

Fonds de recherche du Québec –
SOCIÉTÉ ET CULTURE

*Nos
recherches
changent
le monde*

**RAPPORT ANNUEL DE GESTION
2021-2022**



TABLE DES MATIÈRES

LETRE AU MINISTRE	5
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS.....	7
PARTIE I LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE	9
PARTIE II L'ANNÉE EN BREF	19
PARTIE III LES RÉSULTATS.....	29
ORIENTATION 1.....	29
ORIENTATION 2.....	39
ORIENTATION 3.....	47
ORIENTATION 4.....	57
TABLEAUX.....	63
ACTIONS 2021-2022 DU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU FRQSC.....	79
PARTIE IV APPLICATION DES EXIGENCES.....	83
PARTIE V ETATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022	91
ANNEXE	113

LETTRE AU MINISTRE

Monsieur Pierre Fitzgibbon
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2021-2022 du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQSC dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL). Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQSC au regard des grandes orientations de la quatrième année de son Plan stratégique 2018-2022, de son Plan d'action de développement durable de transition 2021-2022, ainsi que de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022. De nouvelles mesures pour appuyer les FRQ seront mises en œuvre dans le cadre de la SQRI² 2022-2027.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la mobilisation des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant

DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2021-2022 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2021-2022 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

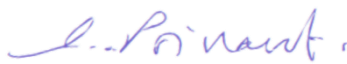
Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2022.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

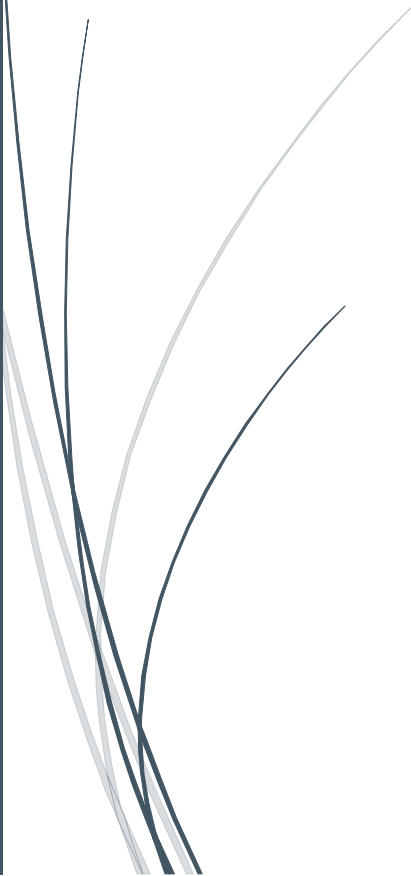
La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant



PARTIE I
LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC –
SOCIÉTÉ ET CULTURE



LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l’ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d’administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d’établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d’accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur des sciences humaines et sociales, des arts et des lettres :

Soutenir et promouvoir l’excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres, afin de stimuler le développement de connaissances et l’innovation

VISION

La vision du FRQSC s’inscrit dans celle commune aux FRQ :

Le Québec, lieu d’excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

Le FRQSC vise plus particulièrement :

Une recherche diversifiée et créative, ouverte sur le monde

VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l’administration publique que sont la compétence, l’impartialité, l’intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

Collaboration

La collaboration est l’action de travailler en commun pour l’atteinte d’objectifs partagés entre membres d’une équipe, d’un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l’excellence.

Professionalisme

Le professionnalisme exige d’exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l’organisme. Il appelle à demeurer à l’affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d’excellence et de diligence attendu dans l’exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d’exactitude dans les processus et modalités d’évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d’évaluation scientifique et de gestion des demandes de financement.

DOMAINES DE RECHERCHE

Arts, littérature et société • Création artistique et littéraire • Cultures, religions et civilisations • Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale • Économie, emploi et marchés • Éducation, savoirs et compétences • Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine • Gestion des organisations • Langues et langage • Médias, communications et information • Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain • Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions • Relations internationales et développement

PRINCIPES GUIDANT LE DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES

Le FRQSC reconnaît que le système de recherche et d'innovation ne peut se développer de façon optimale que si le Fonds tient compte d'un certain nombre de principes qui guident le développement de ses programmes de soutien à la recherche : **la liberté académique, l'originalité, l'innovation, l'éthique et l'intégrité.** L'importance de la liberté académique, de l'éthique et de l'intégrité est notamment affirmée dans les règles générales communes des FRQ.

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Bourses de la relève

- Bourses d'initiation à la recherche au collégial et au 1^{er} cycle
- Bourses de maîtrise en recherche
- Bourses de doctorat en recherche
- Bourses postdoctorales en recherche et en recherche-crédation
- Bourses postdoctorales - Plan de mobilisation des connaissances
- Bourses de réintégration à la recherche – Maîtrise et doctorat
- Bourses pour stage en milieu de pratique – Maîtrise et doctorat
- Bourse pour stage en milieu de pratique FRQSC – Mitacs Accélération
- Bourse pour stage hors Québec

Carrière en recherche

- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation
- Dégagement d'enseignement pour la recherche collégiale
- Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage

Regroupements de recherche

- Soutien aux équipes de recherche
- Regroupements stratégiques
- Soutien aux infrastructures de recherche et centres de recherche (centres affiliés universitaires du secteur social, instituts universitaires du secteur social et Centre de recherche en réadaptation et intégration sociale¹)
- Agora

Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

Projets de recherche

- Actions concertées²
- Appui à la recherche-crédation
- Programmes internationaux

Promotion, diffusion et reconnaissance

- Soutien aux revues scientifiques et portail de diffusion électronique
- Prix Relève étoile
- Dialogue
- Projets spéciaux

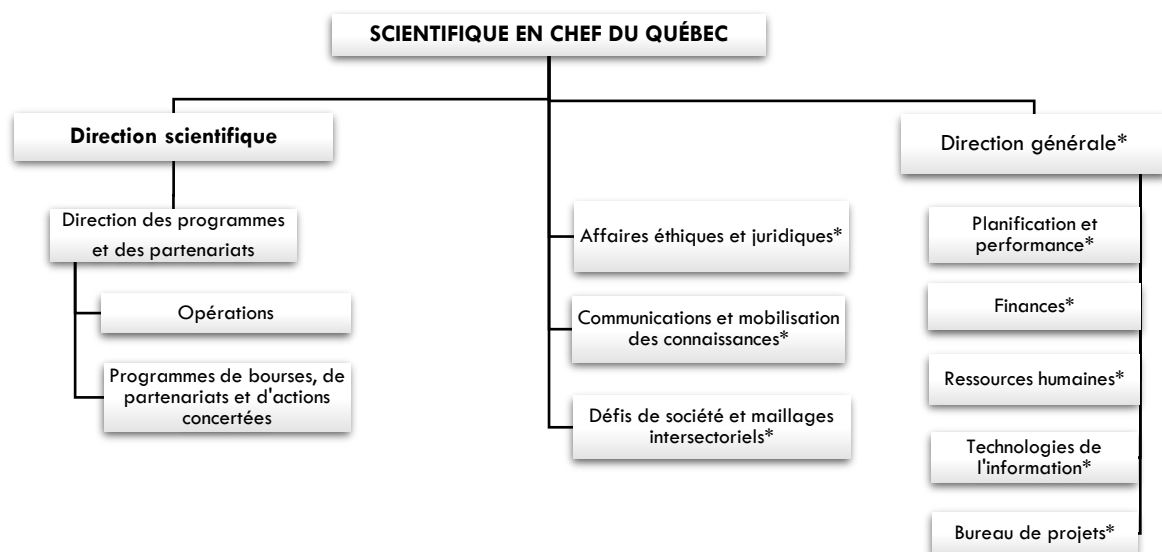
Activités et services

Outre ses programmes d'aide financière, le FRQSC offre une expertise reconnue dans la gestion et l'évaluation scientifique de programmes de recherche. Différents organismes et ministères lui ont confié des mandats spéciaux de gestion.

¹ Conjointement avec le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS).

² Le programme des Actions concertées a plusieurs volets qui touchent aux différents axes de la programmation.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



*Services partagés entre les trois Fonds de recherche.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQSC	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Direction scientifique	2	11	11,5	24,5
Services partagés entre les Fonds	3	10,7	7,5	21,2
Total	5	21,7	19	45,7

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2021.

GOUVERNANCE

Le FRQSC est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique. En 2021-2022, deux nouveaux membres ont été nommés et le mandat d'un membre a été renouvelé. De plus, quatre candidatures ont été déposées au gouvernement pour combler deux postes, en tenant compte des profils de compétences approuvés. Le gouvernement a retenu deux de ces candidatures et a procédé à leur nomination.

CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2022)



Rémi Quirion – président du CA
Scientifique en chef du Québec
Fonds de recherche du Québec
Nommé le 17 juin 2021 pour un troisième mandat de trois ans.



Réal Jacob – vice-président du CA
Professeur émérite
Département d'entrepreneuriat et innovation
HEC Montréal
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Suzy Basile
Professeure
École d'études autochtones
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Julie Bernard
Étudiante au doctorat en sciences de l'administration-management
Université Laval
Nommée le 2 février 2022 pour un premier mandat de trois ans.



Corina Borri-Anadon
Professeure titulaire
Département des sciences de l'éducation
Université du Québec à Trois-Rivières
Nommée le 8 avril 2020 pour un second mandat de trois ans.



Ani Castonguay
Première vice-présidente
Affaires publiques
Caisse de dépôt et placement du Québec
Nommée le 2 décembre 2020 pour un premier mandat de trois ans.



Nadia Duguay
Directrice générale
Fondation Béati
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Corinne Gendron
Professeure
Département de stratégie, responsabilité sociale et environnementale
Université du Québec à Montréal
Nommée le 16 avril 2020 pour un premier mandat de trois ans.



Raef Gouiaa
Professeur titulaire
Département des sciences comptables
Université du Québec en Outaouais
Nommé le 2 février 2022 pour un premier mandat de trois ans.



Vincent Larivière
Professeur titulaire
École de bibliothéconomie et des sciences de l'information
Université de Montréal
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Simon Larose
Professeur titulaire
Département d'études sur l'enseignement et l'apprentissage
Faculté des sciences de l'éducation
Université Laval
Nommé le 8 avril 2020 pour un second mandat de trois ans.



Éric Lefebvre
Directeur du développement
Partenariat du Quartier des spectacles
Nommé le 8 avril 2020 pour un premier mandat de trois ans.



Louise Poissant
Directrice scientifique
Fonds de recherche du Québec – Société et culture
Nommée le 1^{er} octobre 2020 pour un second mandat de cinq ans.



Kim Sawchuk
Professeure titulaire
Département de communication
Université Concordia
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Bernard Tremblay
Président-directeur général
Fédération des cégeps
Nommé le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.

OBSERVATRICES

Marie-Noëlle Perron
Directrice
Coordination et stratégies clients
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)
Nommée le 26 juin 2016.

Lynda Fortin
Directrice générale adjointe
Direction générale adjointe de la qualité
Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
Nommée le 28 avril 2021

MEMBRES SORTANTS

<p>Julien Bilodeau Membre du conseil d'administration et président du comité d'audit jusqu'au 21 juin 2021</p>	<p>Dorothée Charest-Belzile Membre du conseil d'administration et présidente du comité intersectoriel étudiant (CIE) jusqu'au 23 juin 2021</p>
---	---

COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2022)

Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique, et enfin, le comité intersectoriel étudiant.

<p>Comité de gouvernance et des ressources humaines Au cours de l'année 2021-2022, le comité de gouvernance s'est réuni 3 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rémi Quirion (président du comité) - Corinne Gendron - Réal Jacob - Louise Poissant - Bernard Tremblay 	<p>Comité des programmes Au cours de l'année 2021-2022, le comité des programmes s'est réuni 3 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Louise Poissant (présidente du comité) - Patient Biayi Mpunga (membre du comité intersectoriel étudiant) - Ani Castonguay - Vincent Larivière - Simon Larose - Kim Sawchuk <p>Anastasia Konina (membre du comité intersectoriel étudiant) jusqu'au 10 janvier 2022</p>
<p>Comité d'audit Au cours de l'année 2021-2022, le comité d'audit s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Éric Lefebvre (président du comité) - Kim Sawchuk <p>Julien Bilodeau jusqu'au 8 juin 2021</p>	<p>Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique Au cours de l'année 2021-2022, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corina Borri-Anadon (présidente du comité) - Suzy Basile - Gabrielle Duguay (membre du comité intersectoriel étudiant) - Nadia Duguay - Louise Poissant - Annie Montpetit (membre du comité intersectoriel étudiant)
<p>Comité intersectoriel étudiant Au cours de l'année 2021-2022, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni 4 fois.</p> <p>Membres du comité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Francis Houde (président du comité) - Julie Bernard (vice-présidente du comité) - Josée Maurais (vice-présidente du comité) - Laureline Berthot - Yan Bertrand - Patient Biayi Mpunga - Asma Bouikni - David Carpentier - Alexandra Cassivi 	<ul style="list-style-type: none"> - Sandrine Desforges - Gabrielle Duguay - Ilrick Duhamel - Mathilde Jutras - Lawrence Labrecque - Anne Xuan Lan Nguyen - Annie Montpetit - Marie-Ève St-Pierre-Campbell - Simone Têtu - Samuel Turcotte <p>Anastasia Konina, jusqu'au 10 janvier 2022.</p>

PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS*

Membres au 31 mars 2022	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et des ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	5/5	3/3	-	-	-	-
Suzy Basile	4/5	-	-	-	4/4	-
Julie Bernard	1/1	-	-	-	-	3/4
Corina Borri-Anadon	5/5	-	-	-	4/4	-
Ani Castonguay	3/5	-	3/3	-	-	-
Nadia Duguay	4/5	-	-	-	3/4	-
Corinne Gendron	3/5	2/3	-	-	-	-
Raef Gouïaa	1/1	-	-	-	-	-
Réal Jacob	5/5	2/3	-	-	-	-
Vincent Larivière	3/5	-	2/3	-	-	-
Simon Larose	5/5	-	3/3	-	-	-
Éric Lefebvre	3/5	-	-	2/3	-	-
Louise Poissant	5/5	3/3	3/3	-	4/4	-
Kim Sawchuk	3/5	-	3/3	3/3	-	-
Bernard Tremblay	5/5	2/3	-	-	-	-

*Le nombre total de réunions par membre peut varier en fonction de leur date de nomination. De plus, l'assiduité des anciennes et anciens membres n'est pas incluse dans le présent tableau.

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2021-2022, le **conseil d'administration** a tenu quatre séances ordinaires et une séance extraordinaire, et il a participé, avec les conseils d'administration des deux autres Fonds, à deux activités spéciales de réflexion stratégique. La première activité a porté sur la science ouverte et le libre accès aux articles scientifiques présentant les résultats de la recherche. Elle a été l'occasion d'offrir une formation sur ces deux thématiques aux membres du conseil d'administration. La seconde activité a porté sur les grands enjeux et orientations stratégiques des trois Fonds pour la période 2022-2025. À cette occasion, les membres du conseil d'administration ont pu échanger avec le ministre de l'Économie et de l'Innovation et la ministre de l'Enseignement supérieur. La préparation de la planification stratégique 2022-2025 en lien avec les travaux de renouvellement par le gouvernement de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) a d'ailleurs été le principal dossier du conseil d'administration pour l'année 2021-2022, avec un total de quatre discussions stratégiques.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- Le plan stratégique 2022-2025 du FRQSC. Les valeurs cibles seront toutefois adoptées après l'annonce de la SQRI au printemps 2022.
- Le rapport annuel de gestion 2020-2021 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers pour l'exercice clos au 31 mars 2021 (sur recommandation du comité d'audit).
- Le plan d'action 2021-2022 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2021-2022 (sur recommandation du comité d'audit).
- Le plan d'effectif (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines).
- La nomination de membres aux comités statutaires du conseil (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines).
- Les révisions apportées aux règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes et du comité de gouvernance et des ressources humaines), ainsi qu'aux règles et modalités des programmes du FRQSC, dont les critères harmonisés des programmes de bourses, et des programmes intersectoriels (sur

recommandation du comité des programmes).

- L'endossement du Plan S, une initiative visant le libre accès immédiat aux publications scientifiques.
- La Stratégie sur l'équité, la diversité et l'inclusion (sur recommandation du comité ad hoc 3 Fonds sur l'EDI qui s'est réuni deux fois en 2021-2022) et la politique sur la collecte de données sociodémographiques visant à planifier des mesures en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.
- Le rapport du comité intersectoriel étudiant intitulé *La relève au sein des regroupements de recherche financés par les FRQ. Comment développer et valoriser son potentiel ?* [🔗](#)

Les membres ont participé aux formations suivantes :

Titre de la formation	Durée	Nature de la formation
Cybersécurité	45 minutes	Webinaire
Évolution 2018-2022 de la programmation des Fonds de recherche du Québec	35 minutes	Vidéo YouTube
Gestion intégrée des risques	20 minutes	Capsule vidéo

RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

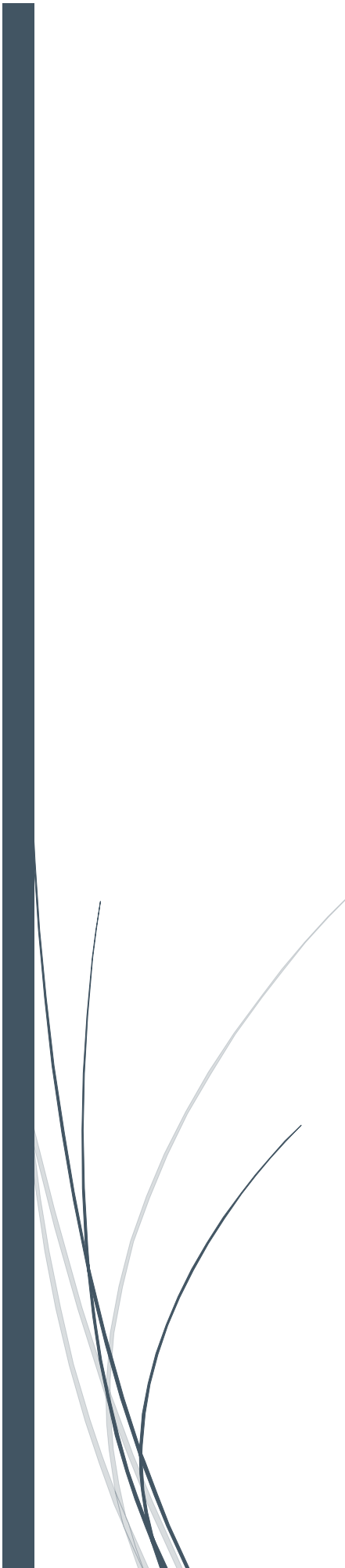
- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a notamment participé à la démarche de planification stratégique 2022-2025, à la mise à jour du questionnaire d'évaluation du conseil d'administration et à l'analyse de son bilan, ainsi qu'au suivi de la stratégie EDI des FRQ et du libre accès en lien avec le Plan S. Il a également contribué à la mise à jour du portefeuille de risques stratégiques et opérationnels, et à la planification et à l'évaluation de l'offre de formation aux membres du conseil d'administration.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement des programmes Prisme, Impulsion, les Actions concertées et les programmes internationaux. Il a également assuré le suivi du développement d'un réseau de recherche en économie circulaire, d'un observatoire sur l'éducation et la santé des enfants, de l'implantation dans les programmes des nouvelles exigences de libre accès en lien avec le Plan S et du programme de recherche en éthique au collégial. Enfin, le comité a participé à la réflexion sur le développement de programmes en lien avec le prochain plan stratégique.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget et de la gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques stratégiques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment assuré un suivi de la mise à jour de la *Politique sur la conduite responsable en recherche* des FRQ. Il a également discuté des enjeux liés à la colonialité des savoirs.
- Le **comité intersectoriel étudiant** a finalisé son rapport sur la relève au sein des regroupements de recherche. Le comité a contribué aux réflexions des FRQ sur les objectifs de développement durable et leur nouvelle planification stratégique, mais aussi à celles du ministère de l'Économie et de l'Innovation sur la nouvelle SQRI. Il a participé à la réflexion sur les enjeux et les impacts des revues prédatrices pour la relève en recherche et sur la responsabilité environnementale en recherche.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du CA et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions. Le scientifique en chef et la directrice scientifique n'ont pas droit à des bonis annuels.

PARTIE II

L'ANNÉE EN BREF



L'ANNÉE EN BREF

QUELQUES CHIFFRES

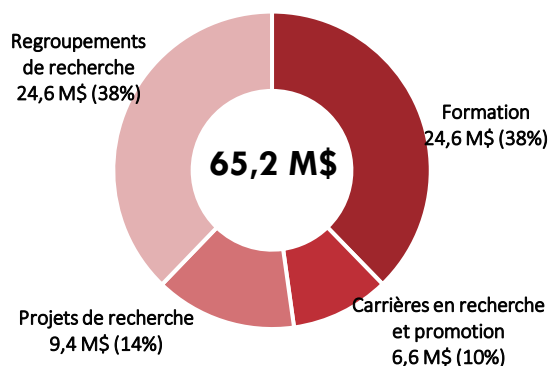
52 186 037 \$	en investissement du FRQSC, dont 13 596 522 \$ proviennent des crédits de la SQRI
6 999 846 \$	en investissement du FRQNT et du FRQS pour des programmes conjoints gérés par le FRQSC
6 015 212 \$	en investissement des partenaires
65 201 095 \$	en investissement total
3 370 385 \$	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements, incluant la part du FRQS et du FRQNT aux programmes conjoints
68 571 480 \$	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQSC a investi **5 280 399 \$** dont **358 137 \$** en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQNT et le FRQS

En 2021-2022, le FRQSC a soutenu :

- 1 235** titulaires de bourses, dont **239** à la maîtrise, **841** au doctorat (incluant **2** bourses Actions concertées) et **155** au postdoctorat (incluant **1** bourse Actions concertées)
- 21** bourses d'initiation à la recherche (12 au 1^{er} cycle universitaire et 9 au collégial)
- 105** bourses pour stages en milieu de pratique
- 468** personnes formées en entrepreneuriat - District 3, OSEntreprendre, doctorantes et doctorants en société d'investissement, jeunes pousses à impact social et environnemental
- 302** chercheuses et chercheurs titulaires d'un soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche ou en recherche-crédation, incluant **16** soutiens aux Chaires UNESCO du Québec et **3** bourses salariales
- 91** chercheuses et chercheurs de collège soutenus à titre de chercheuse principale, ou de chercheur principal ou de cochercheuse ou cochercheur
- 102** équipes de recherche regroupant **1 146** chercheuses et chercheurs
- 29** regroupements stratégiques réunissant **1 447** membres, auxquels s'ajoutent **5** regroupements conjoints et gérés par le FRQNT ou le FRQS ; **11,60 \$** en financement hors FRQ pour chaque dollar de subvention dans ce programme
- 12** centres affiliés universitaires (**3**) et instituts universitaires (**7**) du secteur social ainsi que **2** centres de recherche en réadaptation et intégration sociale (programme conjoint géré par le FRQS)
- 44** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société
- 20** thématiques des Actions concertées financées, soutenant **109** projets de recherche, ainsi qu'une analyse comparative du financement des universités, **3** bourses aux études supérieures et **2** bourses de carrière.
- 20** partenaires principalement du secteur public.
- 36** revues de recherche et de transfert des connaissances
- 55** projets de recherche alliant la science et les arts
- 18** projets de collaboration hors Québec, dont 11 nouveaux

RÉPARTITION DES OCTROIS³



Le FRQSC appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

Formation de la relève : programmes de bourses d'excellence et de stages, y compris en milieu de pratique

Carrières en recherche et promotion : soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, dégagement d'enseignement à des chercheuses et chercheurs de collège, appui à la recherche-crédation (projet individuel), bourses salariales, prix et promotion

Projets de recherche : Actions concertées, Grands défis de société et projets en collaboration internationale

Regroupements de recherche : équipes de recherche, regroupements stratégiques, infrastructures de recherche, appui à la recherche-crédation (projet en équipe), soutien aux revues scientifiques ainsi que diffusion

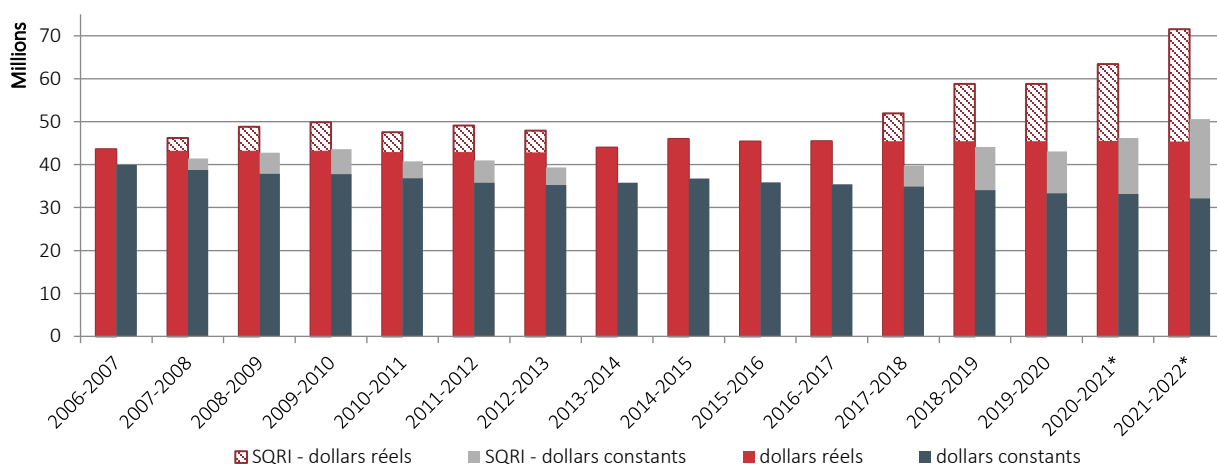
³ Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le tableau 1.

RÉPARTITION DES OCTROIS PAR DOMAINES DE RECHERCHE



BUDGET DU FRQSC

ÉVOLUTION DES CRÉDITS DU MINISTÈRE ALLOUÉS AU FRQSC



*En 2020-2021 et 2021-2022, la portion SQRI inclut également les crédits de relance postpandémie.

Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable (incluant les impacts des changements climatiques et du numérique), les changements démographiques et le vieillissement de la population ainsi que l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$). De nouvelles mesures pour appuyer les FRQ seront mises en œuvre dans le cadre de la SQRI² 2022-2027.

De plus, la science et la recherche ont été reconnues comme des éléments clés de la reprise économique postpandémie de COVID-19. Les FRQ ont reçu un montant additionnel de 50 M\$ (10 M\$ en 2020-2021 et 40 M\$ en 2021-2022) lors de la mise à jour économique du ministre des Finances en novembre 2020. Ces sommes ont permis d'appuyer davantage les boursières et boursiers, les chercheuses et chercheurs en début de carrière et en milieu collégial, en plus de mettre en place des initiatives de recherche dans des secteurs-clés : éducation, agroalimentaire, énergie propre, vieillissement et santé mentale, économie circulaire, cybersécurité, notamment.

TABLEAU DE BORD DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATEGIQUE 2018-2022	RESULTATS 2018-2019	RESULTATS 2019-2020	RESULTATS 2020-2021	RESULTATS 2021-2022
ORIENTATION 1 : SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELEVÉ EN RECHERCHE					
AXE : FORMATION DE LA RELÈVE					
1. Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	Maintien	Maintien
	▶ Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)	19 % à l'automne 2018	27 % à l'automne 2019	22 % aux concours de l'automne 2020	11 % aux concours de l'automne 2021 (doctorat + 37 % ; baisse à la maîtrise et stabilité au postdoctorat)
	▶ Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse par année (550 en 2016-2017)	569	508	492	505
	▶ Au moins 20 étudiantes et étudiants au collégial et au 1 ^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)	12 au 1 ^{er} cycle universitaire Programme au collégial élaboré	14 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire ; 2 au collégial) Programme au collégial à promouvoir	17 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire ; 5 au collégial)	21 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire ; 9 au collégial)
2. Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique	▶ Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique par année (10 en 2016-2017)	56	44	75	105
	▶ Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	47	33	22 (les organismes partenaires des stages Mitacs s'ajouteront en 2021-2022)	60
AXE : CARRIERES EN RECHERCHE					
3. Favoriser le démarrage de carrières en recherche	▶ Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière en recherche par année (309 en 2016-2017)	315	310	311	302
	▶ Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017)	30 (transition vers un nouveau programme)	27 (transition vers un nouveau programme)	31 (nouveau programme lancé pour financement en 2021-2022)	91 (méthode de calcul harmonisée entre les Fonds)
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA CAPACITE DE RECHERCHE EN SSHA, LA DIVERSITE DES APPROCHES ET LES INITIATIVES EMERGENTES					
AXE : REGROUPEMENTS					
4. Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale	▶ Au moins 2 100 chercheuses et chercheurs membres de regroupements de recherche par année (2 049 en 2016-2017)	2 364	2 361	2 551	2 567
	▶ Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)	49	44	49	55
AXE : GRANDS DEFIS ET INTERSECTORIALITE					
5. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	40	42	41	44
AXE : COLLABORATIONS HORS QUEBEC					
6. Accroître les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec par année (47 % en 2016-2017)	48 %	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)	35 %	26 % (impact pandémie)
	▶ Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)	1 (5 appels à propositions lancés)	13	8	11

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATEGIQUE 2018-2022	RESULTATS 2018-2019	RESULTATS 2019-2020	RESULTATS 2020-2021	RESULTATS 2021-2022
ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIETE					
AXE : MILIEUX UTILISATEURS					
7. Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs	▶ Au moins 95 projets de recherche soutenus dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)	79 (4 Actions concertées lancées pour 2019-2020)	92	119	110
	▶ Au moins 20 partenaires distincts par année (19 en 2016-2017)	19	19	19	20
	▶ Au moins 1 500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage de connaissances du FRQSC par année (1 333 en 2016-2017)	2 013	1 369 (report d'une activité en raison de la pandémie de COVID-19)	2 138	3 504
8. Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs	▶ Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs d'ici 2022	1	2	3 (1 nouvelle initiative en 2020-2021)	4 (1 nouvelle en 2021-2022)
AXE : GRAND PUBLIC					
9. Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017) ⁴	41 % (programme de communication scientifique élaboré)	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)	55 %	54 %
	▶ Au moins 15 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)	8 133	14 573	21 793	27 909
AXE : ETHIQUE ET INTEGRITE					
10. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	2	3	2	2
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	1	1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)	1 (pas de nouveau programme en 2020-2021)	2 (1 nouveau programme)
ORIENTATION 4 : ACCROITRE LA PERFORMANCE DU FRQSC					
AXE : PRESTATION DE SERVICES					
11. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	95 %	87 % (soit 91 % des demandes évaluées)	100 %	100 %
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	Réflexion commencée	Réflexion poursuivie	100 %	100 %
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	Non commencé	Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds	1 sondage développé et lancé	1 nouveau sondage développé et lancé
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA	90 %	90 %
AXE : GOUVERNANCE ET GESTION					
12. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	90 %	NA	NA
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2021-2022	NA	NA	Le prochain sondage sera mené en 2021-2022	91 %
13. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	3	4	1 (mais 8 depuis le début de la mise en œuvre du plan stratégique)	3

Cible atteinte ou presque
 Cible en voie d'être atteinte
 Cible non atteinte
 Cible reportée

⁴ Cible stratégique augmentée pour clarifier l'objectif du FRQSC



PARTIE III

LES RÉSULTATS

UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE

SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

ORIENTATION 1

AMÉLIORER LE SOUTIEN À L'EXCELLENCE DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

23,6 M\$

36 % des investissements du FRQSC

1 235 bourses financées, incluant 3 bourses dans le cadre des Actions concertées

21 bourses d'initiation à la recherche (12 au 1^{er} cycle universitaire et 9 au collégial)

439 personnes réparties dans 3 cohortes pour le programme en ligne de District 3

- Maintien de la valeur bonifiée des nouvelles bourses depuis 2017-2018
- Première cohorte à bénéficier de la possibilité d'une 4^e année de doctorat : 10^e et, exceptionnellement en 2021-2022, 11^e sessions soutenues
- Financement d'une session supplémentaire pour la relève dont la bourse de formation se terminait à l'hiver ou à l'été 2021 afin d'atténuer les impacts de la pandémie

AUGMENTER LE NOMBRE D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS BÉNÉFICIAIRES D'UNE EXPÉRIENCE EN MILIEU DE PRATIQUE

0,9 M\$

105

- **23** bourses pour stages en milieu de pratique dans **20** milieux d'accueil distincts
- **82** bourses pour stages en milieu de pratique Mitacs-Accélération

- 60 milieux ont accueilli une étudiante ou un étudiant pour une expérience en milieu de pratique

FAVORISER LE DÉMARRAGE DE CARRIÈRE EN RECHERCHE

5,6 M\$

9 % des investissements du FRQSC

302 soutiens à la relève professorale en recherche et en recherche-création, incluant 16 soutiens aux Chaires UNESCO du Québec et 3 bourses salariales, dont 98 nouveaux octrois

91 chercheuses et chercheurs de collège distinct soutenus

- Adoption et début de la mise en œuvre de la stratégie des FRQ en matière d'EDI

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche

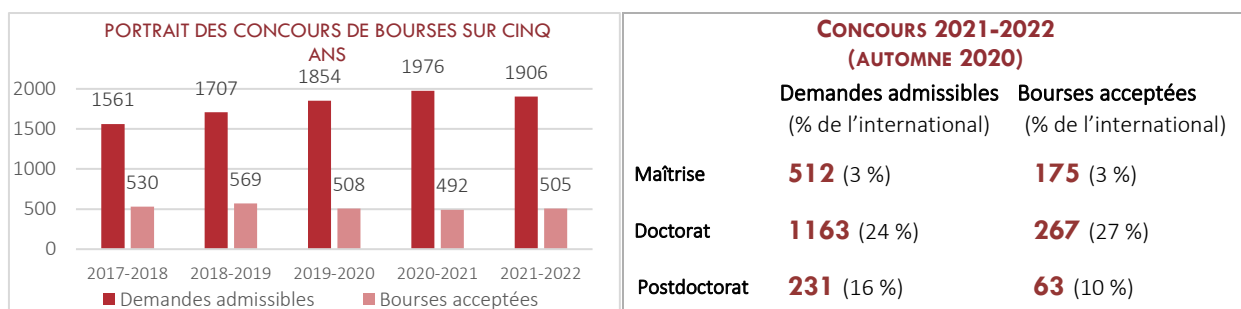
Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	🟢 Maintien	🟢 Maintien
► Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)	🟢 22 % aux concours de l'automne 2020	🔴 11 % aux concours de l'automne 2021 ((doctorat + 37 % ; baisse à la maîtrise et stabilité au postdoctorat)
► Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse de formation (550 en 2016-2017)	🟡 492	🟡 505

Le FRQSC a investi **23,3 M\$** pour financer **1 235 bourses d'excellence⁵** (concours et engagements) 239 à la maîtrise, 841 au doctorat et 155 au postdoctorat (voir le tableau 1), soit près de 90 de plus que l'année précédente. Les nouveaux titulaires de bourses continuent de bénéficier des mesures favorisant l'attraction et la rétention de la relève en recherche, qualifiée et innovante, grâce aux crédits de la SQRI. Le FRQSC a maintenu la valeur bonifiée des bourses depuis 2017-2018 et proposé une quatrième année au doctorat sous conditions, grâce à ces crédits. De plus, une 3^e année de financement de postdoctorat est offerte sur concours, pour faciliter la mobilisation des connaissances en dehors du monde académique, grâce aux crédits de la SQRI.

Les FRQ ont mis en place des mesures pour minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève étudiante. Un soutien exceptionnel a été accordé aux étudiantes et étudiants de doctorat boursiers des Fonds qui en étaient ou seront à leur 11^e session d'études à la session d'hiver ou d'été 2022. Les Fonds ont aussi procédé à un versement supplémentaire aux boursiers et boursières des FRQ (maîtrise, doctorat et postdoctorat) dont la bourse arrivait à échéance à l'hiver ou à l'été 2021, en partenariat avec le MEI. Ces mesures contribuent à la hausse du nombre de bourses financées cette année.

Les demandes admissibles à l'automne 2021 ont augmenté, comparativement à 2016, de 11 % (1 740 demandes admissibles) pour l'ensemble des cycles. Des écarts entre les cycles sont observés : baisse à la maîtrise de 21 %, hausse au doctorat de 37 % et stabilité au postdoctorat (213). Cette année, les demandes admissibles sont en effet plus faibles qu'au concours précédent, en particulier à la maîtrise (baisse de 14 % comparativement à l'automne 2020).



Les critères d'évaluation des programmes de bourses de formation sont désormais harmonisés entre les trois Fonds. Les FRQ poursuivent cette harmonisation avec la révision des règles des programmes de maîtrise et de doctorat pour les concours de l'été 2022. Un bilan a été dressé au terme de cette première année de mise en œuvre des critères harmonisés (voir l'objectif 11). Aux concours 2021-2022, les demandes admissibles (concours de l'automne 2020) sont en baisse à la maîtrise et au doctorat (de 2 % et 5 % respectivement) et ont augmenté au postdoctorat (2 %) par rapport à 2020-2021. En 2021-2022, 142 titulaires de bourses financées (concours et

⁵ La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2 et selon le domaine de recherche dans le tableau 13.



engagements) proviennent de l'international et plusieurs titulaires de bourses réalisent leurs études ou un stage hors Québec (voir l'objectif 6).

Le programme en partenariat des **Actions concertées** (voir l'objectif 7) est une occasion privilégiée de former une relève scientifique dans une perspective multidisciplinaire. En 2021-2022, le FRQSC a financé 3 bourses (2 doctorats ; 1 postdoctorat) en partenariat avec des fondations privées ou un ministère dans le cadre de ce programme (82 000 \$).

RETOMBÉES DES PROGRAMMES DE BOURSES	
376 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2021-2022 (147 à la maîtrise, 180 au doctorat et 49 au postdoctorat)	
Formation et carrière en recherche	
94 %	estiment que la bourse est un facteur assez ou très important pour la poursuite de leur programme d'études
39 %	n'auraient pas, ou probablement pas, entrepris leur programme d'études sans la bourse du FRQSC
20 %	des titulaires au postdoctorat ont déposé une demande de subvention à titre de chercheuse principale ou de chercheur principal auprès d'un organisme de financement reconnu*
Rayonnement découlant des activités de recherche	
56 %	déclarent des publications scientifiques*
75 %	déclarent des présentations scientifiques*, dont 55 % à portée internationale (407 présentations)
48 %	déclarent avoir obtenu des prix, des distinctions ou d'autres bourses
<small>* Pourcentage calculé parmi les titulaires à l'étape de l'interprétation des résultats (312 titulaires)</small>	

Chaque année, le FRQSC demande aux titulaires de bourses ayant reçu leur dernier versement de remplir un rapport final portant sur leur situation et sur les impacts de la bourse dans la poursuite de leurs études. Un peu plus de 83 % des titulaires à la maîtrise et au doctorat sont à l'étape d'interprétation des résultats et 35 % ont fait leur dépôt initial ou final ou ont obtenu leur diplôme. Des ajustements ont été apportés au rapport final, dès 2019-2020, afin de mieux rendre compte de l'état d'avancement des études des titulaires.

Formation en recherche au collège et au 1^{er} cycle universitaire

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Au moins 20 étudiantes et étudiants au collégial et au 1 ^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)	 17 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire ; 5 au collégial)	 21 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire ; 9 au collégial)

Les bourses d'initiation à la recherche au collégial et au 1^{er} cycle universitaire visent à favoriser l'acquisition d'une expérience unique de recherche en milieu universitaire. En 2021-2022, le FRQSC a élargi la portée de ces deux programmes afin d'accroître ces occasions d'initiation à la recherche.

Depuis 2019-2020, le FRQSC soutient la relève collégiale afin de lui permettre de réaliser un stage de recherche dans un centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices (CCTT-PSN). En 2021-2022, les bourses pour stages sont désormais ouvertes aux chercheuses et chercheurs de collège financés par le FRQSC. Aussi, la possibilité de réaliser les stages sur deux sessions offre une plus grande agilité pour la réalisation de ces stages. Les bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle sont désormais ouvertes, à compter de l'été 2022, à l'ensemble des universités. Au départ, ces bourses visaient les universités en région, lesquelles proposent moins de programmes d'études aux cycles supérieurs. Le dépôt de candidatures est aussi possible en tout temps.

Soutien indirect à la relève

La formation de la relève fait partie intégrante des objectifs des programmes de subventions du FRQSC. En accord avec les objectifs spécifiques de chaque programme, les titulaires de subventions consacrent une part importante de ce financement pour la formation de la relève dans le cadre de leurs projets : rémunération, bourses et compléments de bourse. Ce soutien, qui représente en moyenne 36 % des subventions, est plus élevé pour les équipes de recherche (43 %) et pour le soutien à la relève professorale en recherche (44 %) (tableau 11).

36 % des subventions du Fonds, soit
10,9 M\$ utilisés pour soutenir la relève
scientifique

7 au collège
535 au baccalauréat
1 405 à la maîtrise
1 158 au doctorat
121 au postdoctorat

3 226 personnes pour **919** subventions

Rapports financiers 2021, rémunération, bourses et compléments de bourses. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

OBJECTIF 2 : Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique (10 en 2016-2017)	 75	 105
▶ Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	 22 (les organismes partenaires des stages Mitacs s'ajoutent en 2021-2022)	 60

Le FRQSC a investi **0,9 M\$**, soit 0,5 M\$ de plus que l'année dernière, pour soutenir les étudiantes et les étudiants pour une expérience en milieu de pratique. Les bourses pour stages en milieu de pratique favorisent l'acquisition d'une expérience de travail et l'insertion de la relève dans un milieu de pratique, et elles permettent de développer une culture de la recherche dans les milieux diversifiés d'accueil.

De plus, pour accroître le nombre d'étudiantes et d'étudiants pouvant bénéficier d'une expérience en milieu de pratique, le FRQSC a renouvelé en 2021-2022 l'entente avec **Mitacs-Accélération** pour soutenir des stages de recherche en sciences sociales et humaines, éducation, gestion, arts et lettres.

- 23** bourses pour stages en milieu de pratique
14 femmes (61 %) (9 à la maîtrise, 14 au doctorat)
- 5,1** mois de stage en moyenne
- 20** organismes distincts qui accueillent une ou un titulaire (secteur privé — buts lucratifs ou non lucratifs — 50 % ; secteur public et parapublic — 50 %)
- 82** bourses de stages de recherche en sciences sociales et humaines, éducation, gestion, arts et lettres Mitacs-Accélération

Détail de 65 stages, dont 48 réalisés en 2020-2021 :

- 45 femmes (69 %) ; 39 à la maîtrise et 26 au doctorat
- 40** organismes distincts qui accueillent une ou un titulaire (secteur privé — buts lucratifs ou non lucratifs — 95 % ; secteur public et parapublic — 5 %)

Le détail des autres stages sera présenté en 2022-2023

Le **FRQSC** a poursuivi son soutien à des initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Le programme en ligne de District 3 a suscité beaucoup d'engouement cette année, avec près de trois fois plus de personnes que l'an dernier (439, comparativement à 149). En 2021-2022, les FRQ sont partenaires de deux nouveaux programmes :

- Stages de doctorantes et doctorants en société d'investissement dans le cadre du programme immersif de formation Front Row Venture. Ces stages visent à les exposer au contexte de capital de risque et d'investissement dans les entreprises scientifiques, et à développer leurs habiletés de gestion et leurs compétences transversales.
- Programme Esplanade soutenant des projets de recherche d'entreprises qui sont de jeunes pousses à impact social et environnemental.

PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT



- 439** personnes réparties dans 3 cohortes pour le programme en ligne de District 3
- 14** personnes soutenues par OSEntreprendre (13 prix régionaux et 1 prix national « étudiant créateur d'entreprise »)
- 3** stages de doctorantes et doctorants en société d'investissement
- 12** projets de recherche de jeunes pousses à impact social et environnemental

En raison de la pandémie, le programme Adopte inc. a été reporté à 2022-2023 et la nouvelle cohorte du programme Innovateurs et innovatrices en résidence, dont le lieu de résidence est un milieu de soins sera soutenue en 2022-2023. Les FRQ ont continué de valoriser l'entrepreneuriat scientifique de la relève en publiant, chaque vendredi, une capsule vidéo ou écrite sur les médias sociaux.

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

OBJECTIF 3 : Favoriser le démarrage de carrière en recherche

Soutien aux carrières universitaires

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (309 en 2016-2017)	 311	 302

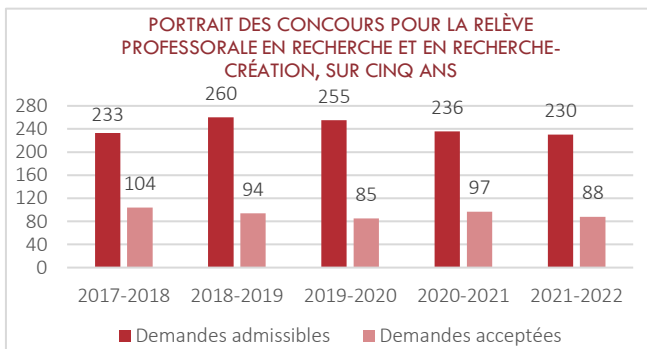
Le FRQSC appuie le démarrage de carrières universitaires en recherche et en recherche-crédation, et il a investi **4,9 M\$** en 2021-2022 pour des subventions de projets dans le cadre de différents programmes. En plus des deux programmes de relève professorale en recherche et recherche-crédation, le programme des Actions concertées du FRQSC offre un volet de financement pour des bourses de carrière facilitant ainsi le recrutement de personnes qualifiées qui désirent entreprendre ou poursuivre une carrière en recherche dans un programme thématique ou un projet ciblé. En 2021-2022, deux titulaires ont été financés dans le cadre de l'Action concertée sur le jeu responsable et 1 titulaire en santé et sécurité au travail dans le cadre d'un partenariat entre les FRQ et l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST).

255	chercheuses et chercheurs de la relève professorale en recherche (84 financés au concours)
11	chercheuses et chercheurs de la relève professorale en recherche-crédation (4 financés au concours)
7	transferts de bourse postdoctorale en subvention de démarrage
3	bourses salariales, en partenariat (2 dans les Actions concertées ; une bourse salariale FRQ-IRSST, gérée par le FRQS)
10	chercheuses-crédatrices et chercheurs-crédateurs (programme Appui à la recherche-crédation – volet de projet individuel, dont 2 nouveaux)
16	Chaires UNESCO du Québec

Enfin, depuis 2020-2021, le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, finance 16 titulaires de Chaires UNESCO du Québec afin de soutenir la recherche de pointe notamment dans les domaines de l'éducation, de la culture et des communications, et ce, dans le but de trouver des solutions à des enjeux pressants de société. Ces chaires jouent un rôle unique au sein de l'écosystème de la recherche en favorisant la coopération entre la communauté de la recherche, les universités, les collectivités locales et la société civile.

Aux programmes pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, le nombre de demandes admissibles est relativement stable depuis 2016-2017 : entre 230 et 260 demandes admissibles et entre 85 et 104 demandes acceptées.

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention de recherche ainsi que des activités réalisées dans le cadre de la subvention.





Les retombées des subventions pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation sont présentées dans le tableau ci-dessous.

RETOUBÉES DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DE LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION (81 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2021-2022)	
Formation de la relève	
3	étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants formés en moyenne dans le cadre de chaque projet
86 %	des 196 étudiantes, étudiants, postdoctorantes et postdoctorants étaient soutenus financièrement par la subvention (1 ^{er} cycle : 25 ; 2 ^e cycle : 96 ; 3 ^e cycle : 67 ; postdoctorat : 8)
Poursuite des travaux	
40 %	ont obtenu un financement d'un autre organisme pour poursuivre les travaux de recherche après la subvention
Rayonnement découlant des activités de recherche	
94 %	déclarent des publications scientifiques, dont 60 % des plus significatives sont en libre accès (144 articles)
96 %	déclarent des présentations scientifiques, dont 65 % sont à l'international (202 présentations)
7 %	déclarent une œuvre ou une performance découlant directement de la subvention

Des capsules de mise en valeur du soutien à la recherche pour la relève professorale sont disponibles sur le site Web des FRQ.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2021-2022 SOUTIEN À LA RECHERCHE POUR LA RELÈVE PROFESSORALE		
	<p>Le sentiment de manque de ressources affecte le comportement humain 🔗</p> <p>Caroline Roux Université Concordia</p>	 <p>Des canaux qui en disent long sur les Mayas 🔗</p> <p>Christina Halperin Université de Montréal</p>
	<p>Maîtriser les débats scientifiques en classe 🔗</p> <p>Marie-Claude Bernard Université Laval</p>	 <p>L'apparence des produits alimentaires influence nos choix 🔗</p> <p>Soumaya Cheikhrouhou Université de Sherbrooke</p>
	<p>Le sens caché des politiques d'emploi pour les jeunes 🔗</p> <p>María Eugenia Longo Institut national de la recherche scientifique (INRS)</p>	 <p>Les multiples facettes de l'écoconception 🔗</p> <p>Sophie Bernard Polytechnique Montréal</p>
	<p>Donner du sens au travail des aides-soignantes 🔗</p> <p>Kirstie McAllum Université de Montréal</p>	

Soutien aux carrières en milieu collégial

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
<p>► Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017)⁶</p>	<p>31  (nouveau programme lancé pour financement en 2021-2022)</p>	<p>91 (méthode de calcul harmonisée entre les Fonds) </p>

Le FRQSC a investi près de **1 M\$** pour soutenir les carrières en recherche en milieu collégial par différents programmes. En participant à des programmes réguliers du FRQSC, les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire de 7000 \$ et d'un déchargement de leur tâche d'enseignement pouvant atteindre 40000 \$ afin de leur permettre de contribuer au développement des connaissances et de sensibiliser leurs étudiantes et étudiants à la recherche.

En 2021-2022, ce sont **91 chercheuses ou chercheurs de collège** distincts qui sont soutenus à titre de chercheuse principale ou chercheur principal ou à titre de cochercheur ou cochercheuse dans les différents programmes du FRQSC. Vingt-trois de ces chercheuses et chercheurs ont obtenu un déchargement de la tâche d'enseignement.

CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE COLLÈGE (à titre de chercheuse principale ou chercheur principal, ou cochercheuse ou cochercheur)	
4	dans une Chaire UNESCO
23	dans les Actions concertées
9	dans les projets de recherche en équipe en milieu collégial
22	dans les Regroupements stratégiques
11	dans les équipes de recherche
3	dans les infrastructures de recherche - IUCAU
28	dans les Grands défis de société
2	dans un réseau thématique de recherche
1	dans le programme IMPULSION

Méthode de calcul harmonisée entre les Fonds pour l'indicateur de soutien aux carrières en milieu collégial
 Résultats 2018-2022

2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
 36	 48	 90	 91

Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

En 2021-2022, le FRQSC a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les FRQ ont adopté et commencé à mettre en œuvre leur **stratégie en EDI**. Les quatre grands principes guidant l'approche des Fonds peuvent se résumer ainsi : une approche concertée, visant une diversité vaste et intersectionnelle, allant au-delà des statistiques, et s'inscrivant dans tous les aspects de la recherche. La stratégie des FRQ en matière d'EDI s'articule autour de quatre grands objectifs :

- Faire de l'EDI des valeurs phares au sein de l'organisation des FRQ.
- Assurer l'équité dans l'accès au financement des FRQ.
- Soutenir et accélérer la démarche du milieu de la recherche vers l'excellence inclusive.
- Accélérer l'avancement et le partage des connaissances en matière d'EDI.

Parmi les principales actions réalisées cette année, notons :

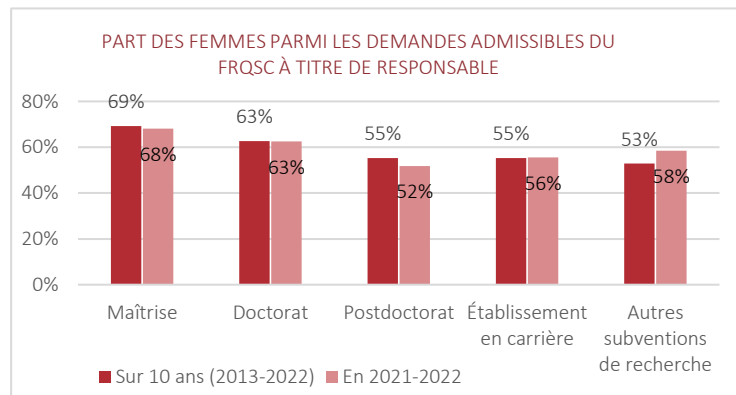
- Le lancement d'un outil d'auto-identification afin de permettre aux personnes candidates de s'identifier en fonction des groupes visés au Québec par la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi. L'objectif recherché est ainsi de connaître la représentation de groupes historiquement discriminés – autres que les femmes, pour lesquelles des données sont déjà disponibles et publiques (voir le tableau 2) – parmi les demandes admissibles et financées dans chacun des programmes.

⁶ Il ne s'agit pas d'un nombre de personnes distinctes, car certains des titulaires d'octroi sont soutenus par plus d'une initiative financée.

- Des activités de concertation avec différents groupes.
- Un webinaire (disponible en ligne en [français](#) et en [anglais](#)) sur l'EDI, produit en collaboration avec le Réseau québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion (RIQEDI), l'Institut Équité, diversité, inclusion et intersectorialité (Institut EDI²) et la Chaire pour les femmes en science et génie au Québec (CFSG), en plus de l'ajout d'une section [ressources en EDI](#) sur le site Web des FRQ.
- Des présentations et formations sur l'EDI lors de différents événements comme le congrès de l'Acfas, les Journées de la relève en recherche et la Conférence sur les politiques scientifiques canadiennes (CSPC).
- Une séance d'information et de consultation avec les regroupements stratégiques sur l'ajout d'une exigence en lien avec l'EDI.

D'autres mesures visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont décrites à l'objectif 11. Depuis 2018-2019, le FRQSC diffuse la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2).

Aux concours 2021-2022 (automne 2020), la **part des femmes dans les demandes admissibles** est relativement stable dans le programme de bourses de maîtrise et de doctorat et elle est légèrement en baisse dans les programmes de postdoctorat par rapport aux 10 dernières années. De plus, en 2021-2022, les demandes admissibles sont stables dans les programmes d'établissement en carrière, mais en augmentation dans les autres programmes de subventions. Pour 2021-2022, la part des femmes est issue des données de salutation dans le portfolio FRQnet.



En 2021-2022, le **taux de succès** des femmes dans l'ensemble des programmes est légèrement supérieur à celui des hommes (F : 31 % ; H : 26 %). Cette année, le taux de succès est inférieur pour les femmes dans les programmes d'établissement de carrière (F : 41 % ; H : 44 %), mais équivalent sur une période de 10 ans. En 2021-2022, le taux de succès des femmes est supérieur dans les autres programmes de subventions de recherche (F : 61 % ; H : 40 %), mais l'écart est moins important sur 10 ans (F : 44 % ; H : 36 %) (voir le tableau 10).

RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL

ACCROÎTRE LA CAPACITÉ EN RECHERCHE SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES

ORIENTATION 2

FAVORISER LA STRUCTURATION DE LA RECHERCHE FONDAMENTALE ET L'INNOVATION SOCIALE

21,8 M\$

33 % des investissements du FRQSC

149

regroupements de recherche financés, dont **30 nouveaux**

- Financement du Réseau québécois de recherche en économie circulaire
- Financement de l'Observatoire pour l'éducation et la santé des enfants

ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS

12,7 M\$

consacrés par le FRQSC, le FRQNT et le FRQS aux grands défis de société

44

regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société soutenus

474

chercheuses et chercheurs soutenus

- Collaboratoire Uni-Cité, une initiative de maillage entre le milieu de la recherche et le milieu municipal
- Développement de la programmation sur le vieillissement : Living Lab - Région et Living Labs Trouble NeuroCognitif Majeur ; entrepreneuriat scientifique ; soutien du réseau vieillissement

ACCROÎTRE LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC

0,8 M\$

11

nouveaux projets, dont **6** incluant une chercheuse ou un chercheur du Québec dans le cadre de la Plateforme TransAtlantique

4^e

Congrès international sur le conseil scientifique aux gouvernements, INGSA 2021, organisé par le scientifique en chef du Québec

AXE : REGROUPEMENTS

OBJECTIF 4 : Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale

Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Au moins 2100 chercheuses et chercheurs membres des regroupements et des équipes par année (2049 en 2016-2017) ⁷	 2 531	 2 567

Le FRQSC a investi **21,8 M\$**, avec l'appui des crédits de la SQRI, pour financer 149 regroupements de recherche (30 au concours). En finançant des infrastructures humaines et matérielles, le FRQSC dynamise le milieu de la recherche, renforce des créneaux d'excellence ainsi que la capacité de recherche en SSHAL.

Les différents programmes d'infrastructures du FRQSC – **Regroupements stratégiques, Soutien aux équipes de recherche, Instituts universitaires et centres affiliés universitaires (IUCAU) et Agora** — constituent des leviers d'action complémentaires. Les IUCAU sont des regroupements faisant partie de centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS). À travers les programmes Regroupements stratégiques et IUCAU, le FRQSC investit dans de grands centres ou réseaux tandis que le programme Soutien aux équipes offre un financement plus souple, avec un concours par année, à des équipes de taille plus réduite. **Agora**, soutenue par le FRQSC conjointement avec le FRQNT et le FRQS, est une vitrine du scientifique en chef accueillant les grandes plateformes de recherche, dont Érudit, Calcul Québec et le CIQSS. Dans le cadre des mesures de relance économique postpandémie, deux nouveaux regroupements de recherche ont été financés.

29 regroupements stratégiques	1 447 membres
102 équipes de recherche, dont 22 au concours	1 146 membres
10 instituts et centres affiliés universitaires, dont 5 cofinancés avec le FRQS	481 membres
5 regroupements cofinancés et gérés par le FRQNT et par le FRQS	
3 soutiens dans la plateforme Agora	
1 Réseau québécois de recherche en économie circulaire	
1 Observatoire pour l'éducation et la santé des enfants	

DEUX NOUVEAUX REGROUPEMENTS DE RECHERCHE

Observatoire pour l'éducation et la santé des enfants, cofinancé avec le FRQNT et le FRQS
(1 M\$ en 2021-2022)

Comprendre et prévenir les conséquences négatives de la pandémie de COVID-19 sur le développement et l'éducation des enfants du Québec.

Interuniversitaire et intersectoriel, cet observatoire couvre les domaines de l'éducation, de la psychologie et du développement des enfants.

Réseau québécois de recherche en économie circulaire, cofinancé avec le FRQNT et le FRQS
(1 M\$ en 2021-2022)

Regrouper, autour d'une programmation scientifique, l'ensemble des initiatives de recherche en économie circulaire en vue de renforcer la recherche, la recherche-action et l'innovation dans ce domaine.

Réseau interuniversitaire, impliquant des personnes des milieux utilisateur

RETOMBÉES DES REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES*

11,60 \$ en financement externe aux FRQ (incluant la FCI) pour chaque dollar de subvention versé

* Ces données portent sur 22 des 30 regroupements stratégiques financés en 2021-2022.

⁷ Nombre de chercheuses et chercheurs distincts membres de différents regroupements et d'équipes de recherche. Une personne peut participer à plus d'une initiative financée.

Depuis la révision du programme **Soutien aux équipes de recherche**, deux stades de développement sont soutenus — nouvelle équipe (4 au concours) et équipe en renouvellement (18 au concours) — pour une durée de financement augmentée de 2 ans à 4 ans. En 2021-2022, 102 équipes (108 en 2020-2021) ont été financées. La baisse du nombre de demandes admissibles dans ce programme, qui est de 13 % par rapport à 2020-2021 (de 76 à 67), s'explique notamment par le report de demandes de renouvellement de certaines équipes par le prolongement de la durée de leur subvention ou par la demande d'une année de financement supplémentaire (mesure COVID).

RETOMBÉES DES ÉQUIPES DE RECHERCHE

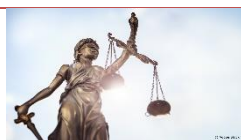
- 1 018** étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants soutenus financièrement (rapports financiers 2021)
- 1 146** chercheuses et chercheurs membres des 102 équipes, dont :
- 1 % : chercheuses et chercheurs de collègue
 - 12 % détiennent un autre statut en recherche : chercheuses et chercheurs d'autres milieux, personnes des milieux utilisateurs, artistes

Les FRQ soutiennent également des infrastructures humaines et matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir le tableau 5).

Les récits d'impact du FRQSC sont disponibles sur le site Web des FRQ.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2021-2022

RÉCITS D'IMPACT



Pour une justice plus accessible et plus innovante [🔗](#)

Karim Benyekhlef
Université de Montréal



Une architecture à haute résolution [🔗](#)

Samuel Bernier-Lavigne
Université Laval



Un incubateur universitaire soutient la lutte contre l'exclusion [🔗](#)

Isabel Heck
Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) de l'Université du Québec à Montréal



Réduire les discriminations, une prestation artistique à la fois [🔗](#)

Vivek Venkatesh
Université Concordia



Pour une justice réellement réparatrice [🔗](#)

Catherine Rossi
Université Laval



COVID-19



Documenter la transformation du paysage culturel québécois en temps de pandémie [🔗](#)

Hervé Guay
Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) et Centre de recherche interuniversitaire sur la littérature et la culture québécoises (CRILCQ)

Soutien aux projets de recherche alliant la science et les arts

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)	 49	 55

L'exceptionnelle diversité d'approches en **recherche-crédation**, témoignant d'une culture forte et dynamique, a permis de développer des méthodologies inspirantes pour plusieurs autres domaines et secteurs de recherche. Le montant dédié à la recherche-crédation en équipe s'élève à **0,4 M\$** et il totalise **1,6 M\$** pour l'ensemble des programmes gérés par le FRQSC auquel s'ajoutent **0,2 M\$** pour le programme Prisme géré par le FRQNT :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Bourses postdoctorales en recherche-crédation et Plan de mobilisation des connaissances (voir l'objectif 1) • Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche-crédation (voir l'objectif 3) • Appui à la recherche-crédation – subventions individuelles (voir l'objectif 3) et en équipe • Programme Prisme, développé en 2020-2021 avec le FRQNT, une nouvelle initiative pour faire interagir les arts et les sciences. | <ul style="list-style-type: none"> 12 bourses postdoctorales en recherche-crédation 5 Plan de mobilisation des connaissances : bourses postdoctorales en recherche-crédation 11 projets en recherche-crédation pour la relève professorale 10 projets en recherche-crédation – individuels 9 projets en recherche-crédation – en équipe, 28 chercheuses et chercheurs membres 8 projets Prisme, dont 4 nouveaux (gérés par le FRQNT) |
|--|---|

Reportée en raison de la pandémie de COVID-19, la réflexion sur l'appui à la recherche-crédation a pris la forme en 2021-2022 de la tenue de tables de concertations avec des chercheuses-crédatrices et chercheurs-crédateurs, afin d'identifier des pistes en vue de susciter l'intérêt pour la programmation du FRQSC en ce domaine. Le programme Prisme s'inscrit dans la réflexion du FRQSC sur le soutien à la recherche-crédation.

Des capsules de mise en valeur de la recherche-crédation financée sont disponibles sur le site Web des FRQ.

CAPSULE DIFFUSÉE EN 2021-2022 PROJETS EN RECHERCHE-CRÉATION



Inventer et transférer les pratiques artistiques numériques

Jean Dubois
Université du Québec à Montréal (UQAM) et Hexagram

Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQSC reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche.

La part des subventions pour soutenir le personnel hautement qualifié représente en moyenne 32 % des subventions et est plus élevée dans les différents programmes d'infrastructures : la part représente 51 % dans les Regroupements stratégiques et 33 % dans les équipes de recherche (voir le tableau 11).

32 % des subventions du Fonds (**9,6 M\$**) utilisés pour soutenir le personnel hautement qualifié
110 techniciennes et techniciens de recherche
599 professionnelles et professionnels de recherche
709 personnes pour **919** subventions

Rapports financiers 2021. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

OBJECTIF 5 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 41	 44

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont investi **12,7 M\$** dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). Par l'intermédiaire de leurs programmes phares – à savoir Audace, l'Observatoire sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OBVIA), le Réseau Inondations InterSectoriel du Québec (RIISQ) et la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement –, les FRQ ont soutenu 486 chercheuses et chercheurs en 2021-2022. Afin d'assurer la continuité au-delà de la période d'octroi, les équipes intersectorielles financées par les FRQ ont suggéré plusieurs mesures structurantes pour renforcer la capacité de recherche intersectorielle et accompagner les autres équipes, centres et regroupements qui aimeraient miser sur l'intersectorialité : communautés de pratique, formation et recherche sur l'intersectorialité pour faire la recherche autrement, complément de financement et de programmes structurants.

- 13** infrastructures matérielles et humaines – sous forme de réseaux, observatoire ou projet Apogée –, dont une nouvellement financée
- 31** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, dont 19 nouvellement financées

Notamment, dans le cadre du grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ ont financé le Collaboratoire Uni-Cité, une initiative de démarche intégrée d'accompagnement de projets et de maillage entre le milieu de la recherche et le milieu municipal, et renouvelé leur soutien au RIISQ.

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques** et du **vieillessement de la population**, les FRQ ont lancé un 3^e concours, dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement, composé de deux volets : Living Lab - Région, sur les enjeux qui caractérisent les régions du Québec, et Soutien à l'entrepreneuriat scientifique, qui vise la collaboration entre des scientifiques universitaires et des scientifiques au sein d'entreprises avec une capacité de recherche visant la création de nouvelles connaissances partagées avec des retombées pour le milieu académique et le milieu de l'entrepreneuriat. Un 3^e concours a également été lancé en partenariat avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur les biomarqueurs du dopage dans le sport. Le programme Apogée-Développement de technologies médicales de la prochaine génération a aussi été soutenu.

Afin de répondre au grand défi de l'**entrepreneuriat** et de la **créativité**, les FRQ ont financé 12 nouveaux projets dans le cadre du 4^e concours du programme de recherche intersectorielle Audace. Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention de recherche ainsi que des activités réalisées dans le cadre de la subvention. Les retombées des subventions pour le programme Audace sont présentées dans le tableau ci-dessous.

RETOMBÉES DU PROGRAMME INTERSECTORIEL AUDACE

(18 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2021-2022)

Formation de la relève

31 étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants soutenus financièrement par la subvention (1^{er} cycle : 5 ; 2^e cycle : 7 ; 3^e cycle : 11 ; postdoctorat : 8)

Poursuite des travaux

61 % ont obtenu un financement d'un autre organisme pour poursuivre les travaux de recherche après la subvention

Rayonnement découlant des activités de recherche

déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public :

- 44 %** • 68 % des plus significatifs dans les médias (radio, télévision, journaux, magazine, web, etc.)
- 32 % dans des séances d'éducation ou de sensibilisation (atelier, conférence, etc.)

22 % déclarent une innovation adoptée ou en cours d'adoption ou la création d'organisations innovantes

17 % déclarent un produit, un outil ou une invention découlant des travaux soutenus

72 % déclarent des publications scientifiques, dont **52 %** des plus significatives sont en libre accès (17 articles)

83 % déclarent des présentations scientifiques découlant des activités de recherche liées à la subvention, dont

65 % des plus significatives sont à portée internationale (32 présentations)

Partenariats

33 % déclarent des partenaires de recherche ayant contribué de manière significative aux travaux

Soutien aux maillages intersectoriels

En plus des initiatives de recherche en réponse aux grands défis, qui sont majoritairement intersectorielles, la programmation du FRQSC, du FRQNT et du FRQS prend de plus en plus en compte la recherche intersectorielle. En 2021-2022, notons le Réseau québécois de recherche en économie circulaire, l'Observatoire pour l'éducation et la santé des enfants et le Réseau québécois en agriculture durable. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 7).

Dans le cadre de l'organisation du 4^e Colloque du scientifique en chef, *De l'autruche au truchement*, tenu lors de la 88^e édition du congrès de l'Acfas – et devant la nécessité de réaliser un événement entièrement virtuel –, les FRQ se sont associés à un centre d'artistes pour proposer de nouveaux modes d'échanges et se pencher sur le plus traditionnel et le plus universitaire des outils de transfert de connaissances : le colloque.

Université québécoise du futur

Les FRQ ont participé aux travaux de mise en œuvre des recommandations du rapport intitulé *L'université québécoise du futur - Tendances, enjeux, pistes d'action et recommandations*, rendu public en février 2021 [🔗](#). La Commission sur la liberté académique a notamment été créée par le gouvernement. Une membre du comité intersectoriel étudiant des FRQ siégeait à ce comité.

Accès aux grandes bases de données gouvernementales





Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes publics. Ils ont élaboré un mémoire formulant des commentaires sur le projet de loi 19 *Loi sur les renseignements de santé et de services sociaux et modifiant diverses dispositions législatives* (diffusion à suivre, selon le calendrier des travaux parlementaires). Ces commentaires font suite à de nombreux échanges avec différentes parties prenantes au dossier de l'accès aux renseignements de santé et services sociaux, soit des chercheuses et chercheurs, l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les ministères, Génome Québec ainsi que des personnes représentant des groupes de citoyennes et citoyens.

Afin d'aider les chercheuses et les chercheurs à partager les données demandées par les revues, les FRQ ont diffusé un [outil d'aide à la décision](#). Ils ont également créé un comité de travail sur la gestion des données de recherche avec le Bureau de coopération interuniversitaire (BCI).

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

OBJECTIF 6 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec

Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec (47 % en 2016-2017)	 35 %	 26 % (impact pandémie)
▶ Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)	 8	 11

Le soutien financier du FRQSC favorise les collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs. Le FRQSC a investi **0,8 M\$** dans des projets de collaborations internationales, dont **6 nouveaux projets** qui incluent un chercheur ou une chercheuse du Québec dans le cadre de la Plateforme TransAtlantique, sous le thème : Rétablissement, renouveau et résilience dans un monde post-pandémique. Le FRQSC a offert, dans ce programme, un financement additionnel à celui du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH). Aussi, quatre nouveaux projets soutenus, gérés par le FRQSC, en partenariat avec le FRQNT et le FRQS, dans le cadre d'une entente avec le Fonds Nouvelles Frontières en Recherche des Conseils de recherche du Canada afin de faciliter les collaborations entre le Québec et des groupes de recherche européens financés par la plateforme de recherche Horizon. Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont financé un octroi lors de la 1^{re} édition du programme Audace International « Québec-Luxembourg », en partenariat avec le Fonds National de la Recherche du Luxembourg (FNR), en 2021-2022.

19 projets de recherche en collaboration internationale, dont **11 nouveaux**, soit :

- 6 projets avec Plateforme TransAtlantique
- 4 projets avec Fonds Nouvelles Frontières en Recherche des Conseils de recherche du Canada
- 1 projet dans le programme Audace International « Québec-Luxembourg »

15 projets, dans le cadre de programmes gérés par le FRQNT ou le FRQS, auxquels participe le FRQSC, dont 2 nouveaux

Trois appels à propositions ont été lancés par le FRQSC en collaboration avec des partenaires internationaux, pour un financement en 2022-2023, dont un partenariat des FRQ, Inuit Tapiriit Kanatami (ITK), United Kingdom Research and Innovation (UKRI), Savoir polaire Canada (POLAIRE), le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) et Parcs Canada (PARCS) pour un programme de recherche Canada — Inuit Nunangat — Royaume-Uni dans l'Arctique.

Par leurs activités de représentation internationales, qui se sont maintenues malgré la pandémie de COVID-19, le scientifique en chef et la directrice scientifique permettent à la recherche québécoise de rayonner à travers le monde. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux.

Dans leurs rapports finaux transmis en 2021-2022, 26 % des titulaires de subventions déclarent des collaborations hors Québec. Cette donnée traduit l'impact de la pandémie.

COLLABORATIONS HORS QUÉBEC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE SUBVENTIONS

(102 titulaires de subventions ayant rempli leur rapport final en 2021-2022)

26 % des titulaires de subventions ont collaboré avec des chercheuses et des chercheurs

92 % à l'international (14 pays)

8 % au Canada (2 provinces)

Soutien à l'acquisition d'expérience internationale par la relève scientifique

Pour **stimuler la mobilité de la relève étudiante**, le FRQSC offre un supplément de 10 000 \$ aux titulaires dont la recherche postdoctorale se déroule à plus de 250 kilomètres à l'extérieur du Québec. De plus, il rend accessible un supplément de bourse pour des stages hors Québec pour les titulaires de bourses de maîtrise et de doctorat.

166 nouvelles et nouveaux titulaires d'une bourse d'excellence (13 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou leur stage (5 provinces du Canada et 16 pays, principalement en Europe)
21 à la maîtrise, 75 au doctorat et 70 au postdoctorat

5 étudiantes et étudiants soutenus pour des **stages de recherche hors Québec** (doctorat)

Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. En partenariat avec le ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI), le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) et Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ), les FRQ ont préparé les appels à candidatures de la deuxième édition du programme Scientifiques en résidence. Des représentations du Québec à l'étranger autres que Londres et Munich pourraient venir s'ajouter comme lieux de stage.

À l'été 2021, le scientifique en chef du Québec a été l'hôte du **4^e Congrès international sur le conseil scientifique aux gouvernements, INGSA 2021 – Réinventer le dialogue entre sciences, politiques et grand public**. L'évènement, qui s'est tenu sous forme hybride à partir du Palais des congrès de Montréal, a été un succès, avec plus de 2 600 personnes inscrites de 130 pays. À cette occasion, le scientifique en chef est devenu président de l'INGSA et un réseau de 50 jeunes francophones engagés dans le soutien et le renseignement de l'action climatique dans leur pays respectif a été créé. Une journée a été consacrée à la science dans la Francophonie.

IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

JOUER UN RÔLE DE CATALYSEUR DE COLLABORATIONS ENTRE LE MILIEU DE LA RECHERCHE ET LES MILIEUX UTILISATEURS

6 M\$ provenant de partenaires

9 % des investissements du FRQSC

20 partenaires, principalement du secteur public

110 projets dans des **Actions concertées**, auxquels s'ajoutent 2 bourses de carrière et 3 bourses de formation

24 % des chercheuses et chercheurs des **Actions concertées** provenant de l'extérieur du milieu universitaire

8 appels à propositions lancés pour financement en 2022-2023, incluant **4** nouveaux partenaires, et **7 ententes signées**, incluant **2** nouveaux partenaires

- Financement par les FRQ du programme IMPULSION – Appui à la relance économique postpandémique
- 17 équipes de recherche en partenariat

FACILITER L'ACCESSIBILITÉ ET LA DIFFUSION DES SAVOIRS

Annonce de la bonification du soutien aux revues scientifiques ainsi qu'à la plateforme **Erudit**

36 revues soutenues dans le cadre du programme Soutien aux revues scientifiques

RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQSC ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

Lancement de 3 initiatives visant l'engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

27 909

personnes abonnées aux comptes médias sociaux

39 prix scientifiques remis ou soutenus

- Participation à un comité paritaire de membres des communautés des Premières Nations et Inuits et d'allochtones, visant une meilleure représentation des Autochtones et des Inuits en recherche
- **18** citoyennes et citoyens soutenus dans un projet de science participative Engagement
- **12** étudiantes et étudiants, **12** chercheuses et chercheurs soutenus dans le cadre du programme DIALOGUE





RENFORCER la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

- Transfert de la responsabilité d'obtenir des certificats éthiques aux FRQ
- Consultation pour la mise à jour de la Politique sur la conduite responsable en recherche

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

OBJECTIF 7 : Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Au moins 95 projets de recherche financés dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)	 119	 110
▶ Au moins 20 partenaires distincts par année (19 en 2016-2017)	 19	 20

En alliant les ressources de chacun et une diversité d'acteurs, les partenariats de recherche constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche et pour définir de nouvelles avenues de savoir. Le programme des **Actions concertées**, qui peut prendre différentes formes (voir l'orientation 1 pour les bourses et le soutien aux carrières), vise à favoriser le développement de la recherche et le transfert des connaissances afin, d'une part, de mieux comprendre les problèmes et les phénomènes de société et, d'autre part, de proposer des pistes de réflexion et des solutions innovantes. **La recherche en partenariat et la liberté académique** sont au cœur de ce programme : à partir d'un besoin de connaissances des partenaires, ces derniers collaborent avec les chercheuses et chercheurs à la réalisation de la programmation de recherche et au déploiement de la stratégie de transfert de connaissances.

5,7 M\$ en octrois soutenus par des partenaires pour des projets de recherche
 5,6 M\$ du secteur public (12 partenaires)
 0,2 M\$ du secteur privé (1 partenaire)

109 projets financés dans le cadre des **Actions concertées**, dont 16 nouveaux

1 projet d'analyse comparative du financement des universités en partenariat avec le ministère de l'Enseignement supérieur


20 thématiques des **Actions concertées** financées avec 13 partenaires, dont 3 nouvelles thématiques : ● Numérique en éducation et en enseignement supérieur ● Pratiques des jeux de hasard et d'argent en ligne au Québec ● Vieillesse active et vieillissement actif de la population

Dans les différents volets du programme Actions concertées, incluant les bourses, **5,9 M\$, provenant des partenaires**, ont été investis en 2021-2022, **soutenant 636 chercheuses et chercheurs** distincts, dont 24 % proviennent d'un milieu autre qu'universitaire (21 % autres statuts en recherche, 4 % chercheuses ou chercheurs de collège). En 2021-2022, le FRQSC a soutenu 109 projets, soit 10 de plus qu'en 2020-2021, et ce sont 8 appels à propositions qui ont été lancés pour un financement en 2022-2023. Le tableau 6 présente les Actions concertées actives.


8 appels à propositions lancés pour financement en 2022-2023, incluant 4 nouveaux partenaires , sur les thématiques suivantes : ● Santé psychologique en milieu de travail ● Usage du cannabis à des fins non médicales ● Préjugés associés aux personnes en situation de pauvreté dans les politiques publiques
7 ententes signées pour un financement en 2022-2023, incluant 2 nouveaux partenaires , sur les thématiques suivantes : ● Affaires policières ● Exploitation sexuelle sur les mineurs au Québec ● Impacts économiques – changements climatiques ● Itinérance ● Prévention de la violence – région métropolitaine ● Utilisation des écrans – jeunes

HISTOIRE ET RAPPORT DE RECHERCHE DU PROGRAMME DES **ACTIONS CONCERTÉES** PUBLIÉS EN 2021-2022



Soutenir la voix des jeunes Autochtones à l'ère de la réconciliation 
Natasha Blanchet-Cohen
Université Concordia



Quand la violence mène à l'itinérance 
Catherine Flynn et Marie-Marthe Cousineau
Université du Québec à Chicoutimi et Université de Montréal

Le FRQSC a été très actif pour soutenir le développement de partenariats de la communauté de recherche et la mobilisation de personnes des milieux utilisateurs :

- Le **Réseau québécois de recherche en économie circulaire** mobilise la participation de personnes de milieux utilisateurs. La composition du réseau doit inclure au moins une chercheuse ou un chercheur d'une organisation du secteur gouvernemental ou privé ou une personne répondant des milieux de pratique.
- L'**Observatoire pour l'éducation et la santé des enfants** mobilise des partenaires pour faciliter l'utilisation intersectorielle des données sur le développement des enfants et des jeunes.
- Le programme **IMPULSION**, en concertation avec des acteurs de la recherche et de l'innovation, soutient des solutions innovantes pour diminuer les impacts à court et à long terme de la pandémie et contribuer à la relance économique. Ces projets devraient aider, à très court terme, à trouver des solutions à différentes problématiques sociétales ainsi qu'à établir ou développer des liens de collaboration avec des milieux utilisateurs.
 - Cinq projets financés sur la thématique de l'éducation, et le FRQSC soutient également 15 projets sur les thématiques du vieillissement, de l'agroalimentaire et de l'énergie verte, en collaboration avec le FRQNT et le FRQS.
- Le **volet partenariat** du programme **Soutien aux équipes de recherche** du FRQSC offre aux chercheuses et chercheurs, en collaboration avec des milieux de pratique, de développer une programmation de recherche à partir des besoins des partenaires. En 2021-2022, le FRQSC soutient 17 équipes en partenariat.

Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas du Collaboratoire Uni-Cité, une initiative de démarche intégrée d'accompagnement de projets et de maillage entre le milieu de la recherche et le milieu municipal, ainsi que du programme Esplanade, qui finance des projets de recherche de jeunes pousses en innovation à impact social et environnemental. S'ajoutent le Réseau Inondations InterSectoriel du Québec (RIISQ) et l'initiative Vers une société inclusive, et des laboratoires vivants financés dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement.

Soutien de la mobilisation des connaissances entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Au moins 1500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage des connaissances du FRQSC (1 333 en 2016-2017)	 2 138	 3 504

Au cours de l'année 2021-2022, **13 activités de transfert de connaissances** ont été organisées dans le cadre des Actions concertées, qui regroupent des chercheuses et chercheurs, étudiantes et étudiants, partenaires, décisionnaires et personnes provenant de milieux utilisateurs. Les modalités de diffusion accessibles et flexibles, permettant une participation en différé, ont contribué au succès des activités de transfert cette année. Ce succès est aussi attribuable à la collaboration notamment avec Info-Transfert du ministère de l'Éducation du Québec et le Réseau d'information pour la réussite éducative (RIRE) du Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ). De plus, **49 rencontres de suivi** des projets de recherche en cours ont été organisées. Ces activités visent à favoriser la diffusion des résultats et à encourager leur appropriation par les milieux concernés. Enfin, les rapports de recherche des projets financés dans le cadre des Actions concertées sont disponibles sur le site Web des FRQ [↗](#).

513 personnes provenant de milieux utilisateurs et **238** chercheuses et chercheurs dans le cadre des **49 activités de suivi** des Actions concertées

2 991 personnes provenant de milieux utilisateurs et **392** chercheuses et chercheurs rejoints par des **activités de transfert** de connaissances dans le cadre de 24 projets des Actions concertées

Thématiques des activités de transfert

Littératie • Persévérance et réussite scolaires • Jeunes handicapés au Québec : vers un modèle optimal de transition de l'école à la vie active • Gouvernance, hauts dirigeants et prise de décision • Culture et numérique • Parcours migratoire et d'intégration des demandeurs d'asile • Violence conjugale • Personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles aux différentes sphères de la vie collective • Trouble du spectre de l'autisme : participation sociale et sexualité chez les jeunes adultes et à l'adolescence

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, le scientifique en chef et la directrice scientifique ont mené de nombreuses activités de **conseil scientifique auprès du milieu gouvernemental et politique**. De plus, ils ont poursuivi leur participation à la mise en place des projets de zones d'innovation, contribuant ainsi à la stratégie gouvernementale pour la relance économique du Québec.

Le scientifique en chef, qui est aussi membre du Conseil de l'innovation, a participé aux travaux entourant l'élaboration de la future Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation qui sera dévoilée en mai 2022. Plusieurs consultations externes sur les choix stratégiques des FRQ et la prochaine SQRI (voir l'encadré dans l'orientation 4) ont d'ailleurs été réalisées en 2021 (voir objectif 13).



Une série d'**activités de maillage et de promotion de la science** auprès de milieux utilisateurs a été organisée par le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, et ce, malgré la situation sanitaire et les contraintes liées à la distanciation physique. Notons, par exemple :

- le Forum d'orientation de la recherche, en partenariat avec le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques et le consortium Ouranos, auquel ont participé environ 140 représentants et représentantes de secteurs économiques, d'associations, de municipalités, du gouvernement et du milieu de la recherche ;
- le Forum stratégique, en partenariat avec la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, auquel plus de 530 personnes étaient inscrites. Les panélistes provenaient du milieu politique, académique, des affaires et des organismes à but non lucratif (OBNL) et ont échangé sur les avenues possibles de collaboration entre le milieu académique et le secteur privé. Par ce partenariat, les FRQ entendent positionner l'importance de la recherche et de la formation dans la relance post-pandémie de l'économie montréalaise, voire québécoise ;
- Le scientifique en chef a mis en place un groupe de travail nommé [Forum sciences et politiques au Québec](#) ;
- Les FRQ ont également offert deux webinaires aux fonctionnaires, en collaboration avec le Secrétariat du

Conseil du Trésor (SCT). Plus de 800 personnes étaient inscrites à ces webinaires portant sur la qualité des informations scientifiques ainsi que sur les ressources et outils pour accéder aux informations scientifiques.

Toutes ces activités, qui contribuent à outiller la communauté de la recherche dans ses interactions avec le milieu gouvernemental, sont répertoriées sur le site Web du scientifique en chef [🔗](#). Le FRQSC publie une vingtaine de capsules Web chaque année pour **mettre en valeur les résultats de la recherche** auprès de milieux utilisateurs. Des exemples d'innovations adoptées par des milieux hors académiques ont d'ailleurs été documentés dans le cadre d'un appel de la directrice scientifique au printemps 2021. Ces innovations ont été mises en valeur dans le cadre des capsules.

OBJECTIF 8 : Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs d'ici 2022	 3 (1 nouvelle initiative en 2020-2021)	 4 (1 nouvelle en 2021-2022)

Le FRQSC a investi **0,8 M\$** pour maintenir ses engagements envers 36 revues dans le cadre du programme Soutien aux revues scientifiques. Il s'assure de la complémentarité de ses actions avec celles du CRSH en cette matière. L'appui du FRQSC à la diffusion et à la mise en valeur des résultats de la recherche favorise le rayonnement de l'expertise des chercheuses et chercheurs. Afin d'améliorer la diffusion des publications, le FRQSC maintient son soutien au portail de diffusion électronique Érudit à travers la plateforme Agora.

Soutien au libre accès aux résultats de recherche

En 2021-2022, le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont adhéré au **Plan S** et se sont joints au consortium de la cOAlition S, qui regroupe plusieurs organismes subventionnaires à travers le monde visant à accélérer le déploiement du libre accès immédiat aux publications scientifiques. Dans l'optique d'implanter progressivement le Plan S, les FRQ ont mené des consultations et des analyses pour établir les mesures de mise en œuvre appropriées et ont formé leur personnel aux changements à venir.

Les FRQ ont aussi diffusé un [outil d'aide à la décision](#) pour le partage des données, afin d'éclairer la décision des chercheuses et chercheurs lorsque des revues savantes demandent de rendre accessibles les données liées à leur publication.

Afin de faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs, le FRQSC a annoncé la bonification du soutien aux revues financées, ainsi que le soutien de 25 revues recommandées pour financement, qui n'avaient pu être financées en raison du budget disponible. La subvention d'Érudit sera également bonifiée.



Dans leur rapport final, les titulaires de subventions doivent identifier les publications en libre accès parmi leurs publications les plus significatives.

PUBLICATIONS EN LIBRE ACCES DECLAREES PAR LES TITULAIRES DE SUBVENTIONS
 (102 titulaires de subventions ayant rempli leur rapport final en 2021-2022)
60 % des publications des chercheuses et chercheurs (170 publications)

AXE : GRAND PUBLIC

OBJECTIF 9 : Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société

Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017)	 55 %	 54 %

Dans leurs rapports finaux transmis en 2021-2022, 54 % des titulaires de subventions déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public, dont 50 % des plus significatives dans les médias, 10 % dans des sites Web ou médias sociaux et 35 % lors de séances d'éducation ou de sensibilisation. Ce sont 35 % des titulaires de bourses qui déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public.

ACTIVITÉS AUPRÈS DU GRAND PUBLIC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE SUBVENTIONS ET DE BOURSES

- 54 %** des titulaires de subventions déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public
 - 50 %** des plus significatifs dans les médias
 - 35 %** dans des séances d'éducation ou de sensibilisation et
 - 10 %** dans des sites Web ou médias sociaux
- 35 %** des titulaires de bourses déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public

Le FRQSC participe aux travaux d'un groupe de travail paritaire pour assurer le leadership des Peuples autochtones. Le but premier de ce groupe, qui réunit notamment une quinzaine de membres des communautés autochtones, consiste à développer, en concertation avec les FRQ, une programmation de bourses et subventions adaptées en vue de former une relève engagée et de donner une place plus importante aux perspectives et aux contributions autochtones dans les divers domaines de la recherche menée au Québec.

Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont soutenu 10 projets dans le cadre de la phase Démarrage de la 2^e édition du programme novateur de recherche participative **Engagement** (géré par le FRQNT). Ces projets ont été présentés lors d'un colloque du Congrès de l'Acfas sur les différentes formes de science participative. De plus, la 3^e édition du programme **Dialogue** (géré par le FRQS) encourageant la communication scientifique auprès du grand public a été lancée.

- 12** étudiantes et étudiants soutenus avec une bourse **Dialogue**
- 12** chercheuses et chercheurs soutenus avec une subvention **Dialogue**
- 18** citoyennes et citoyens soutenus dans le cadre de 10 projets **Engagement**

Mise en valeur de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 15000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3662 en 2016-2017)

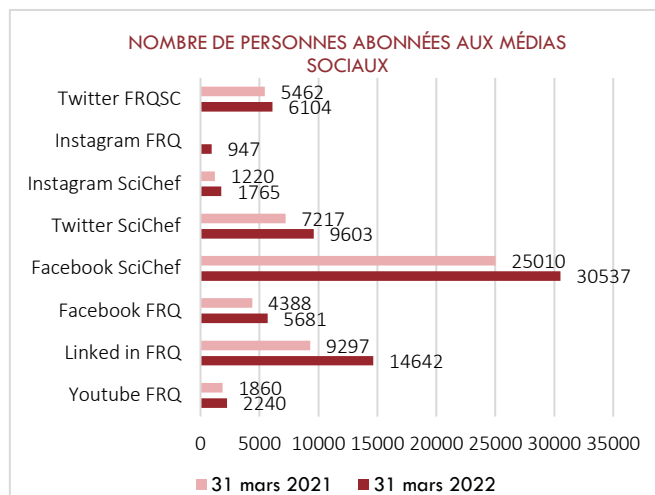
Résultats 2020-2021

21 793

Résultats 2021-2022

27 793

Le FRQSC cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. En mars 2022, il comptait 6 104 personnes abonnées à son compte Twitter, auxquelles s'ajoutent un tiers des abonnés aux comptes qu'il partage avec les deux autres Fonds, pour un total de **27 909 personnes abonnées** (voir la figure ci-contre). Il s'agit d'une augmentation de 28 % par rapport à mars 2021. Toutes les interventions du scientifique en chef sont disponibles sur son site Web [en](#). Enfin, le compte Instagram du scientifique en chef comptait, au 31 mars 2022, 1765 abonnés et le nouveau compte Instagram des FRQ comptait 947 abonnés.



Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a maintenu ses efforts de **diffusion et de promotion de la science**. Les partenariats suivants se sont poursuivis en 2021-2022 : Centre Déclic, Agence Science Presse (capsules du Détecteur de rumeurs), Québec Science, Curium, La Conversation, Climatoscope, Cœur des sciences (un panel sur la science en 2022 et un panel sur la science et la politique), Musée de la civilisation - Québec (série *Décodez le monde*), Institut du nouveau monde (*L'état du Québec 2021*), Savoir Média (série de capsules *Cabine de recherche*), Acfas, Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM), Quartier de l'innovation, Chambre de commerce du Montréal métropolitain, Forum économique international des Amériques, Canadian Science Policy Centre (CSPC), Festival Eureka.

Le FRQSC a lancé cette année le prix Louise-Dandurand pour les publications en français. Les FRQ ont annoncé 9 lauréats du concours Publications en français. Au total, il a soutenu la remise de **39 prix et reconnaissances**.

PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQSC EN 2021-2022

Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie • Relève étoile collégiale • Excellence des professionnelles et professionnels de recherche • prix Jeanne-Lapointe de l'Acfas • prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat • prix Jacques-Rousseau de l'Acfas • prix du Club des Ambassadeurs du Palais des congrès de Montréal et du Centre des congrès de Québec pour l'organisation de congrès • prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques • prix Coup de cœur OSEntreprendre • prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka • prix Collaboration scientifique de l'IAPQ • Prix Publications en français Louise-Dandurand • Prix Gairdner

Visibilité du Fonds

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, s'est doté d'une stratégie afin de renforcer la notoriété des FRQ et de mieux faire connaître, par la communauté scientifique, la recherche et ses impacts dans la société. Au printemps 2021, les FRQ ont lancé leur campagne numérique [Propulsons ensemble la recherche](#). Cette campagne qui avait pour objectif d'encourager les récipiendaires d'une bourse ou d'une subvention à afficher leur réussite et leur fierté d'être membres de la communauté FRQ, au moyen d'une trousse de valorisation. De courtes vidéos ont été produites et diffusées sur nos plateformes de médias sociaux, de même que le visuel de certains de nos ambassadeurs et ambassadrices de la campagne.



LA CAMPAGNE NUMÉRIQUE PUBLICITAIRE PROPULSONS ENSEMBLE LA RECHERCHE, EN CHIFFRES, C'EST :

4	semaines sur les médias sociaux
96 000	étudiantes et étudiants, chercheuses et chercheurs rejoints
79 %	des 7 259 récipiendaires d'un octroi ont ouvert le message courriel
3 700	visiteuses et visiteurs sur la page Web contenant la trousse de valorisation
1 100	téléchargements de la trousse de valorisation

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

OBJECTIF 10 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche



Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 2	 2

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a développé des **outils** visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche, comme le transfert aux FRQ de la responsabilité d'obtenir des certificats éthiques. Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi la mise en œuvre de la **Politique sur la conduite responsable en recherche**. Le comité sur la conduite responsable en recherche a reçu 9 nouvelles allégations pour l'ensemble des FRQ. Il a terminé de traiter 4 d'entre elles, ainsi que 6 allégations reçues lors des années précédentes. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web du FRQSC. Les FRQ ont également tenu une séance d'introduction à la Politique sur la conduite responsable en recherche, destinée aux personnes chargées de la conduite responsable en recherche et à leurs collaboratrices et collaborateurs. Ils ont poursuivi les travaux de mise à jour de la politique, en consultation avec la communauté de la recherche et avec leurs partenaires, pour une adoption en 2022.

Notons qu'en 2021-2022, les FRQ ont accompagné plusieurs ministères, organismes et autres organisations, dont notamment le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ), dans leurs réflexions liées à la conduite responsable en recherche.

Soutien à la recherche en éthique

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1 (pas de nouveau programme en 2020-2021)	 2 (1 nouveau programme)

En 2022, le FRQSC, en collaboration avec les deux autres fonds, a lancé un nouveau programme visant le développement de l'éthique de la recherche dans le milieu collégial ainsi que le renforcement de l'expertise de cette communauté dans la prise en charge d'enjeux éthiques qui la touchent de façon particulière. Le thème de l'éthique a aussi été soutenu à travers les différents programmes du Fonds. En 2021-2022, **2,9 M\$** ont été investis pour soutenir quatre regroupements stratégiques dont un axe ou un thème de recherche porte sur l'éthique, et 64 projets de recherche.

UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC

ORIENTATION 4

ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

Une clientèle satisfaite à **90 %**

Lancement d'un questionnaire d'auto-identification pour les personnes candidates

191

comités d'évaluation pour les programmes du FRQSC

- De nouvelles mesures pour rendre l'évaluation scientifique plus inclusive : critères d'évaluation des programmes de bourses d'excellence harmonisés entre les trois Fonds de recherche du Québec et réalisation d'un bilan au terme de la première année de la mise en œuvre de ces mesures

FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

Des employés satisfaits à **90 %**

Élaboration d'une politique sur le télétravail

- Renouvellement des conventions collectives du personnel professionnel et de soutien
- Développement en cours d'un intranet

AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

3 nouvelles pratiques de gouvernance mises en œuvre

Élaboration du plan stratégique 2022-2025





9 consultations ou forum de réflexion

Rapport d'impact FRQ- FCI-MEI : Investir pour nos personnes âgées - Les retombées du financement public de la recherche sur le vieillissement

AXE : PRESTATION DE SERVICES

OBJECTIF 11 : Assurer une prestation de services de qualité

Évaluation scientifique des demandes de financement

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 100 %	 100 %
▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 100 %	 100 %

Le FRQSC a poursuivi ses démarches pour mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs**. Depuis 2018-2019, les membres des comités d'évaluation sont invités à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. Cette sensibilisation fait partie du processus d'évaluation de tous les programmes de bourses et de subventions du FRQSC. Au total, 79 % des membres de comités d'évaluation (641/805) ont indiqué avoir suivi la formation sur les préjugés involontaires.

Les **critères d'évaluation des programmes de bourses d'excellence** sont désormais harmonisés entre les trois Fonds. Les FRQ poursuivent cette harmonisation avec la révision des règles des programmes de maîtrise et de doctorat pour les concours de l'été 2022. Ils ont accompagné la communauté de la recherche dans ces changements et sont demeurés à son écoute, notamment par des séances d'information et des consultations. Au terme de la présente année, un bilan a été dressé pour identifier les pistes d'amélioration.

Les nouveaux programmes et les programmes révisés en 2021-2022 par les FRQ incluent tous une dimension mobilisation sociale pour que l'évaluation scientifique reconnaisse davantage l'engagement auprès de la société.

La sélection des titulaires de bourses et la répartition des subventions de recherche suivent un processus d'**évaluation par les pairs**, comme c'est le cas dans la majorité des organismes subventionnaires. Les comités d'évaluation constitués par le FRQSC sont composés de chercheuses et chercheurs reconnus pour leurs compétences et pour leur connaissance du domaine de recherche pour lequel ils sont sollicités.

2 163 demandes admissibles en 2021-2022 aux programmes de bourses (1769) et de subventions du Fonds évaluées (394)

191 comités d'évaluation réunis, soit 47 pour les programmes de subventions et 144 pour les programmes de bourses

563 membres de comités, dont 315 femmes (56 %) et 286 (51 %) provenant de l'extérieur du Québec

L'expertise du FRQSC est mise à profit par **des mandats d'évaluation scientifique** pour le compte de partenaires.

2 mandats d'évaluation scientifique pour le compte de partenaires

28 dossiers traités

34 membres de comités, dont 17 femmes (50 %) et 55 % de l'extérieur du Québec

8 expertes et experts externes, dont 5 femmes (63 %)

Service à la clientèle

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	🎯 1 sondage développé et lancé	🎯 1 nouveau sondage développé et lancé
▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	🎯 90 %	🎯 90 %

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante et les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de services aux citoyennes et citoyens. Le **taux de satisfaction de la clientèle** s'élève à **90 %**. Les commentaires reçus sont pris en compte par les FRQ pour alimenter leur démarche d'amélioration continue. De plus, le FRQSC a lancé un nouveau sondage à l'hiver 2022 afin de recueillir l'avis des évaluateurs et évaluatrices des concours de bourses d'excellence sur la mise en œuvre des nouveaux critères harmonisés, en vue de les bonifier.

2 148 personnes candidates sondées
1 754 aux programmes de bourses de formation et **394** aux programmes de subventions
510 personnes répondantes (24 %), dont 15 réponses en anglais
401 aux programmes de bourses de formation (22,9 %)
109 aux programmes de subventions (27,7 %)


Le FRQSC a poursuivi ses efforts en vue de perfectionner ses outils informationnels et transactionnels, notamment en bonifiant le Répertoire de partage sécurisé de documents permettant d'échanger des documents de façon simple et sécuritaire dans le cadre de processus hors FRQnet. En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQSC a lancé le questionnaire d'auto-identification afin de permettre aux personnes candidates de s'identifier en fonction des groupes visés au Québec par la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi. La collecte des données de ce questionnaire est encadrée par une politique des FRQ. L'objectif du questionnaire est de connaître la représentation de groupes historiquement défavorisés parmi les demandes. Les FRQ ont également modifié le champ de salutation du portfolio FRQnet en y ajoutant l'option « Ne pas répondre ».

L'an dernier, les FRQ ont mis en place un comité de pratiques décisionnel afin de poursuivre l'harmonisation de la gestion de leurs opérations. Cette année, ils ont créé une nouvelle direction au sein des services partagés, soit le Bureau de projets. Ce dernier a pour but d'implanter une méthodologie standardisée pour les processus internes et d'accompagner les équipes dans la gestion du changement.

Finalement, le nouveau site Web des FRQ a été lancé en mai 2021. Il a pour objectif de valoriser les contenus communs aux trois Fonds et intersectoriels, tout en conservant les spécificités sectorielles, avec une structuration des contenus davantage adaptée aux besoins de la communauté scientifique et des partenaires.

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

OBJECTIF 12 : Favoriser la mobilisation du personnel

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
► Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % par sondage (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2021-2022	 91 %

L'année 2021-2022 a encore été marquée par des changements dans l'organisation du travail en lien avec les directives sanitaires émises par l'Institut national de santé publique du Québec. Un comité de gestion des opérations en cas de pandémie s'est assuré de la mise en œuvre de conditions de travail flexibles et propices à la poursuite des activités du Fonds en contexte de télétravail, telles que la mise à disposition d'un ordinateur pour tous les membres du personnel, la connexion à distance au poste de travail et une allocation pour l'achat de matériel de bureau. Notons que les Fonds ont maintenu leurs opérations selon le calendrier habituel, en plus de mettre en œuvre des mesures d'atténuation des impacts de la pandémie de COVID-19 pour la communauté de la recherche. De plus, une directive encadrant le télétravail a été adoptée et signée en même temps que les conventions collectives à l'automne 2021, pour une entrée en vigueur au printemps 2022.

Le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel au FRQSC dans l'accomplissement de sa mission. Le sondage sur la satisfaction du personnel des FRQ, réalisé à l'été 2021, démontre que 91 % des employés sont satisfaits. Des travaux pour le développement d'un intranet sont en cours.

En 2021-2022, le taux de roulement du personnel régulier était de 10,9 % (6,1 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 7,3 %.



Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQSC a investi 1,6 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'activités de formation et de perfectionnement du personnel. Au cours de l'année civile 2021⁸, 99 % des membres du personnel ont été formés, pour un total de 676 heures de formation. Les activités de formation et de perfectionnement portaient sur les champs d'activités suivants : santé mentale, harcèlement au travail, amélioration des capacités de communication écrite, acquisition de nouvelles compétences technologiques et perfectionnement des compétences, notamment en contexte de télétravail. Des formations sur l'équité, la diversité et l'inclusion ainsi que sur la responsabilité environnementale en recherche ont également été offertes. En date de la fin mars 2022, la formation obligatoire de base en ligne sur l'EDI a été suivie par 99 % des membres du personnel en poste depuis avril 2021 ou avant.

Finalement, notons que les conventions collectives du personnel professionnel et de soutien ont été renouvelées à l'automne 2021.

⁸ La reddition de comptes en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

OBJECTIF 13 : Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

Pratiques de gouvernance

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2020-2021	Résultats 2021-2022
▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 1 (mais 8 depuis le début de la mise en œuvre du plan stratégique)	 3 (11 depuis le début de la mise en œuvre du plan stratégique)

Le conseil d'administration a été invité à évaluer son fonctionnement et une première auto-évaluation individuelle des membres a eu lieu. Le déroulement des séances et la documentation déposée ont été optimisés à la suite de cette évaluation. La mise en place d'un agenda de consentement permet ainsi de dégager davantage de temps pour les discussions stratégiques, créatrices de valeur. De plus, un nouveau membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) a été nommé au comité d'audit. Avec ces trois bonnes pratiques, le Fonds porte à 11 le nombre de pratiques nouvellement mises en œuvre depuis le début du plan stratégique 2018-2022.

En 2021-2022, le scientifique en chef du Québec et la directrice scientifique avec l'appui de l'ensemble des directions du FRQSC ont participé activement aux travaux entourant le renouvellement, par le MEI, de la SQRI, en plus de l'élaboration de la nouvelle planification stratégique des trois Fonds. Rappelons que le scientifique en chef du Québec est membre du Conseil de l'innovation, qui collabore notamment avec le MEI au renouvellement de la SQRI. La planification stratégique a été l'objet de discussions à chaque séance du conseil d'administration et d'une activité spéciale des trois conseils des FRQ. En 2021-2022, les FRQ ont mené plus de neuf consultations et forums de réflexion. Le plan stratégique 2022-2025 du FRQSC, sera finalisé après l'annonce de la SQRI au printemps 2022.

CONSULTATIONS EXTERNES EN APPUI AUX CHOIX STRATÉGIQUES DES FRQ

Journée de réflexion sur les objectifs de développement durable (FRQ) Mémoires pour la SQRI	Près de 80 personnes des milieux de la recherche, de la fonction publique, et de la société civile et du milieu communautaire Analyse par les FRQ de 150 mémoires provenant des milieux de la recherche, gouvernemental, industriel, de l'innovation et de la société civile
Consultation citoyenne sur les plans stratégiques (FRQ)	900 personnes du grand public lors d'une consultation virtuelle 56 personnes du grand public à un atelier relais 134 779 personnes touchées sur les réseaux sociaux
Journée de discussion avec les regroupements de recherche en lien avec la future SQRI (FRQ-MEI)	Une centaine de directrices et les directeurs d'entités de recherche soutenues par les FRQ
Sondage de la communauté de la recherche (FRQ)	1 023 personnes répondantes (48 % sont des chercheuses et des chercheurs, 24 % des étudiantes et des étudiants, 15 % des administratrices et administrateurs de la recherche)
Tournée régionale de la SQRI (MEI -CIQ -FRQ)	179 personnes provenant d'entreprises, de collèges et d'universités, d'organismes de développement économique et de soutien aux entreprises
Grand rendez-vous de l'innovation (Conseil de l'innovation)	Allocutions ministérielles et panels de discussion : membres de l'écosystème de la recherche et de l'innovation (près de 2 000 participantes et participants)
Grand rendez-vous de l'innovation : Forum du milieu de la recherche académique (FRQ)	Membres de la communauté de la recherche
Comité interministériel de la recherche et de l'innovation	Représentantes et représentants des ministères et organismes du Québec

Pratiques de gestion

Les FRQ ont poursuivi la mise en œuvre de leurs travaux en vue de bonifier les indicateurs de retombées et d'impact de la recherche. Ces projets comprennent les réalisations suivantes :

- [Rapport](#) sur les retombées socioéconomiques de projets de recherche sur le vieillissement et la réadaptation réalisés dans la région de l'Estrie par les FRQ, la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) et le MEI dans les domaines du vieillissement et de la réadaptation.
- Publication de cinq histoires d'impact de regroupements de recherche financés par le FRQSC à la suite de l'appel lancé par la directrice scientifique au printemps 2020.
- Finalisation de la démarche d'élaboration et de validation des indicateurs d'impact pour les grands défis de société avec l'Institut de gouvernance numérique (IGN).

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont poursuivi leurs démarches visant à rendre plus efficaces leurs pratiques de gestion :

- Poursuite de la migration de l'infrastructure informatique et des systèmes d'information vers l'informatique en nuage, en plus de la réduction du fardeau administratif en lien avec les processus d'affaires, tant pour l'interne et l'externe.
- Mise à jour du registre des risques, afin d'assurer la prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur la capacité des Fonds à atteindre leurs objectifs stratégiques.
- Mise en œuvre du plan de gestion des risques 2022-2023 en matière de collusion et de corruption en gestion contractuelle et adoption du plan 2022-2023 conformément à l'article 4 de la *Loi sur les contrats des organismes publics concernant la gestion des risques en matière de corruption et de collusion dans les processus de gestion contractuelle*.
- Poursuite de la mise en œuvre d'un plan de gestion des risques en matière de sécurité de l'information gouvernementale et élaboration d'un plan de gestion de crise en cas de cyberattaque.

TABLEAUX

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQSC EN 2021-2022.....	64
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQSC 2021-2022 SELON LE GENRE	66
TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2021-2022 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI.....	68
TABLEAU 4 : OCTROIS 2021-2022 LIES AUX INITIATIVES COFINANCEES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE	69
TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2021-2022	71
TABLEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2021-2022 : BOURSES ET SUBVENTIONS.....	72
TABLEAU 7 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2021-2022	73
TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2017-2018 À 2021-2022.....	74
TABLEAU 9 : RESULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2017-2018 A 2021-2022.....	75
TABLEAU 10 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS*	76
TABLEAU 11 : SOUTIEN INDIRECT A LA RELEVÉ ETUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2021).....	77
TABLEAU 12 : COMPOSITION DES REGROUPEMENTS FINANCES EN 2021-2022.....	78
TABLEAU 13 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINES DE RECHERCHE EN 2021-2022.....	78

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQSC EN 2021-2022

	Nombre d'octrois	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation						
Programmes généraux						
Actions concertées	3			82 000 \$	82 000 \$	
Bourses de doctorat en recherche	826	13 604 503 \$			13 604 503 \$	
Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale	4	70 000 \$			70 000 \$	
Bourses de maîtrise en recherche	236	3 555 002 \$			3 555 002 \$	
Bourses de recherche postdoctorale	123	4 656 078 \$			4 656 078 \$	
Bourses de réintégration à la recherche	12	161 667 \$			161 667 \$	
Bourses postdoctorales - Plan de mobilisation des connaissances	14	632 813 \$			632 813 \$	
Bourses postdoctorales en recherche-création	12	392 210 \$			392 210 \$	
Bourses postdoctorales en recherche-création - Plan de mobilisation des connaissances	5	166 346 \$			166 346 \$	
Sous-total	1235	23 238 619 \$		82 000 \$	23 320 619 \$	
Grands défis de société						
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	2	80 000 \$	133 333 \$		213 333 \$	
Sous-total	2	80 000 \$	133 333 \$		213 333 \$	
Milieus de pratique						
Bourses pour stages en milieu de pratique	23	168 000 \$			168 000 \$	
Bourses pour stages en milieu de pratique FRQSC — Mitacs Accélération	82	755 625 \$			755 625 \$	
Sous-total	105	923 625 \$			923 625 \$	
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	12	60 000 \$			60 000 \$	
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	9	27 000 \$			27 000 \$	
Sous-total	21	87 000 \$			87 000 \$	
Mobilité						
Bourses pour stages hors Québec	5	28 184 \$			28 184 \$	
Sous-total	5	28 184 \$			28 184 \$	
Total Formation	1 368	24 357 428 \$	133 333 \$	82 000 \$	24 572 761 \$	
Carrières en recherche et promotion						
Carrières collégiales						
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	29	744 754 \$			744 754 \$	
Sous-total	29	744 754 \$			744 754 \$	
Promotion						
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$			5 000 \$	
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	40	263 858 \$	138 205 \$		402 063 \$	
Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie	12	12 000 \$			12 000 \$	
Sous-total	55	280 858 \$	138 205 \$		419 063 \$	
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie COVID-19	13	31 432 \$	1 903 \$		33 335 \$	
Sous-total	13	31 432 \$	1 903 \$		33 335 \$	
Carrières universitaires						
Actions concertées	2			184 449 \$	184 449 \$	
Appui à la recherche-création / Individuel	10	419 668 \$			419 668 \$	113 312 \$
Appui aux Chaires UNESCO	16	80 000 \$	160 000 \$		240 000 \$	
Soutien à la recherche pour la relève professorale	255	3 719 218 \$			3 719 218 \$	1 004 191 \$
Soutien à la recherche-création pour la relève professorale	11	164 716 \$			164 716 \$	44 473 \$
Subventions de démarrage	7	105 000 \$			105 000 \$	
Sous-total	301	4 488 602 \$	160 000 \$	184 449 \$	4 833 051 \$	1 161 976 \$

	Nombre d'octrois	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Total Carrières en recherche et promotion	398	5 545 646 \$	300 108 \$	184 449 \$	6 030 203 \$	1 161 976 \$
Regroupements de recherche						
Programmes généraux						
Agora	3	800 934 \$	1 641 866 \$		2 442 800 \$	
Observatoire pour l'éducation et la santé des enfants	1	333 334 \$	666 666 \$		1 000 000 \$	
Regroupements stratégiques	29	6 572 069 \$	123 209 \$		6 695 278 \$	
Réseaux thématiques de recherche	4	333 332 \$	666 668 \$		1 000 000 \$	
Soutien aux équipes de recherche	102	8 535 788 \$			8 535 788 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	10	1 667 356 \$	500 000 \$		2 167 356 \$	
Sous-total	149	18 242 813 \$	3 598 409 \$		21 841 222 \$	
Grands défis de société						
Grands défis de société - Développement durable	2	1 000 000 \$	1 000 000 \$		2 000 000 \$	
Total Grands défis de société	2	1 000 000 \$	1 000 000 \$		2 000 000 \$	
Diffusion						
Soutien aux revues scientifiques	36	798 900 \$			798 900 \$	
Sous-total	36	798 900 \$			798 900 \$	
Total Regroupements de recherche	187	20 041 713 \$	4 598 409 \$		24 640 122 \$	
Projets de recherche (en regroupement de chercheuses et chercheurs)						
Programmes généraux						
Actions concertées	109			5 648 763 \$	5 648 763 \$	1 379 894 \$
Analyse comparative du financement des universités	1			100 000 \$	100 000 \$	27 000 \$
Appui à la recherche-crédation / Équipe	9	442 075 \$			442 075 \$	119 359 \$
Impulsion - Éducation	5	126 663 \$	253 329 \$		379 992 \$	102 598 \$
Projets de recherche en équipe en milieu collégial	5	299 816 \$			299 816 \$	
Sous-total	129	868 554 \$	253 329 \$	5 748 763 \$	6 870 646 \$	1 628 851 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	1	66 667 \$	133 333 \$		200 000 \$	0 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	18	491 726 \$	990 119 \$		1 481 845 \$	349 698 \$
Sous-total	19	558 393 \$	1 123 452 \$		1 681 845 \$	349 698 \$
Collaborations hors Québec						
Équipes bilatérales Québec-France	1	67 000 \$			67 000 \$	18 090 \$
Fonds Nouvelles Frontières en Recherche (FNFR)	7	52 493 \$	223 097 \$		275 590 \$	74 407 \$
Plateforme TransAtlantique	6	293 650 \$			293 650 \$	79 286 \$
Projets FRQSC-NSFC (Chine) Programme de recherche sur les villes intelligentes et les mégadonnées	4	159 860 \$			159 860 \$	43 162 \$
Sous-total	18	573 003 \$	223 097 \$		796 100 \$	214 945 \$
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie COVID-19	1	21 908 \$			21 908 \$	5 915 \$
Projets stratégiques	13	219 392 \$	368 118 \$		587 510 \$	9 000 \$
Sous-total	14	241 300 \$	368 118 \$		609 418 \$	14 915 \$
Total Projets de recherche	180	2 241 250 \$	1 967 996 \$	5 748 763 \$	9 958 009 \$	2 208 409 \$
Total général	2 133	52 186 037 \$	6 999 846 \$	6 015 212 \$	65 201 095 \$	3 370 385 \$

TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQSC 2021-2022 SELON LE GENRE

Programmes	Femmes		Hommes		Total Nombre d'octrois	Total Montant recherche
	Nombre d'octrois	Montant pour la Recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la Recherche		
Formation						
Programmes généraux						
Maîtrise	171	2 521 001 \$	68	1 069 001 \$	239	3 590 002 \$
Doctorat	550	9 050 003 \$	291	4 783 167 \$	841	13 833 170 \$
Postdoctorat	88	3 441 488 \$	67	2 455 959 \$	155	5 897 447 \$
<i>Sous-total</i>	809	15 012 492 \$	426	8 308 127 \$	1235	23 320 619 \$
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	10	50 000 \$	2	10 000 \$	12	60 000 \$
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	6	18 000 \$	3	9 000 \$	9	27 000 \$
<i>Sous-total</i>	16	68 000 \$	5	19 000 \$	21	87 000 \$
Milieus de pratique et Grands défis de société						
Milieus de pratique et Grands défis de société	15	297 500 \$	11	839 458 \$	26	1 136 958 \$
<i>Sous-total</i>	15	297 500 \$	11	839 458 \$	26	1 136 958 \$
Mobilité						
Bourses pour stages hors Québec	3	19 572 \$	2	8 612 \$	5	28 184 \$
<i>Sous-total</i>	3	19 572 \$	2	8 612 \$	5	28 184 \$
Total Formation	843	15 397 564 \$	444	9 175 197 \$	1287	24 572 761 \$
Carrières en recherche et promotion						
Carrières collégiales						
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	17	474 554 \$	12	270 200 \$	29	744 754 \$
<i>Sous-total</i>	17	474 554 \$	12	270 200 \$	29	744 754 \$
Carrières universitaires						
Appui à la recherche-crédation / Individuel	6	220 823 \$	4	198 845 \$	10	419 668 \$
Appui aux Chaires UNESCO	6	90 000 \$	10	150 000 \$	16	240 000 \$
Soutien à la recherche pour la relève professorale	145	2 125 885 \$	110	1 593 333 \$	255	3 719 218 \$
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	8	119 716 \$	3	45 000 \$	11	164 716 \$
Actions concertées et subventions de démarrage	4	131 539 \$	5	157 910 \$	9	289 449 \$
<i>Sous-total</i>	169	2 687 963 \$	132	2 145 088 \$	301	4 833 051 \$
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie COVID-19	9	2 331 \$	4	31 004 \$	13	33 335 \$
<i>Sous-total</i>	9	2 331 \$	4	31 004 \$	13	33 335 \$
Promotion						
Prix d'excellence et relève étoile	12	14 000 \$	3	3 000 \$	15	17 000 \$
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	8	48 333 \$	32	353 730 \$	40	402 063 \$
<i>Sous-total</i>	20	62 333 \$	35	356 730 \$	55	419 063 \$
Total Carrières en recherche et promotion	215	3 227 181 \$	183	2 803 022 \$	398	6 030 203 \$
Regroupements de recherche						
Programmes généraux et Grands défis de société						
Regroupements stratégiques	11	2 394 813 \$	18	4 300 465 \$	29	6 695 278 \$
Autres regroupements	65	10 312 046 \$	57	6 833 898 \$	122	17 145 944 \$
<i>Sous-total</i>	76	12 706 859 \$	75	11 134 363 \$	151	23 841 222 \$
Diffusion						
Soutien aux revues scientifiques	15	332 578 \$	21	466 322 \$	36	798 900 \$
<i>Sous-total</i>	15	332 578 \$	21	466 322 \$	36	798 900 \$
Total Regroupements de recherche	91	13 039 437 \$	96	11 600 685 \$	187	24 640 122 \$

Programmes	Femmes		Hommes		Total Nombre d'octrois	Total Montant recherche
	Nombre d'octrois	Montant pour la Recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la Recherche		
Projets de recherche (en regroupement de chercheuses et chercheurs)						
Programmes généraux						
Actions concertées	82	4 225 226 \$	27	1 423 537 \$	109	5 648 763 \$
Appui à la recherche-création / équipe	3	120 626 \$	6	321 449 \$	9	442 075 \$
Projets de recherche en milieu collégial	2	119 883 \$	3	179 933 \$	5	299 816 \$
Impulsion et analyse comparative du financement des universités	4	302 435 \$	2	177 557 \$	6	479 992 \$
<i>Sous-total</i>	91	4 768 170 \$	38	2 102 476 \$	129	6 870 646 \$
Projets stratégiques						
Projets stratégiques	4	255 241 \$	10	354 177 \$	14	609 418 \$
<i>Sous-total</i>	4	255 241 \$	10	354 177 \$	14	609 418 \$
Collaborations hors Québec						
Collaborations hors Québec	6	290 020 \$	12	506 080 \$	18	796 100 \$
<i>Sous-total</i>	6	290 020 \$	12	506 080 \$	18	796 100 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société	7	799 386 \$	12	882 459 \$	19	1 681 845 \$
<i>Sous-total</i>	7	799 386 \$	12	882 459 \$	19	1 681 845 \$
Total Projets de recherche	108	6 112 817 \$	72	3 845 192 \$	180	9 958 009 \$
Total général	1257	37 776 999 \$	794	27 424 096 \$	2051	65 201 095 \$

Note 1 : Donnée de genre issue du champ de salutation dans FRQnet. En raison de leur faible nombre (2), les personnes ayant sélectionné "Ne pas répondre" en 2021-2022 sont réparties aléatoirement entre les deux autres catégories.

Note 2 : Exclut un programme pour lequel la répartition par genre n'est pas encore disponible (82 stages)

TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2021-2022 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI

Mesure SQRI	Programme	Nombre de dossiers	Montant
Relève	Bourses de doctorat en recherche	815	3 233 866 \$
	Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale	4	16 642 \$
	Bourses de maîtrise en recherche	152	758 284 \$
	Bourses de recherche postdoctorale	120	1 836 528 \$
	Bourses de réintégration à la recherche	10	37 966 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	12	60 000 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au collégial	9	27 000 \$
	Bourses postdoctorales - Plan de mobilisation des connaissances	14	232 379 \$
	Bourses postdoctorales en recherche-crédation	10	140 171 \$
	Bourses postdoctorales en recherche-crédation - Plan de mobilisation des connaissances	5	72 286 \$
	Bourses pour stages en milieu de pratique	23	168 000 \$
	Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	27	450 000 \$
	Soutien à la recherche pour la relève professorale	255	478 795 \$
	Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	11	21 205 \$
<i>Sous-total Relève</i>		1467	7 533 122 \$
Regroupements	DIALOGUE	24	92 120 \$
	Engagement - programme pilote	16	149 814 \$
	Centres de recherche	2	84 313 \$
	Regroupements stratégiques	30	1 140 630 \$
	Soutien aux équipes de recherche	93	1 000 001 \$
<i>Sous-total Regroupements</i>		165	2 466 878 \$
Grands défis de société	Grands défis de société - Changements démographiques	12	899 794 \$
	Grands défis de société - Développement durable	11	1 883 335 \$
	Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	22	813 393 \$
<i>Sous-total Grands défis de société</i>		45	3 596 522 \$
Total général		1677	13 596 522 \$

Tableau 4 : octrois 2021-2022 liés aux initiatives cofinancées entre les fonds de recherche

	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FROS	Part du FROSC	Part des partenaires	Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	4	108 334 \$	108 332 \$	121 667 \$		338 333 \$	
<i>Sous-total</i>	4	108 334 \$	108 332 \$	121 667 \$		338 333 \$	
Total Formation	4	108 334 \$	108 332 \$	121 667 \$		338 333 \$	
Carrières en recherche et promotion							
Promotion							
DIALOGUE	24	92 117 \$	92 114 \$	92 120 \$		276 351 \$	
Prix pour l'organisation de congrès internationaux	3	1 667 \$	1 667 \$	1 666 \$	25 000 \$	30 000 \$	
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	54	183 435 \$	183 918 \$	183 921 \$	75 000 \$	626 274 \$	
<i>Sous-total</i>	81	277 219 \$	277 699 \$	277 707 \$	100 000 \$	932 625 \$	
Projets stratégiques							
Initiatives dans le cadre de la pandémie COVID-19	11	957 \$	946 \$	946 \$		2 849 \$	
<i>Sous-total</i>	11	957 \$	946 \$	946 \$		2 849 \$	
Carrières universitaires							
Appui aux Chaires UNESCO	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
Chaire Alexandre Blais-Quantique	1	33 333 \$	33 334 \$	33 333 \$		100 000 \$	
<i>Sous-total</i>	17	113 333 \$	113 334 \$	113 333 \$		340 000 \$	
Total Carrières en recherche et promotion	109	391 509 \$	391 979 \$	391 986 \$	100 000 \$	1 275 474 \$	
Projets de recherche							
Promotion							
Engagement - programme pilote	16	149 812 \$	149 815 \$	149 814 \$		449 441 \$	121 350 \$
<i>Sous-total</i>	16	149 812 \$	149 815 \$	149 814 \$		449 441 \$	121 350 \$
Programmes généraux							
Impulsion - Agroalimentaire	5	138 322 \$	138 317 \$	138 321 \$		414 960 \$	85 040 \$
Impulsion - Éducation	5	126 663 \$	126 666 \$	126 663 \$		379 992 \$	102 598 \$
Impulsion - Énergie verte/hydrogène	5	138 242 \$	138 237 \$	138 241 \$		414 720 \$	84 975 \$
Impulsion - Vieillesse	5	130 727 \$	130 728 \$	130 724 \$		392 179 \$	105 889 \$
Intégration de la génomique	5	66 669 \$	66 664 \$	66 667 \$		200 000 \$	
Programme Prisme	8	196 741 \$		196 742 \$		393 483 \$	92 741 \$
Programme Visage municipal	2	33 332 \$	33 334 \$	33 334 \$		100 000 \$	27 000 \$
<i>Sous-total</i>	35	830 696 \$	633 946 \$	830 692 \$		2 295 334 \$	498 243 \$
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements démographiques	9	633 212 \$	633 214 \$	633 214 \$		1 899 640 \$	181 123 \$
Grands défis de société - Développement durable	3	172 713 \$	122 714 \$	122 713 \$		418 140 \$	31 860 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	18	695 060 \$	695 059 \$	681 726 \$		2 071 845 \$	349 698 \$
<i>Sous-total</i>	30	1 500 985 \$	1 450 987 \$	1 437 653 \$		4 389 625 \$	562 681 \$
Collaborations hors Québec							
Équipes bilatérales Québec-France	5	604 731 \$	78 740 \$	78 740 \$		762 211 \$	205 796 \$
Fonds Nouvelles Frontières en Recherche (FNFR)	5	91 862 \$	52 495 \$	52 493 \$		196 850 \$	53 150 \$
Initiatives internationales - projets	6	197 516 \$	197 513 \$	197 513 \$		592 542 \$	159 986 \$
Québec-Flandre	4	132 166 \$	132 166 \$	132 168 \$		396 500 \$	107 055 \$
<i>Sous-total</i>	20	1 026 275 \$	460 914 \$	460 914 \$		1 948 103 \$	525 987 \$
Projets stratégiques							
Initiatives dans le cadre de la pandémie COVID-19	6	470 889 \$	510 893 \$	470 888 \$		1 452 670 \$	
Projets stratégiques	14	289 060 \$	364 059 \$	289 059 \$	150 000 \$	1 092 178 \$	
<i>Sous-total</i>	20	759 949 \$	874 952 \$	759 947 \$	150 000 \$	2 544 848 \$	

	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FROS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Total Projets de recherche	121	4 267 717 \$	3 570 614 \$	3 639 020 \$	150 000 \$	11 627 351 \$	1 708 261 \$
Regroupements de recherche							
Programmes généraux							
Agora	2	1 180 934 \$	460 932 \$	360 934 \$		2 002 800 \$	
Centres de recherche	2		1 382 768 \$	493 000 \$		1 875 768 \$	
Observatoire pour l'éducation et la santé des enfants	1	333 333 \$	333 333 \$	333 334 \$		1 000 000 \$	
Regroupements stratégiques	5	1 476 059 \$	42 150 \$	665 291 \$		2 183 500 \$	
Réseaux thématiques de recherche	6	374 999 \$	1 875 002 \$	414 999 \$		2 665 000 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - Instituts universitaires et centres affiliés universitaires	5		500 000 \$	384 786 \$		884 786 \$	
Sous-total	21	3 365 325 \$	4 594 185 \$	2 652 344 \$		10 611 854 \$	
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements démographiques	3	266 580 \$	266 582 \$	266 580 \$		799 742 \$	
Grands défis de société - Développement durable	7	1 249 999 \$	1 249 999 \$	1 250 002 \$		3 750 000 \$	
Sous-total	10	1 516 579 \$	1 516 581 \$	1 516 582 \$		4 549 742 \$	
Total Regroupements de recherche	31	4 881 904 \$	6 110 766 \$	4 168 926 \$		15 161 596 \$	
Montant total de recherche	264	9 649 464 \$	10 181 691 \$	8 321 599 \$	250 000 \$	28 402 754 \$	1 708 261 \$

TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2021-2022

	Nb d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FROSC	Part des partenaires	Total général
Grands défis de société - Changements démographiques						
Agence antidopage	1	66 666 \$	66 667 \$	66 667 \$		200 000 \$
Apogée - Cerveau en santé	1		500 000 \$			500 000 \$
Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$				500 000 \$
Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$		200 000 \$
Plateforme vieillissement - Appels à solution	6	83 529 \$	83 528 \$	83 528 \$	369 249 \$	619 834 \$
Plateforme vieillissement - Cohorte	3	199 914 \$	199 914 \$	199 914 \$	288 079 \$	887 821 \$
Plateforme vieillissement - Living Lab	8	493 392 \$	493 393 \$	493 393 \$	762 981 \$	2 243 159 \$
Vers une société plus inclusive	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$		150 000 \$
sous-total Grands défis de société - Changements démographiques	22	1 460 167 \$	1 460 170 \$	960 168 \$	1 420 309 \$	5 300 814 \$
Grands défis de société - Développement durable						
Apogée - IA et apprentissage profond	1			500 000 \$		500 000 \$
Apogée - Institut quantique	1	166 666 \$	166 667 \$	166 667 \$		500 000 \$
Apogée - Sentinelle Nord	1	166 667 \$	166 666 \$	166 667 \$		500 000 \$
Collaboratoire Uni-Cité Santé	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$		150 000 \$
Futur Earth International	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$		600 000 \$
GEO BON - Réseau d'observation de la biodiversité sur la planète	1	16 666 \$	16 667 \$	16 667 \$		50 000 \$
Living Lab - Résilience urbaine	1	33 333 \$	33 334 \$	33 333 \$		100 000 \$
Mila et Helmholtz international Lab	1	33 333 \$	33 333 \$	33 334 \$		100 000 \$
Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$		1 500 000 \$
RIISQ	1	166 667 \$	166 666 \$	166 667 \$		500 000 \$
START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$		200 000 \$
sous-total Grands défis de société - Développement durable	11	1 433 332 \$	1 383 333 \$	1 883 335 \$		4 700 000 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité						
Appui étude sur l'entrepreneuriat scientifique	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$		30 000 \$
Appui programme immersif de formation en investissement dans l'innovation scientifique	1	23 333 \$	23 334 \$	23 333 \$		70 000 \$
Audace	12	505 961 \$	505 960 \$	505 961 \$		1 517 882 \$
Audace Québec-Luxembourg	1	42 332 \$	42 332 \$	42 330 \$		126 994 \$
Chercheur d'un jour	1	13 334 \$	13 333 \$	13 333 \$		40 000 \$
District 3	1	66 667 \$	66 666 \$	66 667 \$		200 000 \$
Esplanade jeunes pousses à impacts social et environnemental	1	16 667 \$	16 666 \$	16 667 \$		50 000 \$
Innovateur en résidence	2	41 667 \$	41 666 \$	41 667 \$		125 000 \$
OSEntreprendre	3	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$		30 000 \$
Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$		600 000 \$
sous-total Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	24	929 961 \$	929 957 \$	929 958 \$		2 789 876 \$
Total général	57	3 823 460 \$	3 773 460 \$	3 773 461 \$	1 420 309 \$	12 790 690 \$

TABLEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2021-2022 : BOURSES ET SUBVENTIONS

Thématiques	Partenaires	Montant des octrois en 2021-2022		
		Part du FRQSC	Part des partenaires	Nombre d'octrois
Action sur le vieillissement actif de la population au Québec	SA du MSSS		143 278 \$	4
Bourses sur le jeu responsable	Mise sur toi		216 449 \$	4
Chaire de recherche sur la jeunesse du Québec	Secrétariat à la jeunesse		585 123 \$	4
Impacts socioéconomiques des jeux de hasard et d'argent - V	MSSS		308 357 \$	6
La pratique des jeux de hasard et d'argent en ligne au Québec	MSSS		137 699 \$	1
Le numérique en éducation	MEQ		764 479 \$	15
Le soutien communautaire familial en milieu inuit	MFA		96 506 \$	1
Les besoins de soutien communautaire des personnes vivant en logement subventionné	Société d'habitation du Québec		27 547 \$	1
Marginalisation et exclusion sociale des personnes âgées	MSSS ; MIFI ; MAMAH ; Min. resp. des aînés (MSSS) ; SHQ		562 353 \$	9
Mobilisation des connaissances - Politiques publiques - Populations autochtones	MSSS, SAA		37 500 \$	1
Pauvreté et exclusion sociale - IV	MSSS ; MEQ ; MIFI ; MTESS ; Min. resp. des aînés (MSSS) ; SHQ		160 676 \$	5
Persévérance et réussite scolaires	Fondation Antoine-Turmel		174 726 \$	1
Persévérance et réussite scolaires - V	MEQ		149 173 \$	12
Persévérance et réussite scolaires - VI	MEQ		697 728 \$	13
Politiques sociales favorisant une meilleure redistribution de la richesse dans la société	MSSS		20 352 \$	1
Programme de recherche en littératie	MEQ		411 200 \$	11
Programme de recherche sur la littératie	MEQ		524 411 \$	10
Recherche-action sur le vieillissement actif	Min. resp. des aînés (MSSS)		730 559 \$	13
Sécurisation culturelle - élèves autochtones	MEQ ; SAA ; SPN		94 776 \$	1
Violence entre les jeunes filles	SCF		72 320 \$	1
20 thématiques des Actions concertées	14 partenaires distincts		5 915 212 \$	114

TABLEAU 7 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2021-2022

CCDAA	Centre pour la conservation et le développement autochtones alternatifs
CEAP	Centre d'études sur l'apprentissage et la performance
CECD	Centre pour l'étude de la citoyenneté démocratique
CELAT	Centre interuniversitaire d'études sur les lettres, les arts et les traditions
CICC	Centre international de criminologie comparée
CIEQ	Centre interuniversitaire d'études québécoises
CIÉRA	Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones
CIREM 16-18	Centre interuniversitaire de recherche sur la première modernité XVI ^e -XVIII ^e siècles
CIREQ	Centre interuniversitaire de recherche en économie quantitative
CIRMMT	Centre interdisciplinaire de recherche en musique, médias et technologie
CIRODD	Centre Interdisciplinaire de recherche en opérationnalisation du développement durable*
CIRRELT	Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport*
CIRST	Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie
CRBLM	Regroupement pour la recherche sur le cerveau, le langage et la musique*
CRDT	Centre de recherche sur le développement territorial
CRE	Centre de recherche en éthique
CRIDAQ	Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie
CRIFPE	Centre de recherche interuniversitaire sur la formation et la profession enseignante
CRILCQ	Centre de recherche interuniversitaire sur la littérature et la culture québécoises
CRIMT	Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail
CRIPCAS	Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles
CRISE	Centre de recherche et d'intervention sur le suicide, enjeux éthiques et pratiques de fin de vie
CRISES	Centre de recherche sur les innovations sociales
DIALOG	Réseau de recherche et de connaissances relatives aux peuples autochtones
Figura	Figura, le Centre de recherche sur le texte et l'imaginaire
GRIP	Groupe de recherche sur l'inadaptation psychosociale chez l'enfant
Hexagram	Hexagram - Centre Interuniversitaire des Arts Médiatiques
OICRM	Observatoire interdisciplinaire de création et de recherche en musique
RAIV	Recherches appliquées et interdisciplinaires sur les violences intimes, familiales et structurelles
RDCG	Regroupement droit, changements et globalisations
RéQEF	Réseau québécois en études féministes
VRM	Villes Régions Monde

Plateformes AGORA

Calcul Québec*

Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales

Consortium interuniversitaire de promotion et de diffusion des résultats de la recherche et de la création

* En cofinancement, géré par le FRQNT

TABLEAU 8 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2017-2018 À 2021-2022

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (incluant les reports) (c)	Taux de succès (c/a)
Maîtrise				
2017-2018	555	486	192	35 %
2018-2019	458	411	204	45 %
2019-2020	506	443	165	33 %
2020-2021	521	497	169	32 %
2021-2022	512	486	175	34 %
Doctorat				
2017-2018	793	716	278	35 %
2018-2019	1 029	904	296	29 %
2019-2020	1 084	944	270	25 %
2020-2021	1 229	1 146	260	21 %
2021-2022	1163	1078	267	23 %
Postdoctorat				
2017-2018	213	181	60	28 %
2018-2019	220	207	69	31 %
2019-2020	264	219	73	28 %
2020-2021	226	195	63	28 %
2021-2022	231	177	63	27 %

TABLEAU 9 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2017-2018 À 2021-2022

Soutien à la recherche pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de succès (c/a)
2017-2018	225	191	100	44 %
2018-2019	251	211	90	36 %
2019-2020	247	208	82	33 %
2020-2021	225	190	93	41 %
2021-2022	220	165	84	38 %

Soutien à la recherche-création pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2017-2018	8	7	4	50 %
2018-2019	9	9	4	44 %
2019-2020	8	4	3	38 %
2020-2021	11	9	4	36 %
2021-2022	10	7	4	40 %

Soutien aux  equipes de recherche

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2017-2018	106	90	38	36 %
2018-2019	97	82	31	32 %
2019-2020	76	66	21	28 %
2020-2021	76	62	28	37 %
2021-2022	67	58	22	33 %

Appui à la recherche-création

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2017-2018	21	17	8	38 %
2018-2019	18	17	8	44 %
2019-2020	20	16	7	35 %
2020-2021	19	12	7	37 %
2021-2022	14	10	5	36 %

Regroupements stratégiques

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2017-2018	21	20	16	76 %
2018-2019				
2019-2020				
2020-2021	18	16	13	72 %
2021-2022				

TABLEAU 10 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS*

PROGRAMMES	Femmes (F)			Hommes (H)			Total (F+H)			Part des femmes	
	Demands admissibles	Demands acceptées	Taux de succès	Demands admissibles	Demands acceptées	Taux de succès	Demands admissibles	Demands acceptées	Taux de succès	Demands admissibles	Demands acceptées
Sur 10 ans (de 2013 à 2022)											
Maîtrise	3 626	1 244	34 %	1 609	488	30 %	5 235	1 732	33 %	69 %	72 %
Doctorat	5 831	1 589	27 %	3 481	855	25 %	9 312	2 444	26 %	63 %	65 %
Postdoctorat	1 228	319	26 %	994	285	29 %	2 222	604	27 %	55 %	53 %
Carrières en recherche	1 379	579	42 %	1 115	470	42 %	2 494	1 049	42 %	55 %	55 %
Autres subventions de recherche	1 003	439	44 %	894	319	36 %	1 897	758	40 %	53 %	58 %
Total	13 067	4 170	32 %	8 093	2 417	30 %	21 160	6 587	31 %	62 %	63 %

PROGRAMMES	FEMMES (F)			HOMMES (H)			TOTAL (F+H)			PART DES FEMMES	
	Demands admissibles	Demands acceptées	Taux de succès	Demands admissibles	Demands acceptées	Taux de succès	Demands admissibles	Demands acceptées	Taux de succès	Demands admissibles	Demands acceptées
Année 2021-2022											
Maîtrise	355	121	34 %	166	48	29 %	521	169	32 %	68 %	72 %
Doctorat	769	178	23 %	460	82	18 %	1229	260	21 %	63 %	68 %
Postdoctorat	117	33	28 %	109	30	28 %	226	63	28 %	52 %	52 %
Carrières en recherche	150	61	41 %	120	53	44 %	270	114	42 %	56 %	54 %
Autres subventions de recherche	121	74	61 %	86	34	40 %	207	108	52 %	58 %	69 %
Total	1512	467	31 %	941	247	26 %	2453	714	29 %	62 %	65 %

* Donnée de genre issue du champ de salutation dans FRQnet. En raison de leur faible nombre, les 2 personnes ayant sélectionné "Ne pas répondre" en 2021-2022 sont réparties aléatoirement entre les deux autres catégories

TABLEAU 11 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2021)

	Relève étudiante et postdoctorale										Total relève étudiante et postdoctorale \$	Personnel de recherche				Total personnel de recherche \$	Autres dépenses* \$	Total \$	Total Dossiers	Soutien relève Part (%)	Soutien PHQ Part (%)
	Collégial		Baccalauréat		Maîtrise		Doctorat		Postdoctorat			Professionnelles et professionnels		Techniciennes et techniciens							
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$		Nb	\$	Nb	\$						
Carrières collégiales	3	24 745 \$	2	811 \$	2	9 801 \$	7	16 481 \$			51 838 \$			3	4 297 \$	4 297 \$	655 395 \$	711 530 \$	28	7 %	1 %
Carrières universitaires	ND	3 600 \$	164	263 111 \$	363	915 602 \$	211	687 744 \$	4	36 347 \$	1 906 404 \$	85	344 172 \$	12	11 035 \$	355 207 \$	946 262 \$	4 344 777 \$	423	44 %	8 %
Regroupements stratégiques			55	139 483 \$	238	519 685 \$	288	651 381 \$	26	242 025 \$	1 552 574 \$	130	2 521 862 \$	40	505 090 \$	3 026 952 \$	1 355 955 \$	5 935 481 \$	40	26 %	51 %
Soutien aux équipes de recherche			141	285 887 \$	452	1 275 166 \$	399	1 431 250 \$	26	391 885 \$	3 384 188 \$	177	2 510 811 \$	17	103 245 \$	2 614 056 \$	1 846 506 \$	7 844 750 \$	136	43 %	33 %
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	1	3 167 \$	21	36 398 \$	40	188 936 \$	41	207 011 \$	20	173 000 \$	608 512 \$	14	724 855 \$	ND	5 528 \$	730 383 \$	475 917 \$	1 814 812 \$	10	34 %	40 %
Actions concertées	3	411 \$	121	184 886 \$	161	556 788 \$	134	529 507 \$	11	197 860 \$	1 469 452 \$	95	898 227 \$	16	79 309 \$	977 536 \$	515 437 \$	3 952 176 \$	119	37 %	25 %
Collaborations hors Québec			10	20 642 \$	14	30 544 \$	12	46 228 \$	3	57 781 \$	155 195 \$	6	22 777 \$			22 777 \$	85 720 \$	376 989 \$	29	41 %	6 %
Grands défis de société			7	80 197 \$	58	341 359 \$	33	262 875 \$	30	604 671 \$	1 289 102 \$	41	726 609 \$	4	227 440 \$	954 049 \$	635 068 \$	3 419 574 \$	53	38 %	28 %
Autres programmes			14	36 182 \$	77	285 773 \$	33	162 334 \$	1	4 512 \$	488 801 \$	51	631 984 \$	18	281 110 \$	913 094 \$	475 237 \$	2 036 854 \$	81	24 %	45 %
Total général	7	31 923 \$	535	1 047 597 \$	1 405	4 123 654 \$	1 158	3 994 811 \$	121	1 708 081 \$	10 906 066 \$	599	8 381 297 \$	110	1 217 054 \$	9 598 351 \$	6 991 497 \$	30 436 943 \$	919	36 %	32 %

*Comprend le soutien indirect à la relève étudiante et au personnel hautement qualifié, ainsi que les autres dépenses admissibles telles que précisées dans les règles des programmes (excluant les frais indirects de recherche).

TABLEAU 12 : COMPOSITION DES REGROUPEMENTS FINANCÉS EN 2021-2022

Programmes	Statuts des chercheuses et des chercheurs					Total
	Universitaire	Universitaire clinicien ou universitaire clinicienne	De collège	Autres	Clinicien ou clinicienne	
Regroupements stratégiques	1362	5	22	58		1447
Soutien aux équipes de recherche	983	14	11	141		1146
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	327	8	3	127	32	481
Total *	2190	27	32	320	32	2567




*Nombre de chercheuses et chercheurs distincts






TABLEAU 13 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINES DE RECHERCHE EN 2021-2022





	Formation		Carrières en recherche et promotion		Projets de recherche		Regroupements de recherche		Total Nombre d'octrois	Total Montant Recherche	Part
	Nombre d'octrois	Montant Recherche	Nombre d'octrois	Montant Recherche	Nombre d'octrois	Montant Recherche	Nombre d'octrois	Montant Recherche			
Arts, littérature et société	196	4 747 332 \$	56	773 593 \$	4	250 915 \$	23	1 649 056 \$	279	7 420 896 \$	11,4%
Création artistique et littéraire	71	1 177 829 \$	13	402 677 \$	7	337 485 \$	2	341 000 \$	93	2 258 991 \$	3,5%
Cultures, religions et civilisations	66	1 354 001 \$	16	237 275 \$	1	43 650 \$	16	1 310 059 \$	99	2 944 985 \$	4,5%
Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale	308	5 149 732 \$	75	1 082 627 \$	40	2 305 476 \$	57	8 119 559 \$	480	16 657 394 \$	25,5%
Économie, emploi et marchés	43	790 206 \$	24	348 135 \$	3	193 034 \$	7	797 735 \$	77	2 129 110 \$	3,3%
Éducation, savoirs et compétences	148	2 701 414 \$	66	1 110 551 \$	64	3 295 431 \$	24	2 030 007 \$	301	9 137 403 \$	14,0%
Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine	47	994 729 \$	10	150 238 \$			2	523 000 \$	59	1 667 967 \$	2,6%
Gestion des organisations	68	1 155 334 \$	34	502 745 \$	3	92 477 \$	8	727 649 \$	113	2 478 205 \$	3,8%
Langues et langage	44	831 833 \$	10	129 158 \$	2	172 491 \$	4	285 182 \$	60	1 418 664 \$	2,2%
Médias, communications et information	62	1 125 624 \$	23	397 428 \$	1	31 755 \$	4	913 500 \$	90	2 468 307 \$	3,8%
Milieu de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain	73	1 586 165 \$	16	221 895 \$	9	417 268 \$	9	1 061 820 \$	107	3 287 148 \$	5,0%
Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions	77	1 570 001 \$	24	370 294 \$	6	445 156 \$	22	4 111 497 \$	129	6 496 948 \$	10,0%
Recherche intersectorielle	43	782 750 \$	22	166 110 \$	39	2 322 871 \$	4	2 502 800 \$	108	5 774 531 \$	8,9%
Relations internationales et développement	33	550 794 \$	7	97 277 \$	1	50 000 \$	5	267 258 \$	46	965 329 \$	1,5%
Non disponible	8	55 017 \$	2	40 200 \$					10	95 217 \$	0,1%
Total général	1287	24 572 761 \$	398	6 030 203 \$	180	9 958 009 \$	187	24 640 122 \$	2051	65 201 095 \$	100%





ACTIONS 2021-2022 DU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU FRQSC

Le **FRQSC** a adopté le Plan d'action de développement durable 2016-2020 afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de la [Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020](#). Dans l'attente de la Stratégie gouvernementale 2022-2027, le **FRQSC** présente le Plan d'action de transition 2021-2022 qui comporte les actions prévues en 2021-2022 pour renforcer la gouvernance du développement durable au sein du **FRQSC** et promouvoir le rôle de la recherche et de la mobilisation des connaissances dans l'atteinte des objectifs de développement durable. Certaines de ces actions s'ajoutent à celles prévues dans le plan d'action annuel tandis que d'autres y sont étroitement liées.

Contribution : Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	Actions du FRQSC	Indicateurs et cibles 2021-2022	Résultats 2021-2021
Objectif 1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique (Activité incontournable 1)	THÉMATIQUE : GESTION ÉCORESPONSABLE À L'INTERNE		
<p>Résultat recherché par l'objectif : N° 7 D'ici 2020, 50 % des ministères et organismes (MO) ont réalisé des produits et activités de communication et organisé des événements écoresponsables</p> <p>Résultat recherché par l'objectif : N° 3. Réalisation, par 90 % des MO, d'actions pour favoriser la réduction des déplacements et l'utilisation de modes de transport collectif et actifs par les employés</p> <p>Résultat recherché par l'objectif : N° 6. Mise en œuvre, par 70 % des MO, d'actions pour améliorer la gestion écoresponsable des parcs ou systèmes informatiques</p>	<p>1. Poursuivre la tenue d'événements écoresponsables</p> <p>2. Réduire les déplacements des membres du personnel et des membres de comités (hors d'une période de pandémie)</p> <p>3. Gérer l'ensemble du parc informatique suivant les principes des 3R-V (réduction des achats ; durée de vie rallongée ; recyclage et valorisation interne externe ; achat écoresponsable)</p>	<p>1.1 Indicateur : Part des événements remplissant les critères écoresponsables Cible : 100 % des événements</p> <p>2.1 Indicateur : Part des comités d'évaluation tenus à distance Cible : 100 % des comités d'évaluation habituellement tenus en présentiel</p> <p>3.1 Indicateur : Part du parc informatique géré suivant les principes des 3R-V Cible : 100 %</p>	<p> • 100 % des événements ont été tenus en mode virtuel ou selon des critères écoresponsables</p> <p> • 100 % des comités ont été réalisés en virtuel</p> <p> • 100 % (formulaire de suivi en développement)</p>

Contribution : Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	Actions du FRQSC		Indicateurs et cibles	Résultats 2021-2021
Objectif 1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics	THÉMATIQUE : PRISE EN COMPTE DES PRINCIPES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE			
Résultat recherché par l'objectif : N° 10. Mise en œuvre par les MO de processus organisationnels de prise en compte des principes de développement durable	4. Optimiser le processus de prise en compte des principes de DD dans les actions du Fonds	4.1. Indicateur : État d'avancement de la révision du processus Cible : Outil de prise en compte révisé		<ul style="list-style-type: none"> • Nouvel outil mis en œuvre dans le cadre de la planification stratégique des FRQ
Objectif 1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales (Activité incontournable 2)	THÉMATIQUE : SCIENCE ET SOCIÉTÉ			
Résultat recherché par l'objectif : N° 15. Augmenter l'utilisation de moyens encourageants et facilitant la consultation et la participation publiques dans le cadre des travaux des MO	5. Impliquer les acteurs de la société dans l'élaboration de stratégies et de programmes des FRQ	5.1. Indicateur : Nombre d'activités impliquant une participation publique Cible : 2 activités		2 activités <ul style="list-style-type: none"> • Consultation citoyenne pour les plans stratégiques des FRQ • Journée de réflexion sur les objectifs de développement durable (ODD), organisée par les FRQ
	6. Stimuler la science citoyenne	6.1 Indicateur : Nombre de nouveaux appels à projets lancés Cible : 2 nouveaux		2 nouveaux appels lancés <ul style="list-style-type: none"> • Programme de recherche Canada — Inuit Nunangat — Royaume-Uni dans l'Arctique • Programme Engagement révisé
Objectif 1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique	THÉMATIQUE : MOBILISATION DES CONNAISSANCES			
Résultat recherché par l'objectif : N° 16. Tenir des formations en matière de développement durable	7. Faciliter l'appropriation des Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD) par la communauté de recherche	7.1. Indicateur : Nombre d'initiatives Cible : 1 initiative		2 initiatives <ul style="list-style-type: none"> • Webinaires avec la communauté de la recherche • Élaboration d'un guide disponible sur le site Web des FRQ
Résultat recherché par l'objectif : N° 17. Promouvoir et mettre en valeur le savoir-faire	8. Valoriser les résultats de la recherche sur le développement durable	8.1 Indicateur : Nombre d'initiatives valorisant la recherche sur le développement durable		3 initiatives : <ul style="list-style-type: none"> • 6 capsules Web de mise en valeur de la recherche sur le développement durable • Forum ODD des FRQ

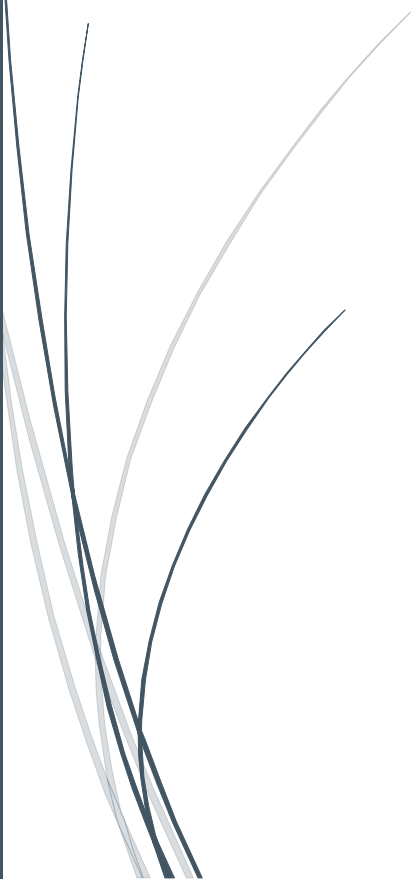
Contribution : Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	Actions du FRQSC	Indicateurs et cibles 2021-2022	Résultats 2021-2021
et les initiatives favorables au développement durable		Cible : 3 initiatives ayant de mode de diffusion distinct	<ul style="list-style-type: none"> • Forum d'orientation de la recherche organisé conjointement avec le MELCC et Ouranos)
		8.2. Indicateur : Nombre d'activités accélérant le libre accès aux résultats de recherche Cible 1 activités	 2 activités <ul style="list-style-type: none"> • Adhésion au Plan S et à la cOAlitionS • Développement d'un outil d'aide à la décision pour le partage des données
Objectif 1.5 : Contribuer à la démarche gouvernementale d'intégration de la culture au développement durable du ministère de la Culture et des Communications (Activité incontournable 3)	THÉMATIQUE : ART ET SCIENCE		
Résultat recherché par l'objectif : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier du développement social, économique et territorial	9. Renforcer les liens entre la science et les arts	9.1 Indicateur : Nombre de nouvelles initiatives alliant arts et science soutenues Cible : 2 par année 9.2 Indicateur : Production d'un portrait de la portée des initiatives soutenues Cible : Portrait produit	 2 initiatives <ul style="list-style-type: none"> • Soutien de 8 projets Prisme-ART • Partenariat pour un chantier de création et de recherche Art et Science  <ul style="list-style-type: none"> • Portrait produit dans le rapport annuel de gestion
Objectif 1.6 : Coopérer au niveau national et international en matière de développement durable, en particulier avec la Francophonie	THÉMATIQUE : DIPLOMATIE SCIENTIFIQUE		
Résultat recherché par l'objectif : N° 18. Réalisation par les MO de projets de transfert et d'échange de connaissances, d'expertises ou de technologies associés à l'économie verte, à l'intégration de la culture dans le développement durable, à la gouvernance du développement durable et à la publication de documents d'orientation en la matière.	10. Accroître le conseil scientifique en matière d'atteinte des ODD	10.1. Indicateur : Nombre de nouvelles initiatives de conseil scientifique Cible : 2 initiatives	 2 initiatives <ul style="list-style-type: none"> • 4^e Congrès international sur le conseil scientifique aux gouvernements, INGSA 2021 • Développement du Réseau francophone international en conseil scientifique

Contribution : Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020	Actions du FRQSC	Indicateurs et cibles 2021-2022	Résultats 2021-2021
THÉMATIQUE : COLLABORATION SCIENTIFIQUE HORS QUÉBEC			
Résultat recherché par l'objectif : N°19. Consolidation des liens de collaboration et de coopération avec les pays et les États de la Francophonie sur ces sujets, notamment par l'entremise de l'Organisation internationale de la Francophonie	11. Intégrer les ODD dans les collaborations de recherche hors Québec, notamment avec la Francophonie	11.1. Indicateur : Part des nouveaux programmes incluant un volet portant sur les ODD Cible : 100 %	 100 %
THÉMATIQUE : CONTRIBUTION DE LA SCIENCE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DES NATIONS UNIES			
Objectif 2.1 Appuyer le développement des pratiques et des modèles verts et responsables	12. Soutenir la recherche dans le domaine de l'économie circulaire ou de l'écologie industrielle en partenariat avec des milieux utilisateurs	12.1 Indicateur : Nombre de nouvelles initiatives de recherche soutenues Cible : 1 initiative	 1 initiative <ul style="list-style-type: none"> • Financement d'un réseau de recherche en économie circulaire
THÉMATIQUE : ÉCORESPONSABILITÉ			
Objectif 2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable	13. Favoriser l'appropriation par la communauté de la recherche du Plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche 14. Élargir l'intégration de critères écoresponsables dans les programmes du Fonds	13. 1 Indicateur : Nombre d'initiatives permettant l'appropriation du Plan d'action Cible : 2 initiatives 14.1 Indicateur : Nombre de nouvelles mesures Cible : 2 mesures	 2 initiatives <ul style="list-style-type: none"> • Actualisation de la page Web et développement d'un outil d'aide à la décision pour évaluer le niveau de risque environnemental • Développement d'un outil d'aide à la décision destiné au personnel des FRQ  2 mesures <ul style="list-style-type: none"> • Ajout d'un sous-critère sur les ODD dans les programmes de bourses • Ajout de la contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU ODD, incluant les principes d'ÉDI comme critères dans certains programmes



PARTIE IV

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES



APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

ACCES A L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2021-2022, le FRQSC a reçu et traité **14 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, quatre provenaient d'une ou d'un titulaire de bourse ou de subvention et visaient à obtenir des **renseignements personnels** contenus dans leur dossier. Dix demandes d'accès à des **documents administratifs** ont également été reçues.

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	1	4	Articles 1, 8, 9, 13, 15, 23, 24, 47(3), 53, 54, 57(4)
Partiellement acceptée	3	4	
Refusée	0	1	
Autre *	0	1	Articles 1, 47, 47(3)

* La catégorie « Autre » inclut toute décision selon laquelle la totalité de la demande est irrecevable (LAI, art. 42), inapplicable (LAI, art. 9) ou redirigée vers un ou d'autres organismes publics (LAI, art. 48). De plus, est désormais classée sous cette catégorie toute décision selon laquelle aucun document visé par la demande n'est détenu (LAI, art. 1) ou tout autre type de situation, par exemple le désistement de la personne requérante.

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès, à l'exception d'une demande où la réponse a été transmise avec un jour de retard dû à des circonstances hors du contrôle du Fonds. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la Commission d'accès à l'information n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

À l'exception d'une demande, tous les autres documents administratifs auxquels le FRQSC a donné accès ont été diffusés sur le site Web du Fonds, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2). Tous les documents ont été diffusés dans les délais prescrits, à l'exception d'une demande diffusée en retard dû à des circonstances hors du contrôle du Fonds.

Les nouveaux membres du personnel du FRQSC et des services partagés des FRQ sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

DIVULGATION D'ACTES REPREHENSIBLES A L'EGARD DU FRQSC

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel.

En 2020-2021, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQSC n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE DEONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 5 avril 2012 (résolution CA50-2012.04.05-R363)

Révision : 22 juin 2016

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30, a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30, r. 1)

PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 19 décembre 2002 (résolution CA06-2002.12.19-R024). Ce Code d'éthique et de déontologie a été amendé le 12 décembre 2003 (résolution CA14-2003.12.12-R065).

Le 1^{er} juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture est devenu le Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Le 5 avril 2012, le conseil d'administration du Fonds a adopté une version actualisée du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Cette version fut de nouveau modifiée le 22 juin 2016. Ce code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (R.L.R.Q. c. M -15.1.0.1).

SECTION I

DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« <i>Administrateur</i> » :	chaque membre du conseil d'administration du Fonds.
« <i>Fonds</i> » :	le Fonds de recherche du Québec – Société et culture.
« <i>Établissement</i> » :	établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche dans les domaines des sciences sociales et humaines, ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres, ainsi que la diffusion des connaissances dans ces secteurs. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la Déclaration de valeurs éthiques du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

SECTION II

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds. Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate [enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)] a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

Déclaration d'intérêts

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinente à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de leur mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent pas participer à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois pour lesquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observateur.
Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

SECTION III

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa, avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

Demandes de financement suivant la fin du mandat

16. Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

SECTION IV
DISPOSITIONS FINALES

Autorité compétente

17. Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

Caractère public

18. Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

Déclaration

19. L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Entrée en vigueur

20. Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le [site Web du Fonds](#) .

A dark blue vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of blue and grey extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE V

**ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE
31 MARS 2022**

ÉTATS FINANCIERS POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022



RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "R. Quirion".

Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
Scientifique en chef du Québec

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "L. Poissant".

Louise Poissant, Ph. D., MSRC
Directrice scientifique

Québec, le 14 juin 2022



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

Rapport sur l'audit des états financiers

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2022, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2022, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,



Roch Guérin, CPA auditeur
Directeur principal d'audit

Montréal, le 14 juin 2022

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

	2022	2022	2021
	Budget	Réel	Réel
REVENUS			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	76 087 343 \$	79 480 600 \$	74 537 520 \$
Intérêts et autres revenus	1 650 409	3 272 318	2 005 081
	<u>77 737 752</u>	<u>82 752 918</u>	<u>76 542 601</u>
CHARGES			
Subventions et bourses octroyées	71 199 120	73 851 879	71 587 927
Fonctionnement (note 4)	6 679 300	6 590 607	5 803 431
	<u>77 878 420</u>	<u>80 442 486</u>	<u>77 391 358</u>
EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE	(140 668)	2 310 432	(848 757)
EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>253 824</u>	<u>662 463</u>	<u>1 511 220</u>
EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)	<u><u>113 156 \$</u></u>	<u><u>2 972 895 \$</u></u>	<u><u>662 463 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
ACTIFS FINANCIERS		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	47 142 682 \$	33 583 858 \$
Intérêts courus	7 188	4 997
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	14 278 258	3 894 292
	<u>61 428 128</u>	<u>37 483 147</u>
PASSIFS		
Subventions et bourses à payer	9 884 716	13 581 258
Créditeurs et charges à payer (note 9)	1 095 380	1 581 713
Provision pour allocations de transition (note 12)	90 760	76 743
Apports reportés (note 10)	47 683 426	21 982 205
	<u>58 754 282</u>	<u>37 221 919</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>2 673 846</u>	<u>261 228</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Charges payées d'avance	16 782	31 221
Immobilisations corporelles (note 11)	282 267	370 014
	<u>299 049</u>	<u>401 235</u>
EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)	<u>2 972 895 \$</u>	<u>662 463 \$</u>

Obligations contractuelles (note 13)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :



 Rémi Quirion, O.C., C.Q., Ph.D., MSRC
 Scientifique en chef du Québec

 Éric Lefebvre
 Président du comité d'audit

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
 ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS
 DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

	2022	2022	2021
	Budget	Réel	Réel
EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE	<u>(140 668) \$</u>	<u>2 310 432 \$</u>	<u>(848 757) \$</u>
VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Acquisitions	(56 813)	(65 274)	(141 304)
Amortissement	206 969	153 021	154 309
	<u>150 156</u>	<u>87 747</u>	<u>13 005</u>
VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE			
Acquisitions	(25 000)	(16 168)	(35 444)
Utilisation	25 000	30 607	23 753
	<u>-</u>	<u>14 439</u>	<u>(11 691)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) DES ACTIFS FINANCIERS NETS	9 488	2 412 618	(847 443)
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>(3 617)</u>	<u>261 228</u>	<u>1 108 671</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>5 871 \$</u></u>	<u><u>2 673 846 \$</u></u>	<u><u>261 228 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent (Déficit) de l'exercice	2 310 432 \$	(848 757) \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(35 335 142)	(29 689 989)
Amortissement des immobilisations corporelles	153 021	154 309
	<u>(32 871 689)</u>	<u>(30 384 437)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	(2 191)	109 559
Subventions à recevoir et autres créances	(10 383 966)	(818 890)
Subventions et bourses à payer	(3 696 542)	4 861 661
Créditeurs et charges à payer	(485 716)	(710 140)
Provision pour allocations de transition	14 017	34 507
Apports reportés	61 036 363	34 932 200
Charges payées d'avance	14 439	(11 691)
	<u>46 496 404</u>	<u>38 397 206</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>13 624 715</u>	<u>8 012 769</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisitions d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	<u>(65 891)</u>	<u>(117 048)</u>
AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	13 558 824	7 895 721
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>33 583 858</u>	<u>25 688 137</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)	<u>47 142 682 \$</u>	<u>33 583 858 \$</u>
INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE		
Intérêts encaissés	149 379 \$	315 556 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE

NOTES COMPLÉMENTAIRES

DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2022

1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) est institué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche et la diffusion des connaissances dans les domaines des sciences sociales et humaines ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres; la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2e et 3e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et l'attribution de subventions pour des déagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche.

De plus, le Fonds gère des programmes de bourses pour les étudiants des 2e et 3e cycles universitaires ainsi que des programmes de subventions. Il établit tout partenariat nécessaire, notamment avec les universités, les collèges, l'industrie, les ministères et les organismes publics et privés concernés.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la Loi ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Société et culture est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1er avril 2012.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Instruments financiers

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception des taxes à la consommation à payer et de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

REVENUS

Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont constatés au fur et à mesure qu'ils sont gagnés.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

CHARGES

Subventions et bourses octroyées

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées dans l'exercice sont comptabilisés aux résultats.

ACTIFS FINANCIERS

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires et les fonds communs de placement (FCP) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les FCP ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

PASSIFS

Avantages sociaux futurs

Régime de retraite

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas de suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

Provisions pour vacances et congés de maladie

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour maladie n'est jugé nécessaire, car les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

Provision pour allocations de transition

Les obligations découlant des allocations de transition accumulées par le titulaire d'un emploi supérieur qui ne bénéficie pas de la sécurité d'emploi de la fonction publique sont évaluées à la valeur courante. Le passif et la charge correspondante qui en résultent sont comptabilisés sur la base du mode d'acquisition de ces avantages sociaux, c'est-à-dire en fonction de l'accumulation d'un mois de traitement par année de service continu, sans toutefois excéder douze mois.

ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	5 ans
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun		
Sans modalité		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	45 395 667 \$	45 493 300 \$
Avec modalités		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	19 296 791	16 767 382
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	3 884 223	1 921 260
Fonds de recherche du Québec - Santé	3 475 821	2 418 935
Ministère de l'Éducation	3 435 619	3 400 489
Ministère de la Santé et des Services sociaux	2 281 575	2 398 340
Secrétariat à la jeunesse du Québec	743 107	758 307
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	159 977	195 987
Ministère de la Famille	122 563	75 267
Société d'habitation du Québec	115 396	196 638
Secrétariat à la condition féminine	91 846	24 280
Secrétariat aux affaires autochtones	63 170	51 133
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	38 690	34 852
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	21 871	138 913
Société de l'assurance automobile du Québec	(51 848)	-
Ministère de la Culture et des Communications	-	62 946
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme	-	25 477
Office des personnes handicapées du Québec	-	14 664
	<u>33 678 801</u>	<u>28 484 870</u>
Subventions du secteur privé et autres		
Avec affectations		
Mise sur toi	216 449	300 879
Fondation Antoine-Turmel	174 726	218 501
Autres	14 957	39 970
	<u>406 132</u>	<u>559 350</u>
	<u>79 480 600 \$</u>	<u>74 537 520 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT

				<u>2022</u>	<u>2021</u>
	Charges encourues par le FRQSC	Moins : Charges remboursées par les autres Fonds	Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		
Traitements et avantages sociaux	4 179 170 \$	(1 093 176) \$	2 008 977 \$	5 094 971 \$	4 544 063 \$
Honoraires professionnels	117 299	(27 342)	388 892	478 849	254 004
Loyer et assurances	266 395	(149 154)	313 994	431 235	489 673
Fournitures et approvisionnement	154 428	(29 464)	106 909	231 873	215 600
Entretien et licences	5 052	(3 291)	121 895	123 656	120 570
Déplacements et séjours	14 269	(7 117)	69 850	77 002	25 212
Amortissement des immobilisations corporelles	153 021	-	-	153 021	154 309
	<u>4 889 634 \$</u>	<u>(1 309 544) \$</u>	<u>3 010 517 \$</u>	<u>6 590 607 \$</u>	<u>5 803 431 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT (SUITE)

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQSC		FRQNT		FRQS	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	36,30%	34,81%	31,11%	29,63%	32,59%	35,56%
Loyers et assurances	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par:						
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal	21,40%	20,62%	18,57%	17,89%	60,03%	61,49%
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	44,01%	44,29%	41,45%	41,55%	14,54%	14,16%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	34,86%	34,12%	32,19%	31,38%	32,95%	34,50%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,34%	33,34%

5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 2 972 895 \$ au 31 mars 2022 (662 463 \$ au 31 mars 2021) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	2022	2021
Encaisse	14 379 056 \$	9 895 220 \$
Équivalents de trésorerie :		
Fonds communs de placement (FCP)	32 763 626	23 688 638
	<u>47 142 682 \$</u>	<u>33 583 858 \$</u>

Au 31 mars 2022, les équivalents de trésorerie sont constitués d'unités de fonds communs de placement (FCP) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le FCP. Au 31 mars 2022, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,02 % à 0,03 % (2021 : 0,02 % à 0,25 %), selon les titres.

7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de la Santé et des Services sociaux	7 862 955 \$	854 134 \$
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	5 223 660	-
Ministère de la Sécurité publique	710 000	-
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	150 000	-
Fonds de recherche du Québec - Santé	110 164	242 516
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	105 222	-
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	87 852	190 929
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	-	1 485 000
Ministère de l'Éducation	-	904 290
Secrétariat à la condition féminine	-	135 000
Agence du revenu du Québec	-	50 000
Taxes à la consommation à recevoir	-	15 447
Autres	28 405	16 976
	<u>14 278 258 \$</u>	<u>3 894 292 \$</u>

8. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2023, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 10 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier. Aux 31 mars 2022 et 2021, le Fonds ne détient aucune facilité de crédit.

9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	182 712 \$	462 424 \$
Fonds de recherche du Québec - Santé	170 246	401 938
Traitements et avantages sociaux	728 782	709 208
Fournisseurs et autres créditeurs	13 334	8 143
Taxes à la consommation à payer	306	-
	<u>1 095 380 \$</u>	<u>1 581 713 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS

	2021	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2022
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	6 830 589 \$	11 440 060 \$	2 845 223 \$	15 425 426 \$
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	4 267 159	28 143 333	19 296 791	13 113 701
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	1 425 000	6 000 000	300 000	7 125 000
Fonds d'électrification et de changements climatiques	2 660 000	-	-	2 660 000
Ministère de la Sécurité publique	-	2 210 000	110 500	2 099 500
Secrétariat à la jeunesse du Québec	1 391 158	866 668	769 107	1 488 719
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	985 488	219 722	170 964	1 034 246
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	64 223	400 000	58 690	405 533
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	343 883	-	21 871	322 012
Secrétariat aux affaires autochtones	377 867	-	63 170	314 697
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	-	300 000	15 000	285 000
Société de l'assurance automobile du Québec	79 845	148 727	(41 564)	270 136
Secrétariat à la condition féminine	252 478	-	91 846	160 632
Société d'habitation du Québec	273 769	-	115 396	158 373
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	116 250	3 884 223	3 884 223	116 250
Fonds de recherche du Québec - Santé	116 250	3 475 821	3 475 821	116 250
Ministère de la Famille	227 587	-	122 563	105 024
Agence du revenu du Québec	47 500	50 000	2 500	95 000
Conseil du trésor	-	100 000	5 000	95 000
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme	26 421	-	-	26 421
Régie de l'assurance maladie du Québec	-	25 000	1 250	23 750
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministère de la Culture et des Communications	9 094	-	-	9 094
Ministère de l'Éducation	147 042	3 422 809	3 618 119	(48 268)
	<u>19 653 828</u>	<u>60 686 363</u>	<u>34 926 470</u>	<u>45 413 721</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Mise sur toi	1 912 504	-	216 446	1 696 058
Fondation Antoine-Turmel	340 090	200 000	184 726	355 364
Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail	-	150 000	7 500	142 500
Agence universitaire de la Francophonie	57 900	-	-	57 900
Autres	17 883	-	-	17 883
	<u>2 328 377</u>	<u>350 000</u>	<u>408 672</u>	<u>2 269 705</u>
	<u><u>21 982 205 \$</u></u>	<u><u>61 036 363 \$</u></u>	<u><u>35 335 142 \$</u></u>	<u><u>47 683 426 \$</u></u>

10. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	2020	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2021
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	6 598 387 \$	2 767 292 \$	2 598 590 \$	6 767 089 \$
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	1 120 189	19 914 352	16 767 382	4 267 159
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	1 485 000	74 250	1 425 000
Fonds d'électrification et de changements climatiques	-	2 800 000	140 000	2 660 000
Secrétariat à la jeunesse du Québec	1 308 799	866 666	784 307	1 391 158
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	801 475	400 000	215 987	985 488
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	64 075	35 000	34 852	64 223
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	371 650	99 000	126 767	343 883
Secrétariat aux affaires autochtones	271 500	175 000	68 633	377 867
Société de l'assurance automobile du Québec	79 845	-	-	79 845
Secrétariat à la condition féminine	148 508	135 000	31 030	252 478
Société d'habitation du Québec	470 407	-	196 638	273 769
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	116 250	1 921 260	1 921 260	116 250
Fonds de recherche du Québec - Santé	116 250	2 418 935	2 418 935	116 250
Ministère de la Famille	697 500	(380 000)	89 913	227 587
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme	51 898	-	25 477	26 421
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministère de la Culture et des Communications	72 040	-	62 946	9 094
Ministère de l'Éducation	471 493	3 250 538	3 574 989	147 042
Office des personnes handicapées du Québec	14 664	-	14 664	-
	<u>12 801 405</u>	<u>35 888 043</u>	<u>29 146 620</u>	<u>19 542 828</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Mise sur toi	3 402 068	(1 188 685)	300 879	1 912 504
Fondation Antoine-Turmel	452 591	116 000	228 501	340 090
Agence universitaire de la Francophonie	57 900	-	-	57 900
Autres	26 030	116 842	13 989	128 883
	<u>3 938 589</u>	<u>(955 843)</u>	<u>543 369</u>	<u>2 439 377</u>
	<u>16 739 994 \$</u>	<u>34 932 200 \$</u>	<u>29 689 989 \$</u>	<u>21 982 205 \$</u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 34 084 933 \$ (2021 : 29 044 220 \$) représentant des revenus de subvention (note 3) et 1 250 209 \$ (2021 : 645 769 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2022				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	332 713 \$	229 359 \$	435 168 \$	1 062 763 \$	2 060 003 \$
Acquisitions	-	-	-	65 274	65 274
Dispositions	-	-	-	(70 652)	(70 652)
Solde à la fin	332 713 \$	229 359 \$	435 168 \$	1 057 385 \$	2 054 625 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	267 859 \$	225 970 \$	435 168 \$	760 992 \$	1 689 989 \$
Amortissement de l'exercice	14 286	1 334	-	137 401	153 021
Dispositions	-	-	-	(70 652)	(70 652)
Solde à la fin	282 145 \$	227 304 \$	435 168 \$	827 741 \$	1 772 358 \$
Valeur comptable nette	50 568 \$	2 055 \$	- \$	229 644 \$	282 267 \$

Au 31 mars 2022, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 33 335 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2021				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	996 891 \$	1 918 699 \$
Acquisitions	71 429	4 003	-	65 872	141 304
Solde à la fin	332 713 \$	229 359 \$	435 168 \$	1 062 763 \$	2 060 003 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	613 872 \$	1 535 680 \$
Amortissement de l'exercice	6 575	614	-	147 120	154 309
Solde à la fin	267 859 \$	225 970 \$	435 168 \$	760 992 \$	1 689 989 \$
Valeur comptable nette	64 854 \$	3 389 \$	- \$	301 771 \$	370 014 \$

Au 31 mars 2021, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 33 952 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Régime de retraite

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1er janvier 2022, le taux de cotisation pour le RREGOP est passé de 10,33 % à 10,04 % de la masse salariale admissible et le taux pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est demeuré à 12,29 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE. Pour les années civiles 2021 et 2022, le montant de compensation à verser par l'employeur (part des participants et part de l'employeur) qui sera déterminé par Retraite Québec sera basé sur la perte assumée par la caisse des participants du RRPE en raison du transfert de participants en provenance du RREGOP.

Ainsi, le Fonds a estimé un montant de compensation correspondant à 6,00 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2022 (2021 : 6,00 %).

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation à verser au RRPE et au RRAS, imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 382 057 \$ (2021 : 332 331 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

Provision pour allocations de transition

Les allocations de transition sont payables au titulaire d'un emploi supérieur qui ne bénéficie pas de la sécurité d'emploi dans la fonction publique, et dont le mandat n'est pas renouvelé à son terme par le gouvernement. Selon les *Règles concernant la rémunération et les autres conditions de travail des titulaires d'un emploi supérieur à temps plein*, cette allocation correspond à un mois de salaire par année de service continu, sans toutefois excéder douze mois. Elle se calcule sur la base du traitement que le titulaire reçoit au moment de son départ et en proportion du temps pendant lequel il a exercé ses fonctions.

Au 31 mars 2022, la charge de l'exercice s'élève à 20 908 \$ (2021 : 41 048 \$).

13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Subventions et bourses

Au 31 mars 2022, les obligations du Fonds sont de 80 214 038 \$ (2021 : 89 111 341 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce jusqu'en mars 2027. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles au cours des prochains exercices à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2023	39 060 598 \$
2024	22 857 855
2025	9 996 587
2026	4 774 167
2027	3 524 831
	<hr/>
	80 214 038 \$

14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice générale.

Le poste de subventions et bourses octroyées inclut un montant de 2 393 470 \$ (2021 : 2 320 108 \$) versé au Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies, et un montant de 2 886 929 \$ (2021 : 2 355 691 \$) versé au Fonds de recherche du Québec - Santé, qui sont apparentés au Fonds.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels.

Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	7 406 047 \$	3 108 174 \$
De 30 à moins de 90 jours	-	62 733
De 90 à 365 jours	<u>6 872 211</u>	<u>707 938</u>
	<u>14 278 258 \$</u>	<u>3 878 845 \$</u>

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant. Tous les passifs financiers du Fonds ont une date d'échéance inférieure à un an.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (SUITE)

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.


Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

16. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de 2021 ont été reclassés pour les rendre conformes à la présentation adoptée en 2022.

SIGLES ET ACRONYMES

 : lien hypertexte

Acfas	Association francophone pour le savoir
ADÉSAQ	Association des doyennes et des doyens des études supérieures au Québec
AMA	Agence mondiale antidopage
BCI	Bureau de coopération interuniversitaire
CA	Conseil d'administration
CCTT-PSN	Centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices
CIQ	Conseil de l'innovation du Québec
CIQSS	Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales
CRSH	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
CSPC	Conférence sur les politiques scientifiques canadiennes
CTREQ	Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
EDI	Équité, diversité et inclusion
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de recherche
FNR	Fonds National de la Recherche du Luxembourg
FNFR	Fonds Nouvelles Frontières en Recherche
FRQ	Fonds de recherche du Québec
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
IAPQ	Institut d'administration publique de Québec
ICRA	Institut canadien de recherches avancées
IGN	Institut de gouvernance numérique
INGSA	Réseau international en conseil scientifique gouvernemental
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
ITK	Inuit Tapiriit Kanatami
IUCAU	Instituts universitaires et centres affiliés universitaires
LOJIQ	Les Offices jeunesse internationaux du Québec
MAMAH	Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
MEQ	Ministère de l'Éducation du Québec (anciennement MEES et MELS)
MEI	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
MELCC	Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques
MFA	Ministère de la Famille
MIFI	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
Mitacs	Mathematics of Information Technology and Complex Systems
MO	Ministères et organismes
MRIF	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
MTESS	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (anciennement MESS)
NSFC	National Natural Science Foundation of China
ODD	Objectifs de développement durable des Nations Unies
RIRE	Réseau d'information pour la réussite éducative
RIISQ	Réseau inondations intersectoriel du Québec
SAA	Secrétariat aux Affaires autochtones
SHQ	Société d'habitation du Québec
SPN	Société du Plan Nord
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
SSHAL	Sciences sociales et humaines, arts et lettres
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réalisation

Coordination et rédaction : Service de la planification de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec — Société et culture et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF sur le site Web du FRQSC :

www.frq.gouv.qc.ca

Dépôt légal — Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022

ISBN 978-2-550-92248-3 (imprimé)

ISBN 978-2-550-92247-6 (PDF)