2021, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

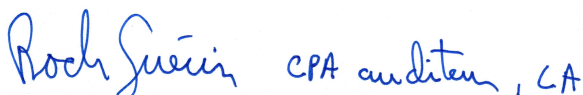
- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées dans les circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,



Roch Guérin, CPA auditeur, CA,
Directeur principal

Montréal, le 15 juin 2021

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021

	2021	2021	2020
	Budget	Réel	Réel
REVENUS			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	127 721 316 \$	135 828 038 \$	128 760 653 \$
Intérêts et autres revenus	1 147 636	1 389 923	2 438 654
	<u>128 868 952</u>	<u>137 217 961</u>	<u>131 199 307</u>
CHARGES			
Subventions et bourses octroyées	123 174 690	132 389 643	126 643 251
Fonctionnement (note 4)	6 242 713	5 701 661	5 908 063
	<u>129 417 403</u>	<u>138 091 304</u>	<u>132 551 314</u>
DÉFICIT DE L'EXERCICE	(548 451)	(873 343)	(1 352 007)
EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>1 064 786</u>	<u>1 579 054</u>	<u>2 931 061</u>
EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)	<u><u>516 335 \$</u></u>	<u><u>705 711 \$</u></u>	<u><u>1 579 054 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.


FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2021

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
ACTIFS FINANCIERS		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	40 937 425 \$	36 574 570 \$
Intérêts courus	3 746	19 630
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	<u>7 111 132</u>	<u>7 203 672</u>
	<u>48 052 303</u>	<u>43 797 872</u>
PASSIFS		
Subventions et bourses à payer	15 037 115	10 862 782
Créditeurs et charges à payer (note 9)	1 718 121	1 509 736
Avantages incitatifs relatifs à un bail	10 593	52 963
Apports reportés (note 10)	<u>31 157 161</u>	<u>30 576 618</u>
	<u>47 922 990</u>	<u>43 002 099</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>129 313</u>	<u>795 773</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Charges payées d'avance	174 535	263 042
Immobilisations corporelles (note 11)	<u>401 863</u>	<u>520 239</u>
	<u>576 398</u>	<u>783 281</u>
EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)	<u><u>705 711 \$</u></u>	<u><u>1 579 054 \$</u></u>


Obligations contractuelles (note 13)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :



 Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
 Scientifique en chef du Québec



 Nathalie Tremblay, MBA
 Présidente du comité d'audit

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021

	2021	2021	2020
	Budget	Réel	Réel
DÉFICIT DE L'EXERCICE	<u>(548 451) \$</u>	<u>(873 343) \$</u>	<u>(1 352 007) \$</u>
VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Acquisitions	(191 617)	(118 503)	(91 491)
Amortissement	184 831	236 879	280 138
Perte à la disposition d'immobilisations corporelles	-	-	5 180
	<u>(6 786)</u>	<u>118 376</u>	<u>193 827</u>
VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE			
Acquisitions	(60 000)	(130 837)	(274 525)
Utilisation	60 000	219 344	156 709
	<u>-</u>	<u>88 507</u>	<u>(117 816)</u>
DIMINUTION DES ACTIFS FINANCIERS NETS	(555 237)	(666 460)	(1 275 996)
ACTIFS FINANCIERS NETS AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>249 308</u>	<u>795 773</u>	<u>2 071 769</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>(305 929) \$</u>	<u>129 313 \$</u>	<u>795 773 \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Déficit de l'exercice	(873 343) \$	(1 352 007) \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(61 004 711)	(54 152 957)
Amortissement des immobilisations corporelles	236 879	280 138
Perte à la disposition d'immobilisations corporelles	-	5 180
Amortissement des avantages incitatifs reliés à un bail	(42 370)	(42 371)
	<u>(61 683 545)</u>	<u>(55 262 017)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	15 884	7 211
Subventions à recevoir et autres créances	92 540	12 516 910
Subventions et bourses à payer	4 174 333	397 543
Créditeurs et charges à payer	184 844	554 214
Apports reportés	61 585 254	51 718 451
Charges payées d'avance	88 507	(117 816)
	<u>66 141 362</u>	<u>65 076 513</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>4 457 817</u>	<u>9 814 496</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisition d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	<u>(94 962)</u>	<u>(135 262)</u>
AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	4 362 855	9 679 234
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>36 574 570</u>	<u>26 895 336</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)	<u>40 937 425 \$</u>	<u>36 574 570 \$</u>
INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE		
Intérêts encaissés	252 392 \$	1 184 523 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SANTÉ

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2021

1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Santé (Fonds) est institué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement, au moyen de subventions et de bourses, la recherche, la formation et le perfectionnement de chercheurs dans le domaine de la santé.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la Loi ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Santé est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1er avril 2012.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

Instruments financiers

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

REVENUS

Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont comptabilisés d'après le nombre de jours de leur détention au cours de l'exercice.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

CHARGES

Subventions et bourses octroyées

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

ACTIFS FINANCIERS

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires, les comptes d'investissement à intérêt élevé (CIIE) et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CIIE et CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

PASSIFS

Avantages incitatifs relatifs à un bail

Les avantages incitatifs accordés au Fonds par le bailleur, en vertu d'un bail à long terme pour la location de locaux, sont reportés et amortis de façon linéaire sur la durée du bail.

Avantages sociaux futurs

Régime de retraite

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas de suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

Provisions pour vacances et congés de maladie

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour maladie n'est jugé nécessaire, car les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	Durée résiduelle du bail
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun		
Sans modalité		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	75 064 800 \$	75 032 817 \$
Avec modalités		
Régie de l'assurance maladie du Québec	24 400 000	22 000 000
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	20 549 606	16 769 636
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 398 802	3 286 242
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	2 355 691	2 140 345
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	1 752 012	1 619 199
	<u>52 456 111</u>	<u>45 815 422</u>
Subventions du secteur privé et autres		
Avec affectations		
Merck	4 601 100	3 958 730
Génome Québec	666 667	666 666
Janssen	507 287	186 481
Société de recherche sur le cancer	501 846	538 677
Fondation Antoine-Turmel	399 336	380 152
Pfizer	347 955	750 000
Fondation Graham Boeckh	319 601	317 039
Fondation du cancer du sein du Québec	220 000	285 000
Parkinson Québec	165 747	191 644
Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail	132 608	121 509
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	106 750	75 000
GlaxoSmithKline	100 000	-
Bureau de coopération interuniversitaire	75 000	75 000
Fondation des maladies de l'œil	50 000	50 000
Crohn et Colite Canada	22 500	-
Société québécoise d'hypertension artérielle	20 000	-
Fondation des étoiles	19 250	166 547
Fondation des maladies du cœur du Québec	17 314	-
Société québécoise de néphrologie	15 000	-
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité	-	20 000
Autres	19 166	129 969
	<u>8 307 127</u>	<u>7 912 414</u>
	<u>135 828 038 \$</u>	<u>128 760 653 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT

				2021	2020
	Charges encourues par le FRQS	Moins : Charges remboursées par les autres Fonds	Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		
Traitements et avantages sociaux	4 752 504 \$	(1 846 493) \$	1 284 905 \$	4 190 916 \$	3 933 771 \$
Loyer et assurances	917 399	(353 291)	96 075	660 183	676 748
Honoraires professionnels	376 262	(160 854)	106 085	321 493	368 083
Fournitures et approvisionnement	169 100	(64 089)	76 929	181 940	222 451
Entretien et licences	137 342	(89 960)	74 530	121 912	113 970
Déplacements et séjours	39 432	(8 582)	3 737	34 587	376 024
Amortissement des immobilisations corporelles	236 879	(20 587)	16 708	233 000	259 387
	6 628 918	(2 543 856)	1 658 969	5 744 031	5 950 434
Moins: Amortissement des avantages incitatifs relatifs à un bail	(42 370)	-	-	(42 370)	(42 371)
	6 586 548 \$	(2 543 856) \$	1 658 969 \$	5 701 661 \$	5 908 063 \$

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQS		FRQNT		FRQSC	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	35,56%	35,61%	29,63%	30,30%	34,81%	34,09%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par: Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	61,49%	64,92%	17,89%	17,54%	20,62%	17,54%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	34,50%	34,53%	31,38%	31,74%	34,12%	33,73%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,34%	33,34%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%

5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 705 711 \$ au 31 mars 2021 (1 579 054 \$ au 31 mars 2020) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Encaisse	13 262 075 \$	7 013 607 \$
Équivalents de trésorerie :		
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	27 675 350	28 409 561
Compte d'investissement à intérêt élevé (CIIE)	-	1 151 402
	<u>40 937 425 \$</u>	<u>36 574 570 \$</u>

Au 31 mars 2021, les équivalents de trésorerie sont constitués d'unités de compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CEIE. Au 31 mars 2021, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,01 % à 0,25 % (2020: 0,07 % à 0,55 %), selon les titres.

7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de la Santé et des Services sociaux	5 600 584 \$	500 000 \$
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	401 938	346 286
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	332 050	325 263
Société du Centre des congrès de Québec	25 000	25 000
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	-	5 064 150
Taxes à la consommation à recevoir	54 355	90 633
Autres	697 205	852 340
	<u>7 111 132 \$</u>	<u>7 203 672 \$</u>

8. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2023, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 20 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier.

Le Fonds dispose d'une marge de crédit de 5 000 000 \$ portant intérêt au taux préférentiel plus 0,50 % (2020: taux préférentiel plus 0,50 %) garantie par les subventions à recevoir du ministère de l'Économie et de l'Innovation y compris les intérêts et autres revenus provenant de celles-ci, les sûretés réelles ou personnelles garantissant ces créances et les sommes d'argent provenant de leur perception, et ce, jusqu'en septembre 2030. Au 31 mars 2021 et 2020, cette marge de crédit était inutilisée.

9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	351 626 \$	197 704 \$
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	242 516	100 403
Traitements et avantages sociaux	1 075 121	968 794
Fournisseurs et autres créditeurs	48 858	242 835
	<u>1 718 121 \$</u>	<u>1 509 736 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS

	2020	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2021
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	6 976 375 \$	25 972 321 \$	20 674 606 \$	12 274 090 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	6 760 015	7 260 443	3 487 420	10 533 038
Régie de l'assurance maladie du Québec	7 523 685	22 000 000	24 400 000	5 123 685
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	2 355 691	2 355 691	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	-	1 752 012	1 752 012	-
	<u>21 260 075</u>	<u>59 340 467</u>	<u>52 669 729</u>	<u>27 930 813</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Merck	6 021 102	-	4 601 100	1 420 002
Janssen	1 508 519	-	507 287	1 001 232
Pfizer	710 840	-	347 955	362 885
Merck Sharp & Dohme Corp.	229 120	-	-	229 120
GlaxoSmithKline	-	200 000	100 000	100 000
Fondation Graham Boeckh	142 478	258 980	329 189	72 269
Fondation Antoine-Turmel	195 165	250 000	419 303	25 862
Société de recherche sur le cancer	509 319	-	501 846	7 473
Fondation du cancer du sein du Québec	-	220 000	220 000	-
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	-	106 750	106 750	-
Fondation des maladies de l'œil	-	50 000	50 000	-
Crohn et Colite Canada	-	22 500	22 500	-
Génome Québec	-	666 666	666 666	-
Autres	-	469 891	462 386	7 505
	<u>9 316 543</u>	<u>2 244 787</u>	<u>8 334 982</u>	<u>3 226 348</u>
	<u><u>30 576 618 \$</u></u>	<u><u>61 585 254 \$</u></u>	<u><u>61 004 711 \$</u></u>	<u><u>31 157 161 \$</u></u>

10. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	2019	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2020
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	3 077 680 \$	20 947 550 \$	17 048 855 \$	6 976 375 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	7 986 930	2 147 500	3 374 415	6 760 015
Régie de l'assurance maladie du Québec	7 523 685	22 000 000	22 000 000	7 523 685
Fonds de recherche du Québec - Société et culture	-	2 140 345	2 140 345	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	-	1 619 199	1 619 199	-
	<u>18 588 295</u>	<u>48 854 594</u>	<u>46 182 814</u>	<u>21 260 075</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Merck	9 979 832	-	3 958 730	6 021 102
Janssen	1 695 000	-	186 481	1 508 519
Pfizer	1 498 340	-	787 500	710 840
Merck Sharp & Dohme Corp.	215 505	13 615	-	229 120
Fondation Graham Boeckh	109 522	358 906	325 950	142 478
Fondation Antoine-Turmel	336 634	250 000	391 469	195 165
Société de recherche sur le cancer	547 996	500 000	538 677	509 319
Fondation du cancer du sein du Québec	-	285 000	285 000	-
Fondation de l'Association des radiologistes du Québec	-	75 000	75 000	-
Fondation des maladies de l'œil	-	50 000	50 000	-
Génome Québec	-	666 666	666 666	-
Réseau de recherche en santé cardiométabolique, diabète et obésité	-	20 000	20 000	-
Autres	40 000	644 670	684 670	-
	<u>14 422 829</u>	<u>2 863 857</u>	<u>7 970 143</u>	<u>9 316 543</u>
	<u>33 011 124 \$</u>	<u>51 718 451 \$</u>	<u>54 152 957 \$</u>	<u>30 576 618 \$</u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 60 763 238 \$ (2020: 53 727 836 \$) représentant des revenus de subvention (note 3) et 241 473 \$ (2020: 425 121 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2021				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	89 876 \$	465 139 \$	334 217 \$	1 030 433 \$	1 919 665 \$
Acquisitions	1 162	51 450	-	65 891	118 503 \$
Dispositions	-	-	-	-	- \$
Solde à la fin	91 038 \$	516 589 \$	334 217 \$	1 096 324 \$	2 038 168 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	67 530 \$	439 226 \$	284 531 \$	608 139 \$	1 399 426 \$
Amortissement de l'exercice	6 301	25 943	36 753	167 882	236 879 \$
Dispositions	-	-	-	-	- \$
Solde à la fin	73 831 \$	465 169 \$	321 284 \$	776 021 \$	1 636 305 \$
Valeur comptable nette	17 207 \$	51 420 \$	12 933 \$	320 303 \$	401 863 \$

Au 31 mars 2021, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 33 240 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2020				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	87 271 \$	451 709 \$	334 217 \$	1 034 627 \$	1 907 824 \$
Acquisitions	2 605	13 430	-	75 456	91 491 \$
Dispositions	-	-	-	(79 650)	(79 650) \$
Solde à la fin	89 876 \$	465 139 \$	334 217 \$	1 030 433 \$	1 919 665 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	61 721 \$	391 563 \$	247 778 \$	492 696 \$	1 193 758 \$
Amortissement de l'exercice	5 809	47 663	36 753	189 913	280 138 \$
Dispositions	-	-	-	(74 470)	(74 470) \$
Solde à la fin	67 530 \$	439 226 \$	284 531 \$	608 139 \$	1 399 426 \$
Valeur comptable nette	22 346 \$	25 913 \$	49 686 \$	422 294 \$	520 239 \$

Au 31 mars 2020, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 9 699 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Régime de retraite

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1er janvier 2021, le taux de cotisation pour le RREGOP est passé de 10,63 % à 10,33 % de la masse salariale admissible et le taux pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est demeuré à 12,29 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE. Pour les années civiles 2020 et 2021, le montant de compensation à verser par l'employeur (part des participants et part de l'employeur) qui sera déterminé par Retraite Québec sera basé sur la perte assumée par la caisse des participants du RRPE en raison du transfert de participants en provenance du RREGOP.

Ainsi, le Fonds a estimé un montant de compensation correspondant à 6,00 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2021 (2020: 5,94 %).

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation à verser au RRPE et au RRAS, imputées aux résultats de l'exercice s'élevaient à 307 775 \$ (2020: 302 967 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Bail à long terme

Le Fonds est engagé par un bail à long terme échéant le 30 juin 2021 pour des locaux administratifs pour un montant de 239 841 \$ (2020: 1 183 187 \$).

Les paiements minimums futurs exigibles en vertu de ce bail sont de 239 841 \$ pour la prochaine année.

Subventions et bourses

Au 31 mars 2021, les obligations du Fonds sont de 136 674 931 \$ (2020: 113 279 578 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce, jusqu'en mars 2027. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles au cours des prochains exercices à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2022	90 625 273 \$
2023	32 750 877
2024	11 673 125
2025	1 358 024
2026	225 482
2027	42 150
	<hr/>
	136 674 931 \$

14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice de l'administration.

Le poste de subventions et bourses octroyées inclut un montant de 2 418 935 \$ (2020: 2 147 453 \$) versé au Fonds de recherche du Québec - Société et culture, et un montant de 2 001 411 \$ (2020: 1 244 123 \$) versé au Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies, qui sont apparentés au Fonds.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2021.

Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	6 390 697 \$	7 113 039 \$
De 30 à moins de 90 jours	250 000	-
De 90 à 365 jours	<u>416 080</u>	<u>-</u>
	<u>7 056 777 \$</u>	<u>7 113 039 \$</u>

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (SUITE)

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

ANNEXES

SIGLES ET ACRONYMES



: lien hypertexte

Acfas	Association francophone pour le savoir
ADÉSAQ	Association des doyens des études supérieures au Québec
AMA	Agence mondiale antidopage
AUF	Agence universitaire de la Francophonie
BCI	Bureau de coopération interuniversitaire
CA	Conseil d'administration
CHU	Centre hospitalier universitaire
DORA	Déclaration de San Francisco
ÉCOBES	Centre d'Étude des COnditions de vie et des BESoins de la population
EDI	Équité, diversité et inclusion
ERA	European Research Area
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de recherche
FNR	Fonds national de la Recherche au Luxembourg
FRQ	Fonds de recherche du Québec
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
IAPQ	Institut d'administration publique de Québec
ICRA	Institut canadien de recherches avancées
IGN	Institut de gouvernance numérique
IIASA	International Institute for Applied Systems Analysis
INESSS	Institut national d'excellence en santé et services sociaux
INSERM	Institut national de la santé et de la recherche médicale
INSPQ	Institut national de santé publique du Québec
IRCM	Institut de recherches cliniques de Montréal
IRSC	Instituts de recherche en santé du Canada
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
IUCAU	Instituts universitaires et Centres affiliés universitaires
IVADO	Institut de valorisation des données
LOJIQ	Les Offices jeunesse internationaux du Québec
MEDTEQ	Consortium industriel de recherche et d'innovation en technologies médicales du Québec
MEI	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
NAPHRO	Alliance canadienne des organismes provinciaux de recherche en santé
NIH	National Institutes of Health
OBVIA	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique
ODD	Objectifs de développement durable des Nations Unies
RIISQ	Réseau inondations intersectoriel du Québec
RQM	Réseau Québec maritime
SciChef	Scientifique en chef
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
SRAP	Stratégie de recherche axée sur le patient
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réalisation

Coordination et rédaction : Service de la planification et de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Santé et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF sur le site Web du FRQS :

www.frq.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN 978-2-550-89454-4 (imprimé)

ISBN 978-2-550-89455-1 (PDF)